MOLECOR

Smart water

Mejor calidad de vida con soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles

Estado de Información no Financiera 2022

Contenidos

1. Principales cifras 3

2. Conversamos con el CEO 5

3. Nuestro modelo de negocio 8
3.1 Nuestra Organización: misión, visión y valores 9
3.2 Nuestra Propuesta de valor 10

4. La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio 16
4.1 Principales hitos en 2022 17
4.2 Contexto y principales tendencias 18
4.3 Nuestra gestión ESG 22
4.4 Creando valor junto con nuestros grupos de interés 25
4.5 Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad 26
4.6 Principales reconocimientos y acreditaciones 29

5. Nuestra gestión ejemplar 30
5.1 Estructura y gobierno corporativo 31
5.1.1 Órganos de gobierno 32
5.1.2 Organigrama Funcional 34
5.1.3 Gobierno de la sostenibilidad 35
5.2 Gestión de riesgos 35
5.3 Comportamiento ético y cumplimiento 38
5.4 Nuestro enfoque fiscal 39
5.5 Respeto de los derechos humanos 41
5.6 Nuestra cadena de compras responsable 42

6. La innovación y el cliente como palancas de impulso 45
6.1 Experiencia y seguridad y salud del cliente 46
Atención y satisfacción del cliente 46
Incidencias postventa y reclamaciones 47
Cuidado de la calidad y seguridad del cliente en el desarrollo de las operaciones 48
La marca Molecor como referente de calidad y seguridad 49
6.2 Atrayendo la innovación y digitalización 50
6.3 Ciberseguridad y seguridad de la información 52

7. Nuestro talento humano 54
7.1 La plantilla en cifras 56
7.2 El mejor talento 60
7.3 Diversidad e inclusión 61
7.4 Seguridad, Salud y Bienestar 63
Tablas de indicadores de la Ley 11/2018 65
Cuestiones de Capital humano 65
Cuestiones de Seguridad y Salud en el trabajo 71

8. Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades 73

9. Protegemos el entorno natural 77
9.1 Cuidado del entorno natural 80
9.2 Estrategia climática 81
9.3 Economía circular 84
9.4 Gestión sostenible del agua 89
9.5 Protegemos la biodiversidad 90

10. Anexos 91
10.1 Acerca de este informe 92
10.2 Matriz de materialidad 93
10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018 95
10.4 Índice de los contenidos GRI 100

MOLECOR
Smart water

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

1 Principales cifras

1. Principales cifras

93%
Del PVC desechado en producción se ha **reciclado o reutilizado en nuevos productos**

486
Empleados creciendo un 9,7% respecto a 2021

2M€
Al año destinados al **impulso de I+D**

3.170
Paneles solares en la cubierta de las instalaciones en la planta

100%
De la **plantilla formada.** Se han impartido más de **3.000 horas de formación**

9,1
De **puntuación en encuestas de satisfacción** al cliente en tuberías y accesorios PVC-O

100%
Energías renovables en Paraguay

25.000€
Destinados a **impacto en comunidades**

0
Incidentes de ciberseguridad

0
Incidentes de emergencia ambiental.

88%
De **proveedores locales**

0
Denuncias recibidas a través del canal de denuncias

2 Conversamos con el CEO

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

2. Conversamos con el CEO

Ignacio Muñoz, CEO de Molecor, reflexiona sobre el desempeño de la compañía en el pasado ejercicio y centra la visión de futuro en los desafíos y oportunidades que afronta la organización y su entorno.

Si pensamos en lo que ha ocurrido durante el ejercicio, ¿cuál es su balance de 2022? ¿Qué hitos destacaría?

Sin duda ha sido un ejercicio retador pero enriquecedor, marcado por un hito muy relevante que supone un punto de inflexión en nuestra trayectoria: la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones. Esta integración, que comenzó en 2022, pero seguirá implantándose en el tiempo, nos servirá para fusionar sistemas, pautas, protocolos y, por supuesto, nuestro talento humano, y así dar una respuesta más ágil y eficaz a las exigencias de clientes, accionistas, y al resto de grupos de interés. Toda esta integración también se está produciendo de manera paulatina en los centros productivos en el exterior, adaptándose por supuesto a las particularidades de cada país, lo que nos permitirá tener un modelo de gestión único para todo el grupo.

Esta integración se ha visto reflejada en numerosos proyectos o servicios que hemos realizado, por ejemplo, la fusión de los departamentos de compras junto con sus sistemas de gestión de proveedores, o la cohesión de conocimientos y competencias, que dan como resultado algunas propuestas de valor pioneras en el mercado: una de ellas es geoTOM®, una iniciativa de geolocalización de las tuberías que permite localizar el producto y así desarrollar su seguimiento; o el desarrollo de dos productos de innovación que cuentan con material reciclado y que verán la luz muy pronto.

Con respecto a nuestra estrategia de internalización, hemos sido testigos de grandes avances gracias a la adquisición de hasta el 75% del accionariado del centro productivo de Malasia, lo que refuerza nuestra presencia internacional.

Asimismo, nuestro compromiso con el cambio climático se fortalece gracias a nuestro objetivo de reducción de consumo energético tanto por la implantación de nuevas instalaciones de autoconsumo en otras fábricas, como por la implantación de modelos de gestión de la energía que nos permitirán mejorar nuestra eficiencia energética.

Por otro lado, queremos trasladar este compromiso de maximizar el impacto sostenible a lo largo de nuestra cadena de valor y por ello, en 2022 lanzamos un cuestionario ESG para proveedores, que nos permitirá hacer seguimiento de su progreso en esta materia y establecer una estrategia en la selección y evaluación de nuestra cadena de suministro en base a su desempeño sostenible.

Me gustaría hacer mención especial a las personas que conforman la plantilla de Molecor, ya que lograr todo esto no es ni será posible sin este gran equipo. En 2022, nuestra plantilla se incrementó en un 9,7% respecto a 2021, hasta contar, a finales de año, con 486 profesionales excelentes en sus respectivas disciplinas.

Este crecimiento tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio para poder avanzar en el cumplimiento de nuestra estrategia. Molecor cree firmemente en el talento interno y la estabilidad en el trabajo, por ello, el 97% de la plantilla cuenta con contrato indefinido.

Uno de los momentos más emocionantes del ejercicio fue el encuentro con motivo de la comida de Navidad. Las más de 400 personas, incluidos representantes de las sedes en el exterior, que conformaban antes Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones se reunieron, por primera vez, dando lugar a un solo Molecor.

Sin duda alguna, esta consolidación de todo nuestro talento marcará nuestro camino para seguir trabajando en la creación de valor y la rentabilidad, al mismo tiempo que impulsamos la sostenibilidad y preservamos el medio ambiente.

¿Cuáles considera que son los principales desafíos y oportunidades que plantea el contexto actual del sector y qué rol asume la compañía ante estas cuestiones?

La crisis provocada por la Covid-19 ha continuado latente. En 2022 seguimos viviendo las consecuencias que esta pandemia provocó, no solo a nivel económico, sino a nivel social. Asimismo, desde el comienzo de la guerra en Ucrania, la seguridad de suministro a precios competitivos y asequibles se ha visto mermada.

Por otra parte, la industria de los plásticos se enfrenta a un creciente rechazo por parte de la sociedad respaldada por el aumento de la legislación supranacional sobre el uso y consumo de estos materiales.

Las tensiones geopolíticas, que acentúan el alza en el precio de las materias primas, la inflación o la tensión en las cadenas de suministro suponen un reto de responsabilidad compartida para avanzar frente a estas cuestiones, aunque en Molecor contamos con todos los ingredientes para conseguirlo: somos pioneros en innovación y líderes en calidad, apostamos por la circularidad de los recursos, tenemos talento, etc.

Asimismo, tal y como se puso de manifiesto en la Cumbre del Clima en Egipto, el consenso sobre la urgencia de promover una descarbonización rápida y efectiva es ya prácticamente unánime. Para contribuir a esta "llamada de acción climática", se necesita un impulso a la eficiencia energética, reducción de emisiones y ahorro de recursos naturales que nuestra compañía lleva intrínseco desde su nacimiento en 2007. Sin embargo, sabemos que existe una gran oposición social respecto a la industria y trabajamos por mitigarla con evidencias, estudios científicos y de la mano con grupos de trabajo sectoriales. Es importante destacar que la actividad de Molecor contribuye directamente hacia una transición ecológica y justa, y así lo avalan los datos.

Más allá de la descarbonización, tampoco podemos olvidar los aprendizajes que nos ha dejado la pandemia respecto a la necesidad de situar al sector como palanca para reducir las desigualdades. Nuestro sector ha de ser uno de los pilares sobre los que asentar el modelo de crecimiento post-covid, en línea con los principios de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y los planes y compromisos nacionales relacionados.

Ya que menciona la Agenda 2030 de Naciones Unidas, ¿cómo diría que Molecor contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y cómo se integra la sostenibilidad en el negocio?

Molecor está basado en la sostenibilidad, es decir, nace con el propósito de crear riqueza a través de un modelo de eficiencia ambiental. La misión, visión y valores han ido evolucionando, pero la sostenibilidad siempre ha sido nuestro ser. No obstante, sabemos que la sostenibilidad debe contemplarse desde los tres ángulos: el social, ambiental, y el de gobernanza. En la parte ambiental, somos líderes en el desarrollo de productos que cuentan con el mejor desempeño. Por ejemplo, somos embajadores en la eliminación del plomo como aditivo en países donde aún está permitido su uso, poniendo a su alcance productos y tecnología para su fabricación usando aditivos sostenibles, y también fomentamos la sensibilización de buenas prácticas ambientales a otros países, si bien sabemos que siempre queda camino por recorrer y, por ello, realizamos enormes esfuerzos en materia de I+D+i. En la parte social y de gobierno, aunque la compañía apuesta por las mejores prácticas en este sentido, queremos maximizar nuestro impacto positivo y, de esta manera, vamos a lanzar durante 2023 un Plan Estratégico de Sostenibilidad, con objetivos y acciones concretas que impulsen el desempeño de nuestra compañía hacia los más altos estándares ESG.

En cuanto a la Agenda 2030, Molecor se encuentra plenamente comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La compañía realizó una identificación de los ODS para centrar esfuerzos e identificar oportunidades de mejora, así como los posibles riesgos. En este sentido, estamos especialmente involucrados con el ODS 6, agua limpia y saneamiento, ya que nuestros productos permiten que las comunidades tengan de forma sencilla acceso al agua potable, así como la evacuación de aguas residuales que puedan perjudicar a la salud. El ODS 9, industria, innovación e infraestructura, por lo que mencionaba anteriormente de nuestra enorme inversión en I+D y capacidad innovadora; y el ODS 12, producción y consumo responsables, por nuestra producción sostenible y los avances en economía circular que estamos desarrollando. De igual forma, nos alineamos con el ODS 17, que versa sobre alianzas para lograr los Objetivos, participando de forma muy activa en distintas asociaciones sectoriales tanto a nivel nacional como internacional.

MOLECOR
Smart water

3 Nuestro modelo de negocio

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

3. Nuestro modelo de negocio

3.1 - Nuestra Organización: misión, visión y valores

GRI: 2-1

Molecor Tecnología es una compañía española especializada en la fabricación de tuberías y accesorios de PVC-Orientado y en el desarrollo de tecnología de Orientación Molecular aplicada a canalizaciones de agua a presión.

Fundada en 2006 por especialistas cualificados con experiencia probada en este ámbito, ha crecido de forma exponencial y aportado soluciones eficientes e innovadoras para el desarrollo de tecnología en la fabricación de tuberías y accesorios de PVC Orientado, convirtiéndose en el actual líder mundial del sector. Su capital humano está integrado por un equipo del más alto nivel, siendo éste el mayor activo de la compañía y la base para la innovación continua.

En agosto de 2020 el fondo de origen español MCH Private Equity adquirió una participación mayoritaria para dotar a Molecor de más fuerza para crecer y desarrollar todo su potencial, ya que además de la aportación dineraria, MCH contribuye con su experiencia industrial y financiera tanto en el crecimiento orgánico e inorgánico del proyecto.

El pasado 30 de septiembre de 2021 se completó por parte de Molecor Tecnología el proceso de adquisición de la unidad productiva Adequa (antigua Uralita Sistemas de Tuberías). Desde este día, el Grupo Molecor es una compañía más grande, más diversa y sobre todo con más bases para el crecimiento con un portafolio de productos más amplio incluyendo ahora productos de saneamiento y edificación.

Propósito

Mejorar la calidad de vida de las personas en cualquier parte del mundo, poniendo agua asequible a su alcance mediante soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles.

Valores

- **Inconformismo:** Buscamos superar los niveles previamente alcanzados (calidad, eficiencia, innovación, seguridad, etc.) y no nos damos por satisfechos con lo conseguido.
- **Globalidad:** Somos una empresa global, capaz de ofrecer sus servicios y productos en cualquier lugar del mundo. Para ello creamos un entorno abierto, diverso e inclusivo en el que cualquier talento puede desarrollarse, independientemente de su nacionalidad, ubicación u origen.
- **Honestidad:** Aplicamos a todos los niveles la integridad en nuestras relaciones y decisiones, dentro de un entorno de tolerancia y respeto. Con transparencia, pero respetando siempre la legalidad, los límites normativos y los principios de confidencialidad y privacidad.
- **Compromiso:** Nos comprometemos y buscamos y valoramos el compromiso con las personas de nuestro entorno, con el medio ambiente y con las comunidades en las que estamos presentes y en las que prestamos nuestros servicios.
- **Actitud:** Nos gustan los retos y estamos dispuestos a afrontarlos de forma activa, dando lo mejor de nosotros mismos, con la máxima colaboración, con flexibilidad, de forma abierta y sincera.

3.2 - Nuestra propuesta de valor

GRI: 2-6

El modelo de negocio de Molecor tiene 3 PILARES fundamentales, los que le ha permitido unas cuotas de crecimiento muy por encima del sector y una presencia internacional extraordinaria.

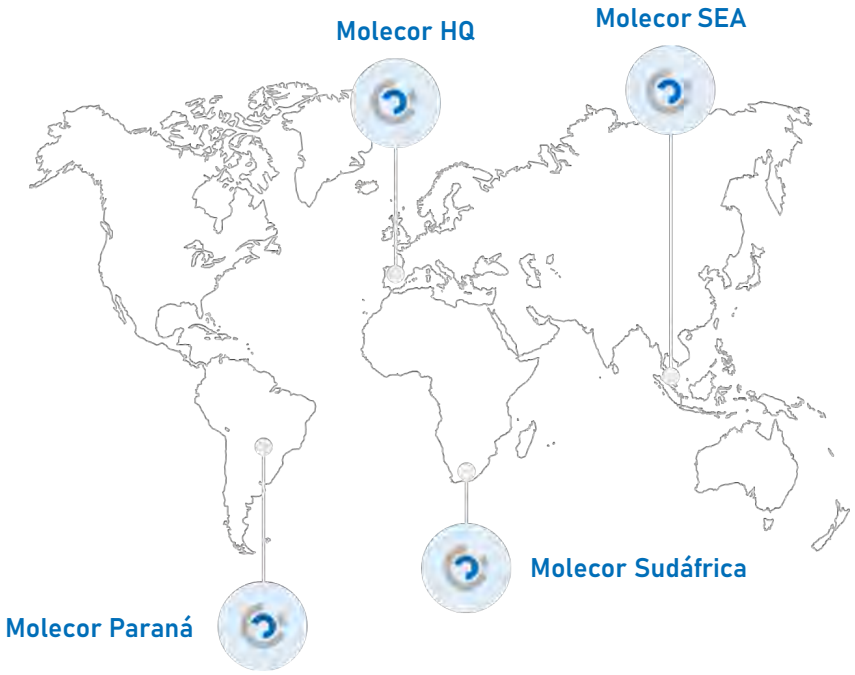
Estructura y presencia internacional

Hasta la fecha, Molecor cuenta con ocho centros productivos y cuatro sedes comerciales en el mundo. Tiene 5 plantas en España, 2 de ellas en Madrid, en Getafe y Loeches y otras tres en Guadalajara, Ciudad Real y Málaga (Alovera, Alcázar de San Juan y Antequera respectivamente).

Molecor tecnología		Molecor canalizaciones		
Loeches	**Getafe**	**Alovera**	**Alcázar**	**Antequera**
Fábrica de Tuberías y accesorios PVC-O	Fábrica de Tecnología y sede de I+D	Fábrica de Accesorios	Fábrica de Saneamiento y tubería para Edificación	Fábrica de Tubería a presión

La fábrica principal de Molecor Tecnología es la de Loeches, en Madrid, con nueve líneas de fabricación de productos de PVC-O. Unas instalaciones en las que se producen tuberías de todos los diámetros incluidos en la gama ofertada disponibles, desde DN90 hasta DN1200 mm en presiones desde 12,5 hasta 25 bar, y accesorios ecoFITTOM® de PVC-O, desde DN110 hasta DN400 en PN16 bar. Estos productos se fabrican con la tecnología desarrollada en exclusiva por la compañía y se exportan a los cinco continentes. Miles de kilómetros de tuberías TOM® de PVC-O están ya instalados en todo el mundo en redes de abastecimiento, riego, reutilización, redes contra incendios, etc.

En la planta de Getafe se desarrolla la fabricación de tecnología de PVC-Orientado y es la sede de I+D, y en el resto de sus plantas se fabrican soluciones para edificación, saneamiento y drenaje y abastecimiento y distribución. En Richards Bay (Sudáfrica) se encuentra una Joint Venture (JV) establecida en 2016 con Sizabantu Piping System, socio de Molecor y distribuidor líder en el mercado sudafricano. En Kuantan (Malasia) tiene una participación de hasta el 75% en una fábrica de PVC-Orientado que cuenta con 3 líneas de producción establecida en 2014. Y, por último, la fábrica de Latinoamérica basada en Asunción (Paraguay), una Joint Venture con Plásticos Titán. A su vez Molecor cuenta con tres comercializadoras, Molecor Maroc, Molecor Perú y Molecor France.



Molecor, por tanto, es una empresa preparada para llegar al mercado global, mediante acuerdos con los distintos licenciatarios de su exclusiva tecnología para la fabricación de la tubería de PVC-O en los distintos países, así como por el suministro de tubos y accesorios a cualquier lugar del mundo desde sus plantas de producción.

La existencia de múltiples normativas a nivel internacional para el PVC-O hace que Molecor adapte su Tecnología para que el diseño del tubo de PVC-O cumpla con todos los requerimientos de cliente y así cumplir con las normativas y certificaciones específicas.

Palancas para la propuesta de valor

Son varias las palancas que definen la propuesta de valor de Grupo Molecor y que le permiten posicionarse como un referente en el sector:

Los valores y atributos de la marca, principalmente relacionados con:

- La fiabilidad y calidad del producto y de los servicios asociados.
- Amplio porfolio de productos y servicios.
- Múltiples reconocimientos y colaboraciones en diversos proyectos de I+D, llevados a cabo con socios tecnológicos del mundo.
- La experiencia de usuario, porque los detalles sí importan. Grupo Molecor, en su afán de dar la mejor atención a sus clientes, recoge todas sus inquietudes y necesidades incluyéndolas en la fabricación y el acabado de las tuberías de PVC Orientado de forma sistemática.
- Compromiso con el Medioambiente que se refleja en sus productos ya que cuentan con la ecoetiqueta Sello Huella Ambiental FVS.

Un sólido compromiso de servicio a través de:

- Un ámbito de garantías extendidas en el tiempo de 50 años de duración en las tuberías de PVC-O.
- Un servicio de postventa y de resolución de incidencias próximo y continuo.

Portfolio

El portfolio de productos y servicios de Molecor se orienta hacia los siguientes ámbitos:

Ámbitos	Descripción
SECTORES DE ACTIVIDAD	Construcción Industria Agricultura
MERCADOS	**Mercado nacional:** España (66% de la facturación) **Mercado internacional:** (34% de la facturación), distribuyéndose principalmente a través de: Francia, Marruecos, Sudáfrica, Otros

Productos

Infraestructura	Edificación	Saneamiento
Tubería de PVC Orientado TOM®	Sistema de evacuación insonorizado AR®	Sistema de saneamiento en PVC Corrugado SANECOR®
Sistema de PVC liso presión	Sistema de evacuación EVAC+®	Pozos de registro SANECOR®
Accesorios de PVC Orientado ecoFITTOM®	Soluciones para evacuación de suelos	Sistema de PVC liso COMPACT SN4
Fittings para tuberías lisas de PE	Sistema de canalón Sifones	Sistema de PVC para drenaje

Nuevos productos a su alcance

Hasta la aparición de la tecnología de Molecor, los procesos de fabricación de tubería de PVC Orientado presentaban dificultades en la producción de tuberías de diámetros grandes en altas presiones. Molecor, con su tecnología exclusiva, ha mejorado el proceso, de forma que es posible fabricar conducciones de PN25 bares en toda la gama de producto.

Molecor también pone a disposición de sus clientes la gama completa de producto en PN20 bares. De esta forma, se puede ajustar cada proyecto constructivo a las necesidades reales de presión, así como el presupuesto del mismo.

Molecor es pionero en la fabricación de grandes diámetros

La tecnología desarrollada por Molecor permite fabricar tuberías de grandes diámetros, hasta 1200 mm, 48", inexistentes hasta ahora en el mercado mundial de las tuberías de PVC-O. Así, el PVC-O entra a formar parte de los materiales susceptibles de utilización para acometer obras de grandes diámetros. Las ventajas que ofrece este material, junto con su menor coste, tanto del material como de su instalación, o su mayor rendimiento de instalación, lo convierten en la mejor opción para la realización de obras de este tipo.

Además de esto, Molecor ha desarrollado la tecnología para la fabricación de accesorios en PVC-O con los que la compañía ofrece una solución continua para tuberías de agua 100% en PVC-O utilizada para el transporte de agua a presión.

Accesorios ecoFITTOM® de PVC-O, exclusivos a nivel mundial

Con el fin de complementar a las tuberías de PVC-O TOM® y liderar el sector de la Orientación Molecular en cuanto a innovación y desarrollo, Molecor ha desarrollado los accesorios de PVC-O ecoFITTOM®, creando un sistema integrado en las redes de transporte de agua.

SANECOR® máxima eficiencia para las redes de saneamiento

A lo largo de los últimos 30 años el sistema SANECOR® se ha desarrollado de manera completa junto con los pozos SANECOR® para dar servicio a redes de alcantarillado urbano, colectores de aguas residuales y pluviales, colectores interceptores, emisarios, drenajes y, en general, conducciones que transporten soluciones ácidas o alcalinas, aplicaciones en industria, construcción, minería, conducción y aislamientos de cables, etc.

Sistema de Evacuación Insonorizada AR® sólo escucharás ventajas

El sistema AR® presenta una amplia gama de accesorios además de las tuberías, que permite resolver las diferentes soluciones planteadas por los proyectistas. Es un producto que además de resolver los problemas con la insonorización de las bajantes, presenta una clasificación de reacción al fuego B-s1, d0, la máxima que un material plástico puede obtener.

Productos sostenibles

Basándose en este alto compromiso con el medio ambiente, Molecor, siguiendo la última metodología común de la Recomendación 179/2013/CE propuesta por la Comisión Europea para el estudio de la **Huella Ambiental de Producto (HAP),** ha evaluado el impacto ambiental de las tuberías y accesorios de PVC-O en todas las fases de su ciclo de vida desde la cuna a la tumba, es decir, desde la extracción de la materia prima hasta la disposición final del producto, pasando por la fabricación, la distribución y el uso de los tubos.

Las **tuberías TOM®** y los **accesorios ecoFITTOM®** de PVC Orientado se presentan como la solución más ecológica de cuantas existen en el mercado, debido a su mejor contribución al correcto desarrollo sostenible del planeta, tal y como demuestran diferentes estudios a nivel mundial, entre los que se pueden destacar: "Estimación del consumo energético y de la emisión de CO_2 asociado a la producción, uso y disposición final de tuberías de PVC, PEHD, PP, Fundición y Hormigón" (Universidad Politécnica Catalunya), y etiqueta ambiental "PVC-O Environmental Product Declaration TEPPFA" (The European Plastics Pipes and Fittings Association).

- **Eficiencia en Recursos Naturales:** Sólo un 43% de la composición del PVC depende del petróleo. Además, gracias a la mejora de propiedades obtenidas durante la orientación molecular, se puede utilizar menor cantidad de materia prima para su fabricación.

- **Consumo energético:** El consumo de energía es menor en todas las fases del ciclo de vida: extracción de la materia prima, fabricación de la tubería y en el uso de la misma.

- **Eficiencia en la Gestión de Residuos:** El PVC es un material 100% reciclable que puede ser reutilizado tanto la producción de nuevas tuberías dentro del proceso productivo, como en la fabricación de otras aplicaciones plásticas con menos requerimientos técnicos que las tuberías de presión.

- **Sostenibilidad:** TOM® es una tubería sostenible, en cuyo diseño se ha tenido en cuenta la preservación del medioambiente considerando aspectos tales como: ahorro de energía, uso sostenible de los recursos naturales, durabilidad de las obras y respeto al medioambiente de los materiales utilizados. Esta sostenibilidad también se muestra en el resto de los productos del portfolio, si bien aún no se han realizados estudios específicos sobre ellos como en el caso del PVC-O.

Conoce más sobre nuestros productos sostenibles en el apartado **Protegemos el entorno natural**

Las tuberías TOM® y los accesorios ecoFITTOM® de PVC Orientado se presentan como la solución más ecológica

Nuestro portfolio de servicios

Servicio post venta: Desde Molecor se ofrece asistencia y seguimiento continuos.

En lo que se refiere a comercialización de tecnología, este servicio consiste en brindar:

- Garantía de los equipos.
- Análisis y soluciones en tiempo real.
- Plan de mantenimiento y supervisión preventivo.
- Suministro de piezas de repuesto.
- Herramientas adicionales de valor añadido: Programa de cálculo TOMCalculation, manual producto, catálogo BIM y presto.

Respecto de los tubos y accesorios, Molecor ofrece asistencia y seguimiento continuo después de haber realizado la instalación de tuberías o accesorios. Asimismo, y como servicio adicional, Molecor ofrece un estudio detallado del funcionamiento y comportamiento de los diferentes elementos instalados en caso de petición por parte del cliente o posible mal funcionamiento de la red.

Servicio técnico: Desde Molecor se proporciona información técnica y detallada de toda la gama de productos fabricados por la compañía.

Molecor ofrece asistencia técnica especializada a los clientes de tuberías y accesorios para la realización de proyectos de redes de transporte, lo que permite obtener informes completos con los resultados de todos los cálculos realizados. Además, el equipo técnico, especialista en infraestructuras hidráulicas atiende de forma personalizada, las consultas y requerimientos de todos nuestros colaboradores en todas las fases de los proyectos constructivos.

Formación: En Molecor se colabora de forma activa con diversos organismos y asociaciones con los que se organizan diferentes jornadas técnicas y de formación a las que pueden asistir los usuarios interesados.

Durante el desarrollo de estas jornadas se exponen las características y ventajas de los productos tanto a nivel técnico como de instalación, y su contribución al desarrollo sostenible. Es aplicable tanto a las tuberías TOM® y los accesorios ecoFITTOM® y como del resto de productos fabricados. Molecor también se compromete a realizar sensibilizaciones ambientales que contribuyen con el desarrollo sostenible.

Garantía ampliada Molecor

Molecor asegura una garantía ampliada de 50 años para los tubos de PVC-O "TOM" fabricados por la compañía. En detalle, Molecor se compromete a sustituir dichos tubos de PVC-O "TOM" por otros del mismo tipo, tamaño y cantidad en el caso de que se determinase que el tubo no es conforme con las normas establecidas.

MOLECOR
Smart water

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

Estado de información no financiera
2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

4. La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

4.1 - Principales hitos en 2022

Lanzamiento de la Tubería TOM® de PVC-O DN1200 mm
En 2022, se ha lanzado la Tubería TOM® de PVC-O DN1200 mm, la única canalización de estas dimensiones en el mundo. De esta forma, Molecor refuerza su posición en el mercado a través de su ADN innovador.

Integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones
En 2022, la compañía ha empezado el proceso de integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones para conformarse como una sola. Este proceso de integración permitirá consolidar los procedimientos, competencias, políticas y recursos de ambas compañías en todos los emplazamientos donde operan, adaptándose a la idiosincrasia de cada uno y al nivel de madurez de cada una de las áreas.

Lanzamiento de cuestionario ESG para proveedores
Molecor ha implantado un sistema para la medición del desempeño ESG de sus proveedores a través de un cuestionario. La compañía seguirá implementando más medidas para promover la sostenibilidad a lo largo de su cadena de suministro en base a los resultados del cuestionario, que se lanzó a finales de 2022. Con este cuestionario, valorarán su contribución a la Sostenibilidad, y, además, darán cumplimiento a la política interna implantada al respecto de la selección, evaluación y seguimiento de los proveedores teniendo en cuenta aspectos socioeconómicos. Asimismo, sentará las bases para la evaluación y homologación de proveedores en base a criterios ESG.

Constitución de La Comisión de Igualdad en Molecor Tecnología
En 2021 Molecor Tecnología ha constituido la Comisión de Igualdad con la finalidad de ayudar a asegurar la transversalidad de la igualdad de género y los compromisos adquiridos en diversidad, inclusión y no discriminación.

Reducción de la siniestralidad
Molecor lleva a cabo sus actividades manteniendo un compromiso por proteger la salud, seguridad y bienestar de su plantilla. Gracias a las medidas impulsadas por la compañía, en 2022 se ha conseguido reducir la siniestralidad de los accidentes con baja en un 55% con respecto a 2021.

Certificación de consumidor electro-intensivo para la planta de Loeches
Como parte de los objetivos de sostenibilidad de la compañía, en 2022 Molecor ha puesto en marcha un sistema de paneles fotovoltaicos con modalidad PPA (Power Purchase Agreement) en régimen de autoconsumo para la planta de Loeches.

Avances del plan de descarbonización
Molecor tiene un firme compromiso de aumentar su contribución a la lucha contra el cambio climático. Gracias a la instalación de 3.170 paneles solares, capaces de generar 1.413.490 KWh de energía renovable al año con una potencia instalada de 1077 KWp. en la planta de Loeches, la compañía reducirá 366 toneladas de emisiones de CO2 al año.

Certificación de cero pérdidas de granza
Desde 2021, Molecor forma parte del Operation Clean Sweep (OCS) en todas sus plantas en España. Para garantizar su máximo compromiso de cero emisiones de partículas de granza, en diciembre de 2021la compañía ha certificado su desempeño en esta materia en la planta de Loeches. A lo largo de 2022, se ha seguido implementando medidas necesarias en las plantas de Alovera, Alcázar y Antequera para proceder a su certificación en 2023.

4.2 - Contexto y principales tendencias

Desde principios de esta década, se viene observando un entorno rápidamente cambiante marcado por la inestabilidad e inseguridad generada por la consecución de eventos catastróficos. La economía española creció un 5% en 2022[1], enfrentándose a diversos acontecimientos destacables por su correlación y efecto en todos los niveles de las cadenas de producción y sectores: la inflación, como uno de los principales retos del año, ha generado fuertes consecuencias económicas y sociales, junto con las secuelas de la falta de suministro por el acaparamiento de materias primas y el encarecimiento del suministro eléctrico, entre otros.

El último informe del World Economic Forum (WEF), el Global Risk Report 2023, identifica los riesgos climáticos, las divisiones sociales, las crisis de medios de subsistencia y el deterioro de la salud mental como las principales inquietudes mundiales.

Asimismo, desde 2020, el petróleo se ha convertido en una herramienta de negociación política y económica, generando una oferta altamente inelástica, en la que el precio ha variado mínimamente independientemente de la cantidad ofrecida. Esta falta de suministro registrada ofrece una visión anticipada a las consecuencias de su carácter finito.

Además, la industria de los plásticos se enfrenta a un creciente rechazo por parte de la sociedad respaldada por el aumento de la legislación supranacional sobre el uso y consumo del material. La Ley española 7/2022 sobre residuos y suelos contaminados para una economía circular busca reducir el impacto negativo vinculado a la generación y gestión de los residuos, impulsando un uso eficiente de materiales que ya se encuentra en circulación. Ya desde 2021, se definió un marco legal sistematizado para la Responsabilidad Ampliada del Productor, aplicando el principio "quien contamina paga" a aquellos fabricantes que generen residuos. Hasta ahora, esta responsabilidad aplicaba a aparatos electrónicos, pilas y acumuladores, vehículos, envases domésticos, neumáticos y aceites minerales y se preveía que su alcance fuera trasladado a otros sectores, como ocurre ahora mismo con los envases industriales y comerciales. La ley 7/2022, además de aumentar las exigencias sobre la Responsabilidad Ampliada del Producto (RAP) en determinados sectores, trae consigo una serie de novedades legislativas, entre las que destacan unos objetivos de reciclaje de residuos del 55% para 2025 y del 60% para 2030; la reutilización del 5% para 2025 y del 10% para 2030, así como una tasa anual por los residuos industriales y comerciales que generen los productos puestos en el mercado y dos nuevos impuestos: al plástico no reciclado usado en la fabricación de envases y a los residuos no destinados a reciclaje.

Por este motivo, la compañía se ha adherido a ENVALORA para participar en el desarrollo de un nuevo Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para asegurar el cumplimiento legal y aportar soluciones conjuntas para la economía circular y para dar cumplimiento a su RAP para los envases industriales y comerciales puestos en el mercado con sus productos.

En este contexto, surgen una serie de tendencias del mercado y el entorno que moldean el sector de la infraestructura, el saneamiento y la edificación.

[1]Contabilidad Nacional Trimestral de España, Instituto Nacional de Estadística (INE)

Tendencia 1: Economía circular

La Unión Europea ha definido la promoción de la economía circular como uno de los focos en los que centrar la estrategia comunitaria de los próximos años. Desde mediados de la segunda década del siglo XXI, la Comisión Europea ha estado trabajando para crear un marco de acciones para impulsar la prevención y reutilización de los residuos.

"Cerrar el círculo: un plan de acción de la UE para la economía circular" se aprobó en 2015, contemplando una serie de medidas que afectaban a todo el ciclo de vida de los productos y definiendo cinco áreas prioritarias: los plásticos, el desperdicio alimentario, las materias primas críticas, la construcción y demolición, y la biomasa y productos con base biológica.

En 2018, la Comisión publicó un nuevo conjunto de iniciativas dentro del plan de acción Cerrar el círculo, destacando la Estrategia Europea para el plástico en una Economía Circular, que tiene como objetivo que la economía europea del plástico esté basada en un diseño ecológico, la reutilización, la reparación y el reciclado, impulsando la reducción de la contaminación por plásticos.

Como continuación de estos esfuerzos, en 2020 se anunció un nuevo Plan de Acción sobre la Economía Circular, como parte del conjunto de iniciativas políticas definidas en el Pacto Verde Europeo, con el objetivo de alcanzar la neutralidad en carbono en 2050. Este conjunto de medidas incluye iniciativas definidas para todo el ciclo de vida de los productos con el objetivo de impulsar la circularidad de los recursos empleados y fomentar el consumo sostenible. Este, se basa en cuatro pilares: un entorno regulatorio predecible y simplificado, acelerar el acceso a la financiación, mejorar las habilidades y abrir el comercio para cadenas de suministro resilientes.

El nuevo plan de la Comisión Europea se centra en aquellos sectores que consumen un mayor número de recursos y materias primas, como los plásticos, el agua y nutrientes y la construcción y edificios. Estos sectores consumen una gran proporción de productos con un alto grado de reciclabilidad, por lo que hay un gran margen de capacidad para la promoción de la economía circular en sus actividades y el empleo de materiales reciclados. Por ello, el empleo de un modelo de economía circular en la cadena de valor en sus negocios es fundamental para alcanzar los objetivos de descarbonización necesarios para no superar el 1.5°C en 2050.

En España, la estrategia en la materia, "España Circular 2030", establece las normas de actuación para desarrollar el nuevo modelo de producción y consumo propuesto, con el objetivo de reducir al mínimo la generación de residuos e incrementar la eficiencia del uso de aquellos materiales que ya se encuentren en circulación. Esta estrategia se alinea con las hojas de ruta propuestas por la Unión Europea, junto con el Pacto Verde y los objetivos establecidos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Conoce nuestra contribución a la Economía circular en el epígrafe **Economía circular**

Tendencia 2: Capital Natural y Biodiversidad

El cuidado del capital natural y la preservación de la biodiversidad ha alcanzado una creciente importancia en los últimos años, que se prevé vaya en aumento durante la próxima década. En 2021 se define la Task Force for Nature-related Financial Disclosures (TNFD) con el objetivo de crear un espacio de colaboración para definir los requisitos de información que necesitan las instituciones financieras para evaluar los riesgos vinculados a su actividad relacionados con la naturaleza.
Asimismo, en Europa se ha definido la Estrategia sobre Biodiversidad 2030, estableciendo una hoja de ruta con la recuperación de los ecosistemas como último objetivo. Este plan de acción, integrado en el Pacto Verde Europeo, establece diversas medidas preventivas y mitigadoras, y la obligación de proteger al menos un 30% de la superficie terrestre y marina, respectivamente, a través de un Plan de Recuperación de la Naturaleza de la UE.

Conoce nuestra contribución al Capital Natural en el epígrafe **Protegemos la biodiversidad**

Tendencia 3: Cambio Climático y Nuevas energías

La Agencia Internacional de Energías Renovables destaca en su informe **"Perspectiva Mundial de las Transiciones Energéticas 2022. Ruta de 1.5°C"** la necesidad de impulsar una transición energética basada en energía renovable para paliar los peores impactos causados por el cambio climático.

El **Global Risk Report 2023** ha identificado el fracaso en la mitigación y adaptación al cambio climático, los desastres naturales y eventos climáticos extremos, y la pérdida de la biodiversidad y el colapso de los ecosistemas como los riesgos más severos de la década en la que vivimos. Asimismo, para 2030 la crisis de recursos naturales también se ha definido como una amenaza relevante, interconectada con la previsión de la prorrogación de la crisis de la oferta energética que seguirá afectando a nivel mundial durante 2023.

La Agencia Internacional de Energías Renovables destaca en su informe "Perspectiva Mundial de las Transiciones Energéticas 2022. Ruta de 1.5°C" la necesidad de impulsar una transición energética basada en energía renovable para paliar los peores impactos causados por el cambio climático. El Global Risk Report 2023 ha identificado el fracaso en la mitigación y adaptación al cambio climático, los desastres naturales y eventos climáticos extremos, y la pérdida de la biodiversidad y el colapso de los ecosistemas como los riesgos más severos de la década en la que vivimos. Asimismo, para 2030 la crisis de recursos naturales también se ha definido como una amenaza relevante, interconectada con la previsión de la prorrogación de la crisis de la oferta energética que seguirá afectando a nivel mundial durante 2023.

Por ello, se están destinando multitud de recursos a la investigación de nuevas fuentes energéticas. La Unión Europea continúa consolidando el **Pacto Verde Europeo** (introducido anteriormente) trabajando para construir una hoja climática europea que dé respuesta a las exigencias del contexto actual. Bajo esta premisa, en febrero de 2023, La Comisión Europea presentó el **Plan Industrial del Pacto Verde,** destinado a mejorar la competitividad de la industria europea con cero emisiones netas y a impulsar la rápida transición hacia la neutralidad climática. El objetivo de este Plan es crear un entorno más propicio para el aumento de la capacidad de fabricación de las tecnologías y productos con cero emisiones netas necesarios para cumplir los ambiciosos objetivos climáticos de Europa.

Por este motivo, el trabajo de multitud de compañías y organismos está enfocado en la obtención del **hidrógeno verde**, extraído sin la generación de emisiones contaminantes, para su empleo como elemento sustituto de los combustibles fósiles. Para ello, es necesario emplear energía renovable en el proceso de descomposición de las moléculas de agua presentes en el oxígeno y en el hidrógeno. No obstante, este no es el único paso esencial para la obtención de energía: el hidrógeno almacenado ha de ser canalizado para su conversión a fuente energética, y esta canalización ha de tener unos altos niveles de seguridad para evitar posibles riesgos de fuga debido a la alta inflamabilidad que posee este elemento químico.

La Unión Europea publicó en 2020 la estrategia sobre el hidrógeno y, en 2022, anunció la creación del **Banco Europeo del Hidrógeno** para 2023. Para ello, se movilizará una inversión de 3.000 millones de euros con el objetivo de reducir la dependencia de los países miembros del gas y del petróleo, y construir un mercado del hidrógeno donde se produzcan 10 millones de toneladas de hidrógeno renovable cada año.

Conoce nuestra contribución a la descarbonización de la economía en el epígrafe **Estrategia climática**

Tendencia 4: Promoción de la innovación y digitalización

El sector de la infraestructura, el saneamiento y la edificación está dedicando grandes esfuerzos al impulso y desarrollo de la innovación basado en el avance tecnológico aplicado al empleo de nuevas materias en los procesos de fabricación.

El Global Risk Report 2023 considera que la innovación tecnológica continuará en aumento durante esta década, ofreciendo soluciones a situaciones de crisis y colaborando en la lucha contra el cambio climático y la seguridad alimentaria.

No obstante, el informe también indica que el rápido avance en la materia generará desigualdades y nuevos riesgos, dejando desprotegida a la sociedad frente a ataques cibernéticos. Se reconoce a la ciberseguridad como uno de los principales retos a los que se enfrentan las compañías y la población general.

La expansión del crimen digital y la inseguridad cibernética se considera una de las principales amenazas de los próximos años. Los ataques a las infraestructuras y recursos que dependan de la tecnología irán en aumento, anticipando ataques a sistemas agroalimentarios, servicios de agua, sistemas financieros, e infraestructuras de transporte y energía, entre otros.

En materia de digitalización, la transformación digital se considera como uno de los pilares de la recuperación de la economía europea tras el impacto socioeconómico de la pandemia, y los efectos que continúa generando. Por ello, en 2021 se publicó el "Itinerario hacia la Década Digital" europeo, definiendo una serie de metas a alcanzar durante esta década. Asimismo, a nivel nacional, se ha definido la Agenda Española Digital 2025, compuesto por el Plan de Digitalización de Pymes, el Plan de Digitalización de las Administraciones Públicas y el Plan Nacional de Competencias Digitales, con el objetivo de impulsar la digitalización de la administración y tejido productivo españoles, con una inversión de más de 11.000 millones de euros.

Conoce nuestra gestión de la innovación en el capítulo **La innovación y el cliente como palancas de impulso.**

Tendencia 5: Impulso de la diversidad

Para impulsar la diversidad en los países miembros de la Unión y reducir la desigualdad de género, la Unión Europea ha definido la Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025. Este plan, compuesto por metas e iniciativas, busca impulsar la igualdad de género en todos los niveles de la sociedad, eliminar la violencia de género, reducir la brecha salarial y de género, y continuar avanzando hacia una Unión de la Igualdad.

Como parte de esta hoja de ruta, se han publicado medidas vinculantes de transparencia salarial y una nueva propuesta de Directiva para combatir la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, en toda la Unión Europea.

A nivel nacional, las empresas con más de 50 personas en plantilla deben elaborar un Plan de Igualdad que contemple un diagnóstico de la situación, una estrategia definida con objetivos establecidos, iniciativas que sean medibles y sistemas de seguimiento y evaluación, dando, a su vez, respuesta a las expectativas y requisitos de todos sus grupos de interés. Además, se debe establecer un registro que contemple los planes de igualdad definidos.

Asimismo, el RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, refuerza el marco legislativo español en materia de medidas definidas para impulsar la igualdad de trato y la no discriminación entre géneros en las relaciones laborales reguladas por la Ley del Estatuto de los Trabajadores, desarrollando herramientas, como la auditoría retributiva y el registro retributivo, que facilitan el análisis y la corrección de las conductas discriminatorias identificadas.

La igualdad de género en las compañías, el rechazo a la discriminación y el impulso de la diversidad también se promueve desde los códigos de buen gobierno, analistas e inversores. El Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV incluye recomendaciones en materia de igualdad de género, mientras que los cuestionarios de analistas e inversores internacionales profundizan en la materia, valorando aspectos más específicos, como las prácticas contra la discriminación y la brecha salarial, entre otros.

Tendencia 6: Lucha contra la desigualdad social

El Global Risk Report 2023 considera que la pérdida del capital social y la fracturación de las comunidades está impactando negativamente en la estabilidad social.

La creciente brecha en la igualdad social está precipitando cambios regulatorios en materia de educación, empleo o género, entre otros, para paliar los impactos generados, y establecer planes de acción para solventar los retos identificados.

La Unión Europea actualizó en 2020 el European Pillar of Social Rights en materia de derechos sociales, definiendo un plan de acción, con hitos a 2030, relacionados con mejorar la situación de desigualdad en el empleo, educación y pobreza en los territorios. Asimismo, la Comisión Europea ha definido la obligatoriedad de las empresas de identificar y prevenir los impactos negativos en materia de derechos humanos que pueden surgir del desarrollo de su actividad, impulsando el avance hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, tras la ralentización observada como consecuencia de la pandemia.

A nivel nacional, se ha presentado España 2050, donde se establece que se debe disminuir drásticamente la desigualdad salarial y de pobreza, impulsando la igualdad de oportunidades para desarrollar un modelo que impulse la equidad.

Conoce nuestro impulso a la diversidad y reducción de la desigualdad social en los epígrafes **Diversidad e inclusión** y **Respeto de los derechos humanos**

4.3 - Nuestra gestión ESG

Desde su nacimiento en 2006, la sostenibilidad forma parte intrínseca de Molecor, ya que sus productos están diseñados para generar un modelo de eficiencia ambiental. Conscientes del papel clave de la compañía en la transición hacia una economía baja en carbono y la promoción de un modelo circular, Molecor apuesta por integrar la gestión de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) dentro de su modelo de negocio.

Conoce más sobre nuestros productos sostenibles en el capítulo **Protegemos el entorno natural**

La sostenibilidad como base del modelo del negocio e impacto en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas

GRI: 2-22

A través de su **Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención**, la compañía se compromete a trabajar por un desarrollo sostenible que genere valor para todos sus grupos de interés, alineando las estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y poniendo todos los recursos disponibles para su consecución.

En el marco de este firme compromiso, la compañía definirá en 2023 su **Estrategia de Sostenibilidad**, con el objetivo de orientar sus actividades hacia un impacto positivo en la sociedad y el entorno en el que opera, dando respuesta a las expectativas de sus grupos de interés y a los retos ESG a los que se enfrenta.

Asimismo, Molecor ha evaluado sus ODS prioritarios para movilizar esfuerzos, evaluar su impacto y establecer metas concretas. Así, se compromete a comunicar de forma transparente el impacto en la Agenda 2030.

La actividad de la empresa se desarrolla en torno a dos ejes principales: el desarrollo y la fabricación de procesos productivos cada vez más eficientes, y la fabricación de tuberías y accesorios de PVC, con el objetivo de construir redes hidráulicas más seguras y sostenibles, que logren abastecer a todo el mundo. Tanto las tuberías como los accesorios son productos con una larga vida útil que garantizan en todo momento la total calidad del agua canalizada para diferentes usos, y con los que Molecor consigue hacer del agua un bien al alcance de muchas sociedades en riesgo de exclusión social.

La exclusiva tecnología del proceso de fabricación del PVC-O permite a la compañía ofrecer un producto con propiedades físicas y mecánicas imbatibles y, al mismo tiempo, más asequible dentro del mercado.

Molecor contribuye al desarrollo económico y social, apostando por el empleo de calidad, seguro e inclusivo.

Molecor mantiene un fuerte compromiso con el consumo y uso responsable de la energía, tanto por su proceso de producción de alta eficiencia energética y exento de consumo de combustibles fósiles, como por el reciente aumento del porcentaje de uso de energía procedente de recursos renovables, lo que contribuye a una mayor sostenibilidad, así como a la menor emisión de gases de efecto invernadero y, por tanto, a la lucha contra el cambio climático.

Molecor es líder mundial en PVC Orientado, con tecnología propia patentada y la continua incorporación de nuevos e innovadores productos al mercado.

La compañía contribuye de forma efectiva a garantizar que las tuberías y los accesorios permitan la construcción de entornos sostenibles, siendo estas, además, 100% reciclables.

Molecor también contribuye al ODS 12 a través de la implantación de un Sistema de Gestión Integrado en Calidad y Medio Ambiente, de acuerdo con la normativa vigente y otros compromisos voluntarios, incorporando los conceptos de Economía Circular en ecodiseño y reutilización en la operatividad de la compañía, y fabricando los productos con un exclusivo sistema de fabricación que optimiza al máximo el uso de los recursos naturales, a la vez que genera un menor gasto energético.

En cuanto a los ODS 14 y 15, Molecor realiza una importante contribución al desarrollo sostenible del planeta a través de todos los impactos mencionados anteriormente. Molecor es empresa responsable y comprometida con el medioambiente, prueba de ello es la implementación del programa Operation Clean Sweep, contribuyendo a la correcta gestión de los residuos en el entorno.

La empresa forma parte de diversas asociaciones sectoriales o programas voluntarios, con el objetivo de lograr, de la forma más eficiente posible, los diferentes objetivos de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

4.4 – Creando valor junto con nuestros grupos de interés

GRI: 2-29

Como parte del compromiso por la transparencia y la creación de valor a largo plazo, la compañía identifica a los grupos de interés teniendo en cuenta sus opiniones y preocupaciones, y promoviendo el diálogo y la escucha con cada uno de ellos.

Bajo la premisa de que la identificación de los grupos de interés constituye un proceso continuo, las principales partes interesadas para Molecor son sus empleados, accionistas y bancos, sus clientes, sus proveedores, la administración pública local/regional y central, y las comunidades locales. La compañía continuará profundizando sobre este aspecto en el marco de su Estrategia de Sostenibilidad.

Grupos de interés	Expectativas	Canales de comunicación	Acción/Respuesta
Empleados	• Desarrollo profesional • Buena conciliación de la vida laboral y familiar • Remuneración en línea con el mercado • Gestión de la diversidad e inclusión	• Actividades y talleres • Mecanismos de consulta y comunicación periódica • Herramienta de medición del compromiso de las personas trabajadoras • Encuestas del Plan Anual de Formación	• Acciones de retención de talento • Cursos de formación • Establecimiento de una política salarial adecuada • Promoción de un entorno de trabajo ético e íntegro
Accionistas y bancos	• Transparencia y cumplimiento normativo • Rentabilidad de la inversión • Estrategia sostenible • Contacto directo para el accionista	• Reuniones y videoconferencias sobre la evolución de la compañía • Reuniones "One to One" personalizadas • Promoción y participación en eventos	• Código Ético (en elaboración) • Contacto a través de la web • Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención • Informes Integrados anuales
Sociedad y comunidad local	• Creación de valor y generación de beneficios • Inversión socialmente responsable	• Comunicaciones con sociedad y medios de comunicación	• Acuerdos con ONGs • Iniciativas de impacto social
Proveedores y otros terceros	• Transparencia en relaciones comerciales • Visión a largo plazo y seguridad	• Diálogo y apertura en las conversaciones • Procesos de selección de proveedores • Evaluaciones de la prestación de servicios	• Política de compras • Contratos a largo plazo con proveedores • Selección de ofertas mediante criterios transparentes • Cuestionario ESG
Clientes	• Calidad y seguridad del producto	• Ferias y eventos • Diálogo y apertura	• Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención • NPS • Certificación ISO 9001 y 14001 • Certificaciones de aptitud de uso con agua de consumo humano
Administración pública	• Transparencia y cumplimiento normativo • Impacto ESG	• Reuniones • Diálogo y apertura	• Políticas disponibles • Certificaciones y estándares

4.5 - Alianzas y adhesiones para sostenibilidad

GRI: 2-28

Molecor pertenece a diferentes asociaciones tanto a nivel nacional como a nivel internacional:

TEPPFA es la Asociación europea de tuberías y accesorios de plástico. Desde 1991, año en el que se fundó, promueve los beneficios de los sistemas de tuberías de plástico a través de datos fácticos sólidos y representar los intereses del sector europeo de tuberías y accesorios de plástico a nivel de los responsables políticos de la UE.
Los miembros de TEPPFA, como Molecor, están comprometidos a mantener los productos y materiales de tuberías de plástico en su máxima utilidad, contribuyendo así a una economía que es regenerativa por intención y diseño.

Fundada en 1971 como una organización sin fines de lucro, Uni-Bell PVC Pipe Association es la fuente autorizada de información sobre la tubería de PVC en Estados Unidos.
Uni-Bell proporciona a los usuarios información sobre el diseño y la aplicación de los sistemas de unión de tuberías de PVC.

VinylPlus es el Nuevo Compromiso Voluntario por 10 años de la industria europea del PVC que se apoya en los logros obtenidos con el programa Vinyl 2010, avanzando en afrontar los nuevos retos para el PVC y en establecer un marco operativo a largo plazo para el desarrollo sostenible continuo de la cadena de valor del PVC.
El programa incluye a los 27 países miembros de la Comunidad Europea además de Noruega y Suiza.

ANAIP, fundada en 1957, es la Asociación que representa y agrupa a la industria española de la transformación de plásticos y mediante foros de encuentro para la industria. Desde ANAIP se impulsa el desarrollo de la industria de los plásticos fomentando la Calidad y la Innovación.

Amec es una asociación empresarial privada con 40 años de experiencia en el fomento de la exportación, que tiene como objetivo impulsar la internacionalización de sus empresas asociadas, representando sus sectores potenciando su innovación y competitividad.
Cuenta con el reconocimiento de organismos oficiales, entidades e instituciones españolas y extranjeras. Amec agrupa 11 sectores con vocación internacional e innovadora.

Tramaplast es la asociación interregional de Empresas Transformadoras de Plásticos, de las comunidades de Madrid, Castilla-La Mancha y Castilla-León, España.
TRAMAPLAST tiene como fines ser el Organismo representativo de los intereses del sector en su ámbito territorial, ante todas las instancias públicas y privadas, y mostrar el apoyo y la ayuda necesaria al Empresario en la realización de su Gestión.

La Asociación Española de Abastecimientos de Agua y Saneamiento, Aeas, es una asociación profesional sin ánimo de lucro para la promoción y el desarrollo de los aspectos científicos, técnicos, administrativos y legales de los servicios urbanos de abastecimiento de agua y saneamiento.
Cuenta en la actualidad con 330 asociados, entre los que se encuentra Molecor, y las entidades operadoras integradas en la asociación prestan servicio a más de 35 millones de habitantes en más de 1.700 municipios españoles.

La Asociación Española de Riegos y Drenajes es un ente de derecho privado, fundada en 1985, sin fines lucrativos, constituida al amparo de la Ley de Asociaciones culturales 191/1964, de 24 de diciembre y Dto. 1440/1965, de 20 de mayo.
Molecor es miembro de la asociación y trabaja en las diversas actividades de promoción y formación de las tuberías de PVC orientado.

PVC4Pipes es la plataforma de la cadena de valor del Consejo Europeo de Fabricantes de Vinilo para comunicar sobre el uso del PVC en sistemas de tuberías en el mercado mundial. Su misión es promover la aceptación y la utilización del PVC en los sistemas de tuberías mediante proyectos científicos y técnicos, una normalización adecuada y actividades de comunicación.

ENVALORA es un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para envases industriales y comerciales en el que los sectores de la química, los plásticos, el caucho y la construcción sumamos fuerzas, conocimientos y trabajo para facilitar el cumplimiento legal y aportar soluciones innovadoras a las empresas envasadoras. Sus objetivos son organizar y financiar la gestión de los envases industriales y comerciales bajo la premisa de impulsar la circularidad y el reciclado con la máxima eficiencia.

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de las personas que encuentran más dificultades a la hora de acceder al mercado laboral. – Personas con discapacidad – Mayores de 45 años parados de larga duración – Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género – Otros grupos en riesgo de exclusión social.

CRE100DO es una fundación que busca desarrollar un marco de referencia para un crecimiento empresarial que impulse el beneficio del país, reforzando el valor añadido del modelo productivo español y fomentando el avance hacia un ecosistema de empresas más innovadoras, competitivas e internacionalizadas.
Asimismo, Molecor tiene como socios tecnológicos a algunas de las empresas más relevantes de componentes y materias primas del sector plástico.

Inovy es un productor líder en el mundo de plásticos innovadores que satisfacen las necesidades ambientales de la sociedad y que sobrepasan los estándares de sostenibilidad, durabilidad, resistencia química y térmica, condiciones climatológicas y transparencia.

Fabricante de aditivos reconocido a nivel internacional, utilizados para fabricar productos finales ofrece su gama estándar y también una gama a medida de las necesidades de su cliente de acuerdo con características reológicas, estabilidad dinámica y estática y color, entre otros.

Battenfeld-cincinnati es un fabricante de extrusoras de referencia en el sector, que puede responder la demanda creciente de maquinaria eficiente, de alto rendimiento en los diversos mercados internacionales.
Compuesto por tres divisiones principales para responder a las diferentes soluciones de extrusión en los sectores de construcción (perfiles), infraestructura (tuberías) y empaquetado. En cada una de ellas se trabaja desde las competencias principales para ofrecer el conocimiento de producto.

En el sector plástico son especialistas en el campo de la tecnología de reducción de tamaño, ofreciendo un amplio programa de maquinaria y plantas completas para la reducción de tamaño y el tratamiento de materiales plásticos.
Su fuerza está en su experiencia y ganas de innovar, que les capacitan para encontrar, como proveedores de sistemas completos, soluciones para los problemas de las clientes especialmente adaptadas a sus necesidades.

Conoce más sobre nuestros patrocinios y donaciones en el capítulo **Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades**

4.6 - Principales reconocimienos y acreditaciones

A lo largo de su trayectoria, Molecor ha recibido diferentes premios y reconocimientos que han contribuido notablemente a consolidar su posicionamiento como empresa tecnológica y líder en soluciones para el transporte de agua en sus diferentes aplicaciones de infraestructura, edificación y saneamiento.

Inovyn Awards 2022. Value to Society son premios que se realizan cada tres años, de cara reconocer los proyectos más innovadores. 130 proyectos de 24 países y 3 continentes participaron en los Premios INOVYN 2022. Los jueces, expertos independientes de toda la industria, buscan la excelencia en materia de innovación en cuatro categorías: Responsible Care, Carbon Neutrality, Circularity and Value to Society, Innovation & Design.	En 2022, Molecor recibió el premio Inovyn - Silver - Value to society, dentro de la categoría New Processing Technologies por el desarrollo de la tubería TOM® de PVC-O DN1200 mm con la que se abren nuevas posibilidades en el mercado para abastecer núcleos de población y realizar impulsiones a depósitos y embalses de forma sostenible y respetuosa con el medio ambiente como nunca antes se había hecho. Con este nuevo diámetro, Molecor sigue siendo la primera empresa en el mundo en fabricar las tuberías de PVC-O de grandes diámetros, consiguiendo, en consecuencia, ofrecer el mayor rango de productos existente en el mercado hasta el momento.
El Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) es una Entidad Pública Empresarial, dependiente del Ministerio de Economía y Competitividad, que promueve la innovación y el desarrollo tecnológico de las empresas españolas.	Desde su creación en 2006, Molecor ha sido reconocida como empresa innovadora por el CDTI.
La Empresa Nacional de Innovación, ENISA, es una entidad de capital público dependiente del Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Desde su creación en 1982, ENISA centra su actividad en proporcionar a las pequeñas y medianas empresas y a los jóvenes emprendedores, instrumentos financieros que les permitan reforzar sus estructuras y el desarrollo de proyectos.	Desde su inicio, el proyecto Molecor ha sido reconocido y avalado por esta institución.
El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) es un instrumento financiero de la Comisión Europea cuya finalidad es la ayuda para el desarrollo económico de las regiones deprimidas de la Unión Europea.	Molecor cuenta con una actuación cofinanciada por el FEDER, a través del Organismo Intermedio ENISA, en el marco del Programa Operativo Fondo Tecnológico.
El Programa de Ayudas para Actuaciones de Reindustrialización es un programa de ayudas regional que busca un desarrollo sostenible del territorio a través de la regeneración y/o creación de tejido industrial.	Molecor ha recibido financiación del Ministerio de Industria, dentro del Programa de Reindustrialización y Fomento de la Competitividad Industrial en las convocatorias de 2014, 2015, 2016 y 2017, con el fin de ampliar la capacidad productiva de la fábrica de tuberías de PVC-O y adecuar las edificaciones y accesos a la fábrica en su ubicación de Loeches. Algunos de los proyectos financiados han sido las líneas L4, L5, L6, L7 y L8, moldes y utillajes, instalación de mezclado, edificación nave, nuevos silos, ampliación de instalación de molienda y concentración, ampliación de las zonas de almacenaje.
El premio Emprendedor XXI, de CaixaBank, es el premio para emprendedores de mayor dotación económica de toda España, con el objetivo de reconocer a las mejores empresas innovadoras de dos a siete años, poniendo en valor la aportación que hacen de soluciones rentables y sostenibles para la sociedad.	Molecor ha recibido el premio Emprendedor XXI, posicionándose como la empresa española de menos de tres años con mayor potencial de crecimiento.
Los premios CEPYME, que convoca la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa junto con la Federación Española de Autónomos (CEAT), tienen como objetivo reconocer y divulgar la labor de las pequeñas y medianas empresas así como de los autónomos, destacando el desempeño de su labor al servicio de la sociedad tanto en España como en el extranjero, y el papel protagonista que juegan siendo el motor y pulso de la economía	Molecor ha recibido el reconocimiento mejor "Pyme del año" en los II Premios CEPYME, por el valor de su actividad en el desarrollo social y económico de las geografías en las que opera.

5 Nuestra gestión ejemplar

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de cambio

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

5. Nuestra gestión ejemplar

5.1 - Estructura y gobierno corporativo

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16- 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 3-3.

Las prácticas de gobierno corporativo de Molecor están basadas en las recomendaciones establecidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), aplicando los más altos estándares en la materia para construir un modelo de negocio sólido y una comunicación robusta con los grupos de interés.

Para el desarrollo de todas las actividades corporativas necesarias para la consecución de los fines sociales de la compañía, Molecor cuenta con una estructura societaria y un marco normativo extenso, que establece las bases para el crecimiento del negocio.

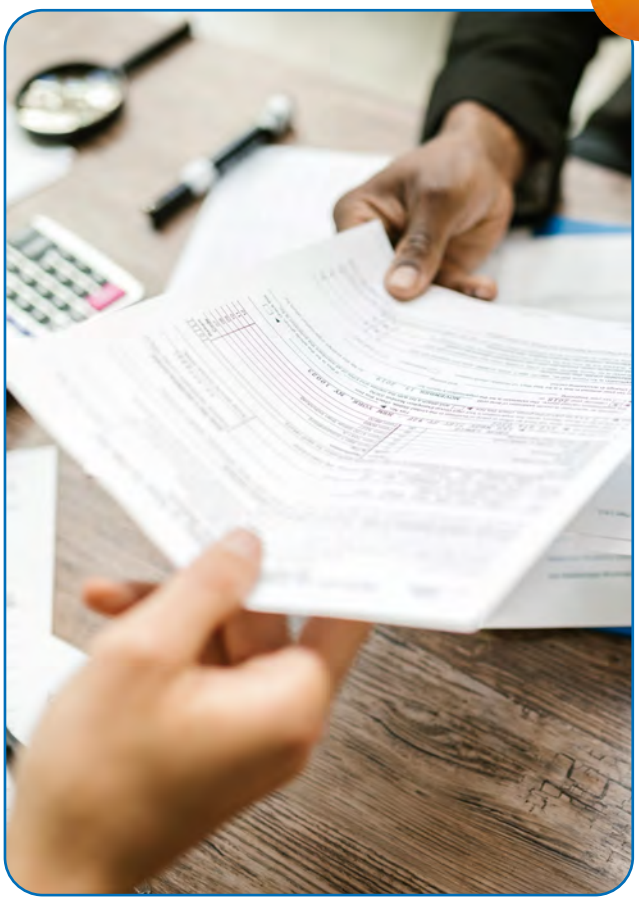
Empresa	País	Participación	Tipo de actividad
Molecor Tecnología, S.L	España	Matriz	Industrial
Molecor Canalizaciones, S.L.	España	100%	Industrial
Molecor Maroc, SARL	Marruecos	100%	Comercial
Molecor SEA	Malasia	75%	Industrial
Molecor Francia	Francia	100%	Comercial
Molecor Paraguay, SRL	Paraguay	100%	Comercial
Molecor Perú, SAC	Perú	100%	Comercial
Molecor PTY LTD	Sudáfrica	50%	Industrial
Consorcio Molecor-Titán	Paraguay	60%	Industrial
Molecor SA	Sudáfrica	100%	Comercial

Marco regulatorio

- Legislación vigente
- Estatutos de la sociedad

Políticas corporativas

- Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención
- Política de acceso y uso de internet, correo electrónico corporativo y procedimiento de control de los recursos informáticos
- Política de Protección de Datos de Molecor Tecnología y la Política de Privacidad de Molecor Canalizaciones
- Política de Igualdad de Trato entre Mujeres y Hombres y la Igualdad de Trato y de Oportunidades
- Protocolo de selección de vacantes
- Política de Protección de Datos



5.1.1 - Órganos de gobierno

Promoviendo el buen gobierno en la articulación de nuestros órganos

La composición de los Comités de Molecor se construyen desde el respeto por la transparencia, independencia, diversidad y la experiencia de los profesionales.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Molecor es el máximo órgano de control y toma de decisiones de la compañía. Entre sus funciones destacan: la supervisión, administración y representación de la compañía, asesorando a los diferentes Comités, la toma de decisiones estratégicas relevantes, la formulación de estados financieros y la aprobación de presupuestos, entre otros.

El Consejo de Administración de la compañía está formado por seis consejeros, nombrados en función de su experiencia profesional, y se reúne al menos una vez al trimestre.

Competencias y experiencias del Consejo de Administración

Consejo de administración	Ignacio Muñoz de Juan	Ramón Núñez Cabezón	Luis Parras Ruiz de Azúa	Roberto Chollet de Armas	Andrés Peláez Collado	José Manuel Romero Serrano
Fecha del nombramiento	Socio fundador	06/08/2020	06/08/2020	06/08/2020	30/11/2021	Socio fundador
Tipo de consejero	Presidente/ Ejecutivo	Dominical	Dominical	Dominical	Dominical	Ejecutivo
Comités de los que forma parte	Consejo de Administración y Comité de Dirección	Consejo de Administración	Consejo de Administración	Consejo de Administración	Consejo de Administración	Consejo de Administración y Comité de Dirección
Habilidades y competencias	Amplia experiencia en el sector industrial y experto en I+D comercio internacional y alianzas estratégicas	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	Amplia experiencia en el sector industrial y experto en dirección financiera y RRHH.
Observaciones adicionales		En representación de sociedad LOFTUS, S.L.U.	En representación de sociedad LAUREL ADVISORS, S.L.	En representación de sociedad EISLEBEN SLU	En representación de sociedad WHITLEY S.L.	

Reforzando la divulgación ESG

El Consejo de Administración recibe información sobre los asuntos ESG que Molecor considera esenciales para el desarrollo de sus operaciones corporativas.

Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el responsable de la elaboración de los Presupuestos Anuales y el Plan Estratégico que posteriormente son aprobados por el Consejo de Administración. Con periodicidad mensual el Comité de Dirección analiza la evolución de la compañía, y es el responsable de tomar las decisiones más importantes para el cumplimiento del presupuesto (inversiones, contrataciones…), análisis de competencias y mercado, actualización de normativas y regulaciones que afectan al negocio, entre otros. Por último, el Comité de Dirección participa en la definición de misión, propósito, valores, estrategias y objetivos ESG.

Este órgano de gobierno se reúne mensualmente y está compuesto por nueve miembros: el CFO y los Directores de Área nombrados en función de su experiencia profesional, la evolución dentro de la compañía y el conocimiento del sector.

Molecor evalúa el desempeño de los miembros del Comité de Dirección mediante la definición de objetivos anuales alineados con las líneas estratégicas corporativas. En detalle, estos objetivos se traducen en objetivos individuales de los miembros de este órgano, que a su vez se trasladan al resto de la organización.

Reconociendo la importancia de la responsabilidad ESG

La compañía ha definido la responsabilidad a nivel ejecutivo en materia ESG en un miembro del Comité de Dirección, y ha realizado diversas sesiones de formación a sus miembros en materia de sostenibilidad.

Remuneración del Comité de Dirección

La remuneración de los miembros del Comité de Dirección es consensuada y aprobada por el CEO y el director del área de Personas, en función de la relevancia del departamento, las cualidades del directivo y los salarios del mercado. Asimismo, cuentan con una remuneración variable del 30%, en función del cumplimiento de los objetivos establecidos alineados con la estrategia corporativa. Además, disponen de beneficios en especie adicionales a la remuneración definida.

Otros órganos de gobierno

Órgano de gobierno	Composición	Frecuencia de reunión	Principales atribuciones
Comité de Seguimiento de Negocio	• CEO (opcional) • Director operativa negocio • Director comercial • Director Industrial • Director Cadena suministro • Director Financiero • Director calidad • Gerentes unidades negocio • Gerentes comerciales infraestructura y edificación	Mensual	• Revisión de las líneas de negocio y de las filiales internacionales • Seguimiento de la producción • Planificación de la producción • Seguimiento de los sistemas de gestión • Revisión de la evaluación de los sistemas de gestión • Cuadro de mando de los indicadores de cumplimiento de objetivos • Incidencias postventa • Certificaciones
Comité de Seguridad y Salud	• Delegado de prevención • Representantes de Dirección • Representantes de empleados	Trimestral	• Implantación y seguimiento del plan de prevención y actividades de prevención
Comité de Innovación	• CEO (Opcional) • Director Comercial • Gerentes comerciales Edificación e Infraestructuras • Gerentes Unidades de Negocio de Edificación e Infraestructuras	Bi-mensual	• Definición de estrategia de innovación (por qué proyectos apostar) • Alineamiento entre necesidades detectadas de mercado (por medio del equipo comercial) y posibles soluciones técnicas. • Seguimiento de acciones y proyectos en curso.

5.1.2 – Organigrama Funcional

5.1.3 - Gobierno de la sostenibilidad

El Comité de Dirección es el máximo responsable de la gestión en materia de sostenibilidad, apoyado por el departamento de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) encargado de impulsar y reforzar el desempeño ESG de la compañía en el desarrollo de las operaciones corporativas.

En detalle, el departamento de RSC lidera el proceso de elaboración de la información no financiera, con el apoyo del resto de las unidades de negocio. Asimismo, el Consejo de Administración también se involucra en este proceso, aprobando la evaluación final de la información en materia de sostenibilidad.

Además, desde el Consejo de Administración se analizan y se evalúan las cuestiones ESG desde un enfoque de evolución de negocio, reflejando la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa. En 2023 se definirá la periodicidad de revisión de las cuestiones ESG.

Delegación de autoridad

Molecor gestiona la delegación de autoridad a través del organigrama de la sociedad. El Consejo de Administración fija las líneas estratégicas, delegando su cumplimiento en el CEO y en el Comité de Dirección (CODI). En detalle, desde el CODI se despliegan los objetivos al resto de la organización.

Desde la perspectiva ESG, el Consejo de Administración establece las directrices en materia económica financiera, y las traslada a la Dirección Financiera para su implementación. De forma complementaria, las propuestas medioambientales surgen de forma transversal en la organización, y se gestionan desde el Departamento de Calidad y Medioambiente a nivel Grupo. Asimismo, las directrices en materia social se coordinan desde el departamento de RRHH.

5.2 - Gestión de riesgos

GRI: 2-25, 201-2, 3-3

La identificación, evaluación y mitigación de riesgos permite a Molecor mejorar su respuesta potencial ante ellos y desarrollar sistemas de gestión con un enfoque proactivo y preventivo.

En Molecor, el enfoque y la cultura preventiva de riesgos se gestiona a través de los diferentes sistemas y herramientas de gestión internos basándose en los marcos de referencia nacionales e internacionales. Asimismo, la compañía impulsa medidas de supervisión y monitorización que le permiten mitigar esos riesgos. La alta dirección los supervisa en última instancia.

Molecor llevará a cabo un proceso de diseño del mapa de riesgos ESG de la compañía para dar respuesta al contexto externo y de los desafíos que plantea el desarrollo y crecimiento del negocio.

Grandes categorías de riesgos

- Riesgos estratégicos
- Riesgos financieros
- Riesgos de compliance
- Riesgos operativos
- Riesgos ambientales
- Riesgos laborales

Naturaleza de los riesgos	Plan de mitigación o medidas de remediación
Riesgos estratégicos	
Condiciones sociopolíticas y de seguridad en países target	La compañía diseña una estrategia permanente de crecimiento basado en la diversificación de mercados, apalancada por el conocimiento tecnológico y de mercado, la cooperación y mejora de los procesos internos y en su línea de producción.
El costo de adquisición de las materias primas, entre ellas la resina, promueve un consumo responsable y minimizado de esta.	El riesgo de incrementos de precios de las materias primas estratégicas se mitiga con un pool de proveedores amplio que incluye importaciones desde regiones donde el precio sea inferior en cada momento (EEUU, Asía, etc). Molecor dispone de una Política integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención, que establece el compromiso con la protección del medio ambiente, la aplicación de los principios de la economía circular y el uso responsable de los recursos. En este sentido, Molecor trabaja en el desarrollo de iniciativas que tienen en cuenta la producción y gestión de los residuos en sus operaciones y transmitiendo estos valores a su plantilla y aliados-proveedores y clientes.
Los precios alcistas del transporte	Para optimizar el precio de transportes se mantiene un pool de transitarios (exportaciones) y agencias de transporte (España, Portugal y Francia) a los que se pide cotización para cada operación. Además, para completar los transportes combinamos pedidos de diferentes materiales, centros y clientes de forma que se consigue una alta ocupación sin penalizar el plazo de entrega.
Enfermedades infecciosas, crisis sanitarias y, en particular, la reciente pandemia de la COVID-19, tanto a nivel local como mundial, que todavía presenta una situación de clara incertidumbre.	Se ha puesto en marcha un Plan de Actuación frente al Coronavirus SARS-CoV-2 (Plan Coronavirus) que incluye un paquete de medidas de protección generales, organizativas, colectivas e individuales cuya puesta en marcha contribuye a minimizar el riesgo por contagio.
Riesgos financieros	
Subida de los tipos de interés	La compañía ha contratado instrumentos financieros de cobertura tales como permutas financieras de intereses que fijan un límite superior de tipo de interés (CAP), reduciendo notablemente su exposición a evoluciones al alza a los tipos de interés.
Fluctuación de divisas	Molecor realiza negociaciones para facturación en moneda local y no en monedas extranjeras.
Riesgos de compliance	
Ataques de ciberseguridad y brechas de seguridad	La compañía ha lanzado el Plan Director de Seguridad y utiliza Firewalls y Antivirus que ayudan a mitigar la exposición de ataque, así como XDR para el análisis de las amenazas y detección temprana.
Riesgos de soborno y Anticorrupción	Para gestionar los posibles riesgos en esta materia, la compañía se encuentra desarrollando un programa de compliance que se implementará en 2023.
Riesgos laborales	
Riesgos laborales asociados a los puestos y centros de trabajo	Molecor ha formalizado la contratación de un Servicio de Prevención ajeno, integrado por técnicos que poseen la formación necesaria exigida por las legislaciones nacionales dando cobertura en las cuatro disciplinas: • Seguridad • Higiene • Vigilancia de la salud • Ergonomía y psicosociología Anualmente y dentro del marco de servicios e intervención se realizan las correspondientes evaluaciones de riesgos laborales y estudios higiénicos por puestos y por centros de trabajo que son debidamente documentados en sus correspondientes informes y difundidos entre los implicados. La compañía cuenta, asimismo, con personal interno en cada una de las fábricas, que gestionan las funciones la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y una persona Responsable del departamento de PRL.

Naturaleza de los riesgos	Plan de mitigación o medidas de remediación
Riesgos operativos	
Cada una de las áreas y/o unidades organizativas implicadas anualmente realiza un ejercicio de reflexión e identificación de los principales riesgos vinculados a los procesos y actividades enmarcados en cada una de ellas, creando un repositorio conjunto en la Matriz de Riesgos de Proceso donde se plantean los planes de actuación para todos aquellos riesgos por encima de un valor establecido de criticidad.	Los riesgos operativos ligados a las operaciones de los procesos productivos se encuentran en su gran mayoría contemplados en el sistema de gestión de calidad normalizado bajo el estándar UNE-EN ISO 9001:2015 y certificado por la entidad externa AENOR.
Cambio de normativas en el transporte en fronteras, el proteccionismo del producto local, la paralización de inversiones en bienes de equipos a nivel mundial, o el elevado coste en las innovaciones.	Estos riesgos son gestionados gracias a la certificación de los productos por diferentes organismos que demuestran el cumplimiento normativo y de uso de los mismos.
Riesgos ambientales	
Incumplimiento de la legislación ambiental aplicable a cada uno de los centros productivos	La compañía ha desarrollo y desplegado un sistema de gestión ambiental según el estándar de reconocimiento internacional UNE-EN ISO 14001:2015 que se encuentra certificado por la entidad externa AENOR para las plantas de España. En los centros en el exterior se ha implantado un control operacional básico.
Adaptación de nuevos requerimientos legislativos tanto en España como a nivel europeo en materia de residuos y responsabilidad ampliada del productor (RAP), agua potable, micro plásticos, así como otras cuestiones ambientales.	Molecor ha implantado acciones de seguimiento del desarrollo de la legislación hasta su publicación oficial como, por ejemplo, el SCRAP de residuos industriales y comerciales para adelantarse a las obligaciones en el momento de la publicación oficial. Asimismo, se ha adherido a marcos voluntarios como el OCS (Operation Clean Sweep) para mostrar el compromiso con cero pérdidas involuntarias de granza al medioambiente.
Desinformación de la sociedad y percepción negativa en torno al sector y a los fabricantes de PVC	Para combatir la desinformación, la compañía participa en foros técnicos y realiza labores de advocacy a través de la participación directa en las Asociaciones. Asimismo, la compañía realiza estudios y obtiene certificaciones que demuestran el impacto ambiental de los productos con evidencias científicas.

Un zoom a los riesgos ESG claves

De acuerdo con el "Global Risk Report 2023" del World Economic Forum (WEF), los eventos relacionados con el cambio climático y los fallos de ciberseguridad se encuentran entre los riesgos más críticos a nivel mundial en un horizonte temporal de 0-5 años.

En este sentido, y con el fin de alinearse con los objetivos marcados por el Pacto Verde Europeo (European Green Deal) de alcanzar la neutralidad climática de cara a 2050, Molecor tiene el firme compromiso de aumentar su contribución a la lucha contra el cambio climático, avanzando en la consecución de los objetivos incluidos en su plan de descarbonización y que se reforzará en la definición del Plan Estratégico de Sostenibilidad, que verá la luz en 2023. Asimismo, todas las iniciativas que la compañía pone en marcha en materia de economía circular, así como la sostenibilidad de sus productos, contribuyen directamente a la reducción de emisiones de CO_2 y, por tanto, a la descarbonización de la economía.

Por otro lado, los riesgos relacionados con la materialización de ciberataques o brechas de seguridad para la empresa se relacionan principalmente con la evolución del malware, amenazas contra los datos, ataques por correo electrónico, amenazas contra la disponibilidad e integridad de los sistemas y las amenazas a la cadena de suministro. En este sentido, la compañía ha puesto en marcha los mecanismos necesarios que garantizan la correcta mitigación de dichas amenazas.

5.3 – Comportamiento ético y cumplimiento

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 406-1

La integridad, la transparencia, el cumplimiento y la ética son los principios que rigen el desarrollo de la actividad de Molecor. Actualmente, el **Código Ético y de Conducta** de la compañía se está desarrollando para garantizar que todos los sistemas de normas, políticas corporativas y protocolos internos están contemplados en base a los más altos estándares.

A través del Código Ético y de Conducta, la compañía mostrará su compromiso con el cumplimiento normativo, la lucha contra la corrupción, el blanqueo de capitales, la protección del medio ambiente, la sostenibilidad y la salud y seguridad.

El desarrollo de este Código Ético y de Conducta supone un paso más en el compromiso de la organización con la ética y el cumplimiento que presiden la cultura corporativa desde sus orígenes. En esta misma línea, Molecor ha comenzado a trabajar en la implementación de un programa de compliance, que se desarrollará durante 2023.

Canal de denuncias

La compañía dispone de un canal de denuncias disponible 24 horas para comunicar y controlar los comportamientos y actuaciones que no cumplan con los valores y normativas corporativas. Si bien actualmente este canal se gestiona internamente a través de un buzón específico, la compañía valorará la implantación de un sistema de gestión externo como parte del programa de compliance, extendiéndolo a todos los países en los que la compañía está presente.

En 2022, Molecor no ha recibido denuncias ni reclamaciones a este respecto.

Políticas corporativas

Políticas	Medidas y acciones
Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención	• Conocer las Necesidades, Requerimientos y expectativas de nuestros Clientes para garantizar su completa satisfacción. • Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales, Normativos y cualquier otro requisito voluntario que Molecor identifique con clientes y usuarios finales de los productos. • Impulsar la mejora continua, asegurando el futuro y desarrollo de la empresa a través del fortalecimiento de los procesos identificados y gestión del riesgo. • Comprometerse activamente con la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación a través de una producción y uso sostenible de los recursos. • Alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades, prevención de accidentes y enfermedades profesionales del entorno laboral. • Trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos los grupos de interés de la compañía, alineando sus estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.
Política de acceso y uso de internet, correo electrónico corporativo y procedimiento de control de los recursos informáticos	• Establecimiento de unas pautas en relación con el uso de las tecnologías de la información
Política de Protección de Datos de Molecor Tecnología y la Política de Privacidad de Molecor Canalizaciones	• Esta política sienta los protocolos para recopilar, usar, divulgar y administrar los datos de un cliente. Está en proceso de unificación.

En 2023, la compañía establecerá su Política de Compras, que incorporará criterios ESG, además de alinearse con la legislación vigente y promover las mejores prácticas en esta materia.

5.4 - Nuestro enfoque fiscal

GRI: 3-3, 207-1

Molecor asegura el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada territorio donde opera, y vela por una adecuada coordinación de las prácticas fiscales. De este modo, la compañía aplica los más altos estándares en materia de fiscalidad, centrándose en el principio de legalidad, de transparencia y responsabilidad. El nuevo programa de *compliance* que la compañía se encuentra desarrollando, garantizará la aplicación de estos principios y evitará posibles riesgos en las operaciones.

El departamento financiero de la compañía es el responsable de controlar las actuaciones corporativas en materia fiscal, por ello, identifica y analiza los requerimientos y riesgos en la materia.

Resultado de explotación por mercado

	Unidades	2021	2022
Total	**€**	**3.166.397**	**14.838.890**
España	€	2.579.854	14.824.919
Sudáfrica	€	-308	158.384
Paraguay	€	88.830	115.904
Marruecos	€	343.250	173.849
Francia	€	59.946	-40.220
Perú	€	94.825	166.012
Malasia	€	0	-559.958

Indicadores fiscales por mercado

	Unidades	2021	2022
España	€	467.946	1.840.442
Sudáfrica	€	0	0
Paraguay	€	4.804	62.846
Marruecos	€	34.418	141.820
Francia	€	0	34.846
Perú	€	0	0
Malasia	€	0	0
Impuestos sobre beneficios pagados (TOTAL)	€	507.168	2.079.955

Subvenciones recibidas en 2022

Año	Organismo	Descripción	Cuantía
2022	CAM Consejería Educación y Universidades	Beca doctorado industrial	17,500,00 €
2022	Ministerio Industria, Comercio y Turismo Secretaría General Industria	Consumidor electrointensivo	45.041,70 €
2022	EUIPO-European Union Intellectual Property Office SME Fondo para Pymes 2022 "Ideas powered for business"	Protección de patentes	637,50 €
	Total		**63.179,20 €**

5.5 – Respeto de los derechos humanos

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 406-1

Molecor defiende y respeta los derechos humanos, promoviendo su protección en el desarrollo de las operaciones corporativas. En 2022, la compañía ha continuado impulsando la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de acuerdo con su compromiso, expuesto en la **Política Corporativa de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud**, de trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos sus grupos de interés, alineando las estrategias corporativas de gestión con estos objetivos.

Molecor aplica los más altos estándares internacionales y convenios en materia de protección de los derechos humanos. Por ello, aplica la Declaración Universal de los Derechos Humanos en el desarrollo del negocio y sus operaciones siguen los principales principios de la Organización Internacional del Trabajo:

- La negociación colectiva
- La libertad de asociación
- El rechazo y eliminación del trabajo forzoso e infantil
- La discriminación en materia de empleo y ocupación, entre otros

Reconociendo la importancia de la responsabilidad ESG

Molecor mejora alguno de los aspectos de los convenios a los que están adheridos. En Molecor Canalizaciones se tienen pactos de adhesión al convenio de químicas, mientras que en Molecor Tecnología, las tablas salariales se encuentran por encima de las del convenio de transformación de plásticos.

En 2023, la compañía pasará a formar parte de la Red Española del Pacto Mundial con el fin de materializar su compromiso por contribuir activamente a los Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, así como a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Reclamaciones o denuncias		Unidad	2021	2022
Total de reclamaciones relativas a violaciones de derechos humanos	Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	Nº	0	0
	Reclamaciones de autoridades regulatorias	Nº	0	0

Respeto de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro

La compañía gestiona el respeto por los derechos humanos a través de su **Política Corporativa de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud**. Esta política se compromete a alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades.

Asimismo, la compañía extenderá el respeto por los derechos humanos en su cadena de suministro gracias a la ***Política de Compras***, que se encuentra actualmente en elaboración. Como parte de sus esfuerzos para reforzar los criterios de evaluación de proveedores, en 2022, Molecor ha definido una evaluación de desempeño ESG para su cadena de suministro en la que el respeto por los derechos humanos es uno de los principales puntos a evaluar. La compañía analizará los resultados del cuestionario a la hora de establecer relaciones comerciales.

Conoce más sobre nuestra gestión de proveedores en el apartado Nuestra cadena de compras responsable.

5.6 – Nuestra cadena de compras responsable

GRI: 2-6, 2-8, 201-1, 204-1, 308-1, 414-1, 412-3

Los proveedores son aliados del propósito de Molecor de contribuir a la lucha contra el cambio climático y promover la economía circular. Son, por tanto, un elemento esencial en la operativa y en la cadena de valor de la compañía.

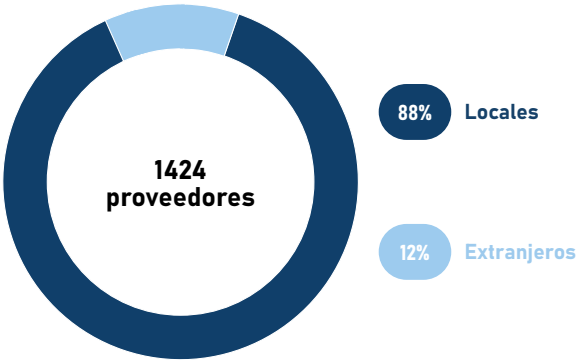
Molecor Tecnología pone a disposición de sus proveedores la ***Guía Ambiental para Proveedores y Subcontratistas***, que sirve como base para la comunicación del Sistema de Gestión Ambiental encaminado a sentar los requisitos mínimos para el desempeño ambiental de sus proveedores. Molecor Canalizaciones está desarrollando la elaboración de la Guía. Asimismo, para maximizar su impacto a lo largo de la cadena de suministro, la compañía se encuentra trabajando en la definición de una ***Política de compras***, que establecerá los compromisos de la compañía para la gestión de proveedores y contemplará criterios ESG. En el plan estratégico a desarrollar en 2023 se incluirá la implantación de la gestión sostenible de la cadena de suministro, estableciendo el nuevo Código de Conducta, metodología de evaluación y homologación de proveedores de acuerdo con criterios ESG, y los canales de comunicación con estos.

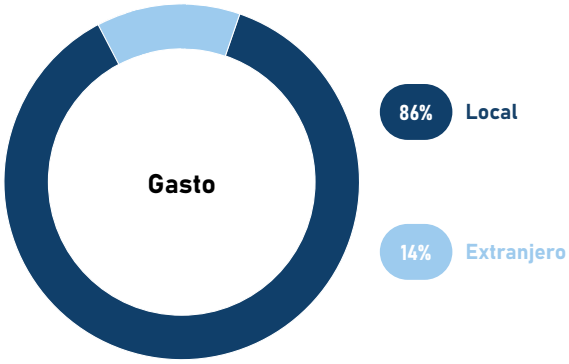
Durante 2022, Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones han fusionado de forma parcial los procesos de compras de ambas organizaciones. En el segundo semestre de 2023, se culminará este proceso de fusión gracias a la unificación del sistema de gestión *Enterprise Resource Planning* (ERP por sus siglas en inglés). SAP será el nuevo sistema ERP utilizado por la compañía, que se encuentra inmersa en la identificación de las necesidades específicas de cada departamento para incorporarlas a SAP, junto con actividades de formación para proporcionar conocimientos sobre el manejo y uso de la nueva herramienta. Gracias a esto, a finales de 2023 la compañía contará con un único departamento de compras y fusionará los transportes para optimizar las cargas para mejoras ambientales.

En 2022 no se realizaron auditorías a proveedores.

La gestión de proveedores de 2022 en cifras[2]

+137.371.000 euros de gastos en proveedores





[2] Molecor entiende local como nacional

Actualmente, Molecor cuenta con un procedimiento general para la gestión y adjudicación de compras, que tiene tres niveles de gestión: la gestión de compras, la de aprovisionamiento y la gestión de los pagos correspondientes.

En las compras con adjudicación directa se deberá contar con, al menos, tres ofertas, salvo excepción justificada, y se motivará la decisión de la adjudicación. Respecto a las exclusiones del proceso, existen una serie de compras que quedan descartadas del proceso:

- Equipos y servicios informáticos, software, hardware, telefonía fija o móvil, cableados de red y, en general, todo elemento conectable a la red corporativa.
- Contratación de personal a través de ETT, formación y selección.
- Servicios Generales.

Asimismo, para la evaluación de proveedores, en 2022 se han continuado aplicando los protocolos de evaluación de cada organización. Por un lado, Molecor Canalizaciones analiza y selecciona a los posibles proveedores, evaluándoles en base a diversos criterios, tales como la cobertura nacional, autonómica, provincial; los plazos de prestación de servicio y/o entrega; el nivel de incidencias, entre otros. Cabe destacar que este procedimiento tiene en cuenta la posesión de certificados ISO 9001 y ISO 14001. De forma complementaria, Molecor Tecnología lleva a cabo esta evaluación a través de un proceso automatizado, donde se analiza el cumplimiento de criterios de calidad de producto, de servicio, de precio y de desempeño ambiental.

¿Qué implica cada una de ellas?

ISO 9001	Es la norma internacional para sistemas de gestión de calidad.
ISO 14001	Permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente, a través de la gestión de los aspectos medioambientales asociados a la actividad desarrollada.

Lanzamos un cuestionario ESG para nuestros proveedores

Molecor ha implantado un sistema para la medición del desempeño ESG de sus proveedores, a través de un cuestionario que valorará la contribución a la sostenibilidad de sus proveedores y contratistas. La compañía seguirá implementando más medidas para promover la sostenibilidad a lo largo de su cadena de suministro en base a los resultados del cuestionario, lanzado a finales de 2022.
Asimismo, los criterios que componen este cuestionario se incorporarán a la Política de Compras que Molecor está desarrollando.

Durante 2022, la compañía ha trabajado en la definición de los nuevos procesos de evaluación de proveedores, considerando específicamente criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés), que permitan considerar el desempeño de sus proveedores en materia de transparencia, medioambiente, seguridad y salud, capacidad de dinamización de la economía local, derechos humanos y laborales, contribución social y gobierno corporativo, entre otras.

Mediante dicha evaluación, la compañía desarrollará un registro de proveedores que sirve como herramienta de validación para la contratación y evaluación de estos. Este sistema permitirá:

Realizar procesos continuos de evaluación y seguimiento del desempeño de sus proveedores.

Fomentar las relaciones con proveedores.

Alinear las necesidades y expectativas ESG de la compañía junto con la de sus proveedores

Este primer cuestionario ha sido lanzado aproximadamente al 70% de los proveedores de Molecor según el volumen de compras de cada una de las categorías definidas por la compañía como, por ejemplo, el transporte de materias auxiliares, mantenimiento, etc.

Salud y seguridad de proveedores

GRI: 403-2, 403-8, 403-9, 403-10

El compromiso de seguridad y salud de la compañía se extiende a todas las empresas que forman parte de su cadena de valor. Además, junto con la firma de los contratos se adjuntan Guías de Buenas Prácticas Medioambientales y en los casos necesarios, el documento de coordinación de actividades de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), que el proveedor debe conocer para ser incluido en el grupo de proveedores homologados.

Lesiones por accidente laboral 2022 (proveedores y contratistas)

2022	Hombres	Mujeres	Total
Nº de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	12	0	12
Corresponde a una Tasa de Lesiones por Accidentes Laboral Registrable[3]	16,35	0	14,09

[3] La tasa de lesiones por accidente laboral registrable corresponde al número de accidentes laborales registrables entre el número de horas trabajadas por un millón.

MOLECOR
Smart water

Estado de información no financiera
2022

1 Principales cifras
2 Conversamos con el CEO
3 Nuestro modelo de negocio
4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio
5 Nuestra gestión ejemplar
6 La innovación y el cliente como palancas de cambio
7 Nuestro talento humano
8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades
9 Protegemos el entorno natural
10 Anexos

6 La innovación y el cliente como palancas de cambio

6. La innovación y el cliente como palancas de impulso

6.1 - Experiencia y seguridad y salud del cliente

GRI: 417-1

Para Molecor la experiencia de sus clientes es uno de los pilares fundamentales de la estrategia corporativa. Por ello, la compañía destina grandes esfuerzos a su fidelización, a través de una oferta de productos sólida y de calidad con el objetivo de aportar valor e impulsar la innovación en el sector de la infraestructura, saneamiento y edificación.

Molecor, como empresa referente en la industria de canalizaciones, comercializa soluciones basadas en la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo con los más altos estándares internacionales de calidad y seguridad de los productos.

Además, Molecor impulsa el cumplimiento de estándares de calidad y seguridad de aquellos proyectos que no dispongan de estas certificaciones, ofreciendo su apoyo durante el proceso de estandarización y fomentando la incorporación de cuestiones que aseguren su conformidad con la normativa aplicable en cada país en el que opera.

La oferta de Molecor está compuesta por diferentes servicios, entre los que destacan:

- La proposición de soluciones apropiadas en fase de prescripción
- El estudio de cambios y mejoras en el proyecto en función de las condiciones de obra
- El asesoramiento técnico en todas las fases de instalación y puesta en servicio

Atención y satisfacción del cliente

Molecor centra sus esfuerzos en dar respuesta a las expectativas de sus clientes y a mejorar su oferta de productos y servicios, integrando estas cuestiones en el desarrollo de sus operaciones. Para ello, cuenta con un departamento comercial encargado de la promoción de productos, su venta y la asistencia técnica a los clientes.

Asimismo, la atención y satisfacción del cliente forma parte de la estrategia de Molecor, que se apoya en tres ejes de actuación:

Producto	• Innovación integrada en la concepción del producto. • Productos, servicios y herramientas para el sector infraestructura, canalizaciones y edificación. • Especialización en PVC Orientado.
Profesionales	• Amplio conocimiento y experiencia en infraestructuras hidráulicas, y edificación.
Escucha al cliente	• Atención personalizada a los requerimientos y consultas en todas las etapas del proyecto constructivo. • Asistencia y seguimiento continuo tras los proyectos de instalación. • Análisis de las instalaciones llevadas a cabo y desarrollo de estudios detallados del funcionamiento y comportamiento de los elementos instalados.

La cercanía al cliente es esencial para Molecor. En este sentido, la compañía ha establecido una comunicación clara y transparente sobre la satisfacción de sus productos y servicios como herramienta principal para asegurar que se están cumpliendo sus expectativas.

Molecor Canalizaciones basa su mecanismo de escucha al cliente en encuestas de calidad que se celebran con una frecuencia anual y mensual. Los resultados obtenidos en este ejercicio se analizan por el Departamento Comercial, con el objetivo de identificar aspectos de mejora; y se integran en la medición de la percepción de la satisfacción del mercado.

En 2022 la encuesta de calidad trató diversos aspectos:

- **Calidad de la página web**
- **Calidad de la documentación recibida**
- **Calidad del embalaje y transporte**
- **Calidad del producto**
- **Calidad de la atención al cliente**
- **Calidad de la formación de la plantilla**
- **Calidad del proceso de suministro**

De forma complementaria, Molecor Tecnología dispone de dos metodologías de gestión de la satisfacción del cliente, adaptadas a los productos comercializados: gestiona las incidencias relacionadas con la maquinaria y evalúa la satisfacción de los clientes que han adquirido tuberías. Para evaluar la satisfacción en materia de tuberías, se han definido cuatro métodos:

- Encuesta de satisfacción, que se celebra con una frecuencia anual o, en el caso de que el cliente no sea habitual, al finalizar el pedido.
- Feedback directo de clientes a través del equipo comercial y de logística.
- Feedback de las RRSS.
- Informes comerciales de satisfacción de mercado, que se realizan con una frecuencia trimestral y distribución territorial, para analizar las fortalezas y debilidades de la oferta corporativa y de la competencia, con el objetivo de detectar oportunidades y desarrollar acciones que impulsen el posicionamiento comercial de Molecor.

Medición de la satisfacción de los clientes

Molecor Tecnología ha registrado una puntuación media de 9,1 en sus encuestas de satisfacción de la compra de tuberías y accesorios de 2022.

Incidencias postventa y reclamaciones

Molecor Canalizaciones procesa el registro y seguimiento de las incidencias y reclamaciones de clientes que recibe durante el año a través del Servicio de Atención al Cliente. Las incidencias siguen un proceso de clasificación de acuerdo con el motivo de queja o reclamación, para su posterior valoración y tratamiento por un equipo especializado y los distintos responsables hasta su resolución y cierre. En detalle, para asegurar que la gestión se realiza eficientemente y para dar el mejor servicio a los clientes, la compañía controla que la resolución de estas incidencias postventa no supere los siete días laborales desde su registro hasta su cierre.

Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Canalizaciones

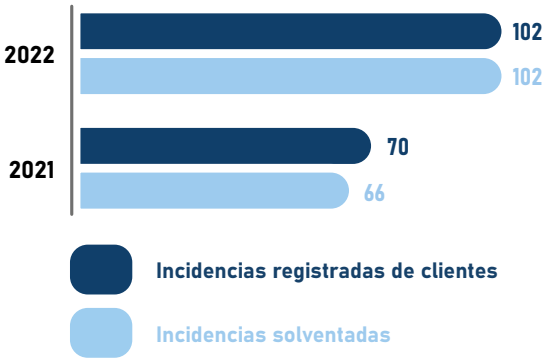
Asimismo, Molecor Tecnología desarrolla una gestión coordinada, liderada por el departamento de calidad, encargado del registro y coordinación del proceso, y con la colaboración del departamento de postventa y el departamento comercial para analizar las incidencias postventa en materia de tuberías y accesorios. En detalle, las incidencias siguen un proceso de registro de acuerdo con los motivos, el tipo de producto, y la responsabilidad de la incidencia, para facilitar la elaboración de un análisis global de la resolución de las incidencias postventa que se presenta periódicamente al Comité de Dirección.

Respecto a la atención al cliente en materia de maquinaria, Molecor Tecnología lleva a cabo un registro de acuerdo con el número de incidencias registradas, la tipología de la consulta posventa, la gravedad de la incidencia, y el estado de estos registros, entre otros. En detalle, en 2022 se ha registrado un leve aumento en el número de incidencias recibidas respecto a 2021, debido a que muchas actividades paralizadas por los efectos de la pandemia se han retomado. No obstante, el número de incidencias categorizadas como graves han descendido.

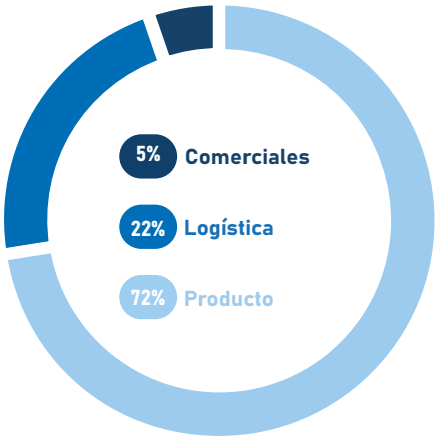
Asimismo, los registros postventa leves han disminuido, mientras que los registros categorizados como graves o urgentes han aumentado, y los medios se han mantenido. Además, las incidencias postventa de la maquinaria han incrementado en un 16% respecto al ejercicio anterior.

En la misma línea, Molecor Paraguay y Molecor Sudáfrica han establecido el mismo sistema de gestión de las incidencias, y están dedicando grandes esfuerzos a reforzar el nivel de sensibilización y consolidar el registro de información.

Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Tecnología



Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Tecnología en 2022



Incidencias de maquinaria de Molecor Tecnología

Ciudado de la calidad y seguridad del cliente en el desarrollo de las operaciones

Molecor tiene presente el cuidado de la calidad de sus productos y servicios en todas las etapas de su cadena de valor. Por ello, ha establecido un marco normativo y de actuación en la materia que regula su protección. La compañía dispone de una **Política integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención**, un Manual de Calidad de uso corporativo, y un Sistema de Gestión Integrado en la materia, avalado por la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 y de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, que establece los siguientes principios en materia de calidad:

- Conocer las necesidades, requerimientos y expectativas de los clientes para garantizar su completa satisfacción.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, normativos y cualquier otro requisito voluntario que Molecor identifique con clientes y usuarios finales de los productos.
- Impulsar la mejora continua, asegurando el futuro y desarrollo corporativo a través del fortalecimiento de los procesos identificados y gestión del riesgo.
- Trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos los grupos de interés, alineando las estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

El compromiso de Molecor en materia de calidad y seguridad de la tecnología y de los productos que comercializa está basada en tres ejes de actuación principales:

- El Sistema de Gestión Integrado avalado con los certificados según las normas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015 en todas las plantas.
- Los estudios de comportamiento ambiental de los productos.
- La gestión del I+D
- La seguridad de tuberías y accesorios, especialmente en aquellos productos destinados a la conducción de agua para consumo humano.

Para asegurar la aplicación de este compromiso en el desarrollo de las operaciones corporativas, Molecor dispone de laboratorios en cada planta de fabricación, que controlan la calidad de los productos, y procedimientos específicos de evaluación y gestión de riesgo en la materia, identificando los principales riesgos en la actividad productiva y comercializadora.

Asimismo, la compañía cuenta con la Dirección de Calidad y Medio Ambiente, que se encarga del mantenimiento de los sistemas de gestión y las certificaciones, tanto técnicas de producto, como de aptitud de uso de estos. También es responsable de la promoción del compromiso, la concienciación y la responsabilidad sobre la calidad en el desarrollo de la actividad de negocio de Molecor.

A su vez, Molecor también trabaja el cuidado de la calidad y la seguridad de sus productos y servicios desde las vertientes de normalización y certificación. Debido al valor innovador de los productos que diseña y fabrica, la compañía se enfrenta de forma frecuente a una ausencia de regulación aplicable a algunos aspectos de su actividad. Por ello, Molecor busca impulsar su presencia en todos los comités de normalización, a nivel nacional e internacional, que estén alineados a su actividad, con el objetivo de ampliar el mercado y participar en los esfuerzos de creación de marcos de actuación y regulación.

En 2022, Molecor desarrolló diversos proyectos para continuar avanzando en su firme compromiso con la calidad y la seguridad y salud de sus clientes, entre los que destacan:

Inversiones en cambio de máquinas y utillajes para aumentar productividad.

Mejora de laboratorios para el control de calidad

Nuevas certificaciones de producto y sanitarias

La marca Molecor como referente de calidad y seguridad

Todos los productos de Molecor cuentan con distintas certificaciones de producto y sanitarias.

Los productos de PVC-O que la compañía comercializa han sido avalados por un amplio catálogo de certificaciones garantizando su calidad para el uso de agua para consumo humano en todo el mundo.

El PVC Orientado como garantía de calidad

Los accesorios y tuberías de PVC Orientado integran diversas normas de producto nacionales e internacionales, como la norma de producto española UNE-EN 17176:2019 (basada en la norma europea EN 17176), la norma internacional ISO 16422:2014, la norma francesa NF T 54-948:2010 y la norma sudafricana SANS 16422:2007, entre otras. Asimismo, su calidad está avalada por las correspondientes marcas de producto emitidas por cada organismo certificador.

Las Tuberías TOM®, de PVC Orientado, destacan por sus propiedades ecológicas, convirtiéndose en una de las mejores opciones del mercado para el transporte de agua potable.

En cumplimiento con las distintas legislaciones, tanto a nivel nacional, como europeo e internacional en materia de seguridad de agua potable, Molecor muestra el cumplimiento legislativo con distintas certificaciones de aptitud de uso, entre los que destacan los certificados: ACS[4] (Francia), Hydrocheck[4] (Bélgica), y WRAS[4] y DWI (Reino Unido). Tanto las tuberías TOM® certificadas para el uso con agua de consumo humano como los accesorios ecoFITTOM®, preservan la calidad del agua canalizada, asegurando que sus cualidades no se alteran. Asimismo, en cumplimiento con la legislación vigente aplicable al agua de consumo humano, estas canalizaciones y accesorios están libres de plomo y sustancias extremadamente preocupantes (SVCH)[5].

Algunos productos comercializados por Molecor cumplen con otras certificaciones específicas, para garantizar los más altos estándares en seguridad en materia de protección frente al fuego y el ruido, especialmente en aquellos productos y servicios destinados a la edificación.

6.2 – Atrayendo la innovación y digitalización

La innovación está integrada en el ADN del modelo de negocio de Molecor. La operación corporativa está basada en un proceso de mejora continua que busca cubrir tanto las necesidades del mercado como integrar las necesidades de sus clientes en el producto final. La compañía dedica grandes esfuerzos al desarrollo tecnológico con el objetivo de alcanzar nuevas soluciones y continuar consolidando su oferta de productos y servicios.

La innovación integrada en el ADN

Molecor destina más de dos millones de euros al año al impulso del I+D. Esta actividad de I+D hace que la compañía haya desarrollado y puesto en mercado productos de tuberías de grandes diámetros y accesorios de PVC-O únicos en el mundo.
Molecor ha sido galardonado con el premio “Innovyn Awards” en dos ocasiones y varios premios a la innovación de Smagua.

Molecor ha definido un Comité de Innovación, integrado por los equipos de negocio, comercial e innovación, para asegurar la promoción de una innovación enfocada al cliente y al negocio. Asimismo, está trabajando en la consolidación del área de “Operativa de Negocio e Innovación”, con el objetivo de alcanzar una innovación que se enfoque desde un inicio en la mejora de las operaciones de los diferentes negocios corporativos. Esta área es responsable del alineamiento de diferentes áreas operativas para la consecución de objetivos, del análisis de la información disponible para facilitar la toma de decisiones, y del seguimiento del rumbo del negocio a través del establecimiento de indicadores en la materia.

La estrategia de innovación corporativa reposa sobre tres pilares principales y tres tipos de proyecto:

1. **Innovación Tecnológica**
   Desarrollo de maquinaria para impulsar el lanzamiento de nuevos procesos y productos.
2. **Innovación de Producto UPVC**
   Diseño de productos de PVC convencional destinados a la edificación e infraestructura. Algunos ejemplos de estos productos son: sistema de tuberías antirruido, canalizaciones destinadas a la evacuación, sistemas de tuberías de presión, saneamiento y riego, etc.
3. **Innovación de Producto OPVC**
   Desarrollo del producto estrella de Molecor, el PVC Orientado. Diseño y desarrollo de la gama de productos de PVC-O y búsqueda de nuevas soluciones en el mercado.

[4] ACS: Attestation de Conformité Sanitaire
WRAS: Water Regulations Advisory Scheme
DWI: Drinking Water Inspectorate
[5] Sustancias extremadamente preocupantes: aquellas que presentan efectos graves o irreversibles en la salud de las personas y en el medioambiente

Proyectos a corto plazo

Los proyectos a corto plazo están destinados a productos con un desarrollo técnico corto y un resultado rápido. Suelen tener un plazo de desarrollo de un año.

Proyectos a medio plazo

Los proyectos a medio plazo cuentan con un mayor grado de desarrollo inicial. Tienen unas características más aplicadas a la ingeniería que a la innovación científica y se elaboran en un periodo de uno a dos años.

Proyectos a largo plazo

Los proyectos a largo plazo están compuestos de una fase de investigación y una fase de desarrollo. Su evolución comienza en el laboratorio antes de proceder a su aplicación. Debido a sus características, presentan un mayor riesgo de viabilidad. Estos proyectos se desarrollan en un plazo superior a tres años y los productos finales tienen un ciclo de vida superior.

En 2022, Molecor impulsó diversos proyectos en materia de innovación:

- Fabricación del tubo DN 1200 en PVC-O
- Creación de una nueva familia de producto para riego
- Inicio de Implantación Industria 4.0 en plantas de Canalizaciones
- Definición de Comités de Planes de Mejora en todas las plantas
- Desarrollo de máquina de fittings hasta DN500.

Además, tras llevar a cabo un análisis de oportunidades, Molecor ha definido diversas temáticas para el desarrollo de productos y servicios a futuro, entre las que destacan:

Incorporación de material reciclado externo al proceso de producción

Adaptación del PVC-O a sucesos climáticos extremos

Adaptación del PVC a nuevas formas de energía

Refuerzo de la seguridad y optimización del uso del PVC

geoTOM®: un servicio de valor añadido

Molecor ha diseñado y lanzado la aplicación geoTOM® de geolocalización de tuberías, asociando un punto geográfico a cada canalización, para facilitar el seguimiento y mantenimiento de estas una vez instaladas. Este servicio es un añadido de IT gratuito, que se oferta con la compra de las tuberías de la compañía.

El PVC-O está considerado como el producto más ecológico que existe en el mercado, debido a su mayor contribución al desarrollo sostenible del planeta. Sus características de diseño y fabricación implican ventajas para todas las fases de su ciclo de vida, convirtiéndose en el producto más eficiente desde el punto de vista energético.

PVC-O: una apuesta más sostenible

Menos de la mitad de la composición del PVC Orientado depende del petróleo. Por tanto, el consumo de este recurso requerido en la fabricación de este material es inferior al de otras soluciones plásticas. Conoce más sobre nuestro desempeño ambiental en el apartado **Protegemos el entorno natural**

Con la creación de la tubería TOM®, la innovación tecnológica ha impulsado la mejora de la calidad de las canalizaciones de Molecor. La compañía ha evaluado el impacto ambiental de la tubería TOM en todas las fases de su ciclo de vida, desde la extracción de la materia prima hasta la disposición final del producto.

El resto de los productos del catálogo también integran el ADN innovador de la compañía, contando con una oferta de soluciones plásticas y de PVC complementaria al PVC Orientado que aporta ventajas ambientales frente a productos alternativos presentes en el mercado actual:

- **Sistema de saneamiento SANECOR®**
- **Soluciones de evacuación EVAC+®**
- **Distintas soluciones de evacuación de suelos y sistema de canalón**
- **Sistema de evacuación insonorizado AR®**

Conoce más sobre nuestros productos en **molecor.com**

6.3 - Ciberseguridad y seguridad de la información

GRI: 418-1

La seguridad de la información y la protección de datos son una máxima prioridad para Molecor. La compañía trabaja con un enfoque proactivo para asegurar la protección de los datos de acuerdo con la legislación aplicable.

Durante 2022, Molecor ha dedicado gran parte de sus esfuerzos en materia de ciberseguridad y protección de datos a la unificación de procesos IT con la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones.

En esta línea, Molecor dispone de un marco normativo de actuación que está en proceso de unificación: la **Política de Protección de Datos** de Molecor Tecnología y la **Política de Privacidad** de Molecor Canalizaciones. Asimismo, a nivel interno, la compañía cuenta con un protocolo corporativo en materia de protección de datos, que se complementa con diversas políticas, como **la Política de Acceso y Uso de Internet, del Correo Electrónico Corporativo y el Procedimiento de Control de los Recursos Informáticos, una guía de protección de datos de carácter personal, o una norma para la seguridad de la plataforma de correo electrónico**, entre otras. Además, para asegurar la confidencialidad y anonimato en su gestión, Molecor ha derivado su seguimiento en un asesor externo.

La compañía vela por la aplicación de las mejores prácticas en el cumplimiento de la normativa de protección de datos y seguridad de la información, por ello adecua su gestión en la materia a las exigencias de la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPD-GDD), la Ley de servicios de la sociedad de la información y de comercio electrónico (LSSICE) y al Reglamento Europeo en materia de protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (RGPD).

En 2022, Molecor no registró ningún incidente de incumplimiento de la normativa en materia de ciberseguridad, seguridad de la información y protección de datos.

Estrategia corporativa en materia de ciberseguridad

Línea estratégica	Iniciativa	Descripción
Protección y detección	Protección frente ataques y detección de amenazas	Molecor desarrolla la protección frente ataques y la detección de amenazas en materia de ciberseguridad a través de firewalls y antivirus, que ayudan a mitigar la exposición al ataque, y el empleo de herramientas para el análisis de las amenazas y su detección temprana.
Sensibilización	Sensibilización a los usuarios para evitar ataques	Molecor impulsa el buen uso de herramientas y la actuación en caso de posibles amenazas a través de la sensibilización a empleados y clientes.
Recuperación	Recuperación de la información ante un posible ataque	Molecor establece medidas de recuperación de información ante posibles ataques. La compañía define procedimientos de recuperación en el menor tiempo posible en caso de que la efectividad de un ataque se materialice.

En 2022, Molecor no registró ninguna pérdida o robo de datos.

Reclamaciones		Unidad	2020	2021	2022
Total de reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente	Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	Nº	0	0	0
	Reclamaciones de autoridades regulatorias	Nº	0	0	0
Total de casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes		Nº	0	0	0

Medición de la satisfacción de los clientes

Existe un buzón habilitado para la gestión de los asuntos relacionados con la protección de datos: **recursoshumanos@molecor.com**

MOLECOR
Smart water

7 Nuestro talento humano

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de cambio

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

7. Nuestro talento humano

Para Molecor sus personas son su mayor activo y, por ello, trabaja para potenciar su desarrollo y asegurar que sus condiciones laborales sean de calidad, en un ambiente inspirado en los valores corporativos de la compañía. Contar con el mejor talento en la plantilla es un factor fundamental en la estrategia de la compañía, ya que cada profesional aporta valor al modelo de negocio y es una pieza clave para dar respuesta al plan de internacionalización y a la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones.

En este sentido, la compañía ofrece a su plantilla la flexibilidad necesaria para garantizar un equilibrio saludable entre la vida laboral y la personal, las buenas prácticas que permiten facilitar la optimización del tiempo de trabajo e impulsar el desarrollo profesional de su equipo a través de los compromisos explícitos, que se materializan en las políticas, planes y procedimientos necesarios para que puedan crecer y desarrollar su actividad profesional. Estos se despliegan a continuación:

- Procedimiento de selección y contratación
- Plan anual de formación
- Plan de Igualdad
- Protocolo de Desconexión Digital

En 2022 la compañía realizó una encuesta de clima laboral siguiendo el modelo FourFlags®, que se basa en la identificación de perfiles capaces de impulsar el cambio y mejora continua dentro de la empresa. Esta encuesta arrojó resultados muy positivos, situando el Net Promoter Score de la plantilla de Molecor en una tasa alta. Asimismo, la participación de más del 75% de los profesionales permitió detectar planes de mejora con respecto a formación, itinerarios de desarrollo, comunicación continua, liderazg, etc.

Somos uno

Por primera vez desde el nacimiento de la compañía, la unión de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones permitió congregar a más de 400 personas con motivo de la comida de Navidad. Esta reunión fue el fiel reflejo del proceso de integración de las dos compañías en una, fomentando el sentimiento de unión, equipo y la consolidación de todas las competencias del talento humano.

7.1 - La plantilla en cifras

GRI: 2-7, 2-30, 401-1, 401-2

El procedimiento de selección y contratación nace con la necesidad de identificar los mejores perfiles. Este procedimiento establece los pasos requeridos para incorporar al mejor talento a la compañía, lo que hace que Molecor cuente con una plantilla formada por un equipo de profesionales diverso y capaz de hacer frente a los retos y oportunidades de la compañía. Uno de los compromisos más importantes de Molecor en materia de gestión de personas es apostar por la contratación indefinida.

97% de los empleados con contrato indefinido

Garantizamos un entorno de no discriminación en nuestros procesos de selección

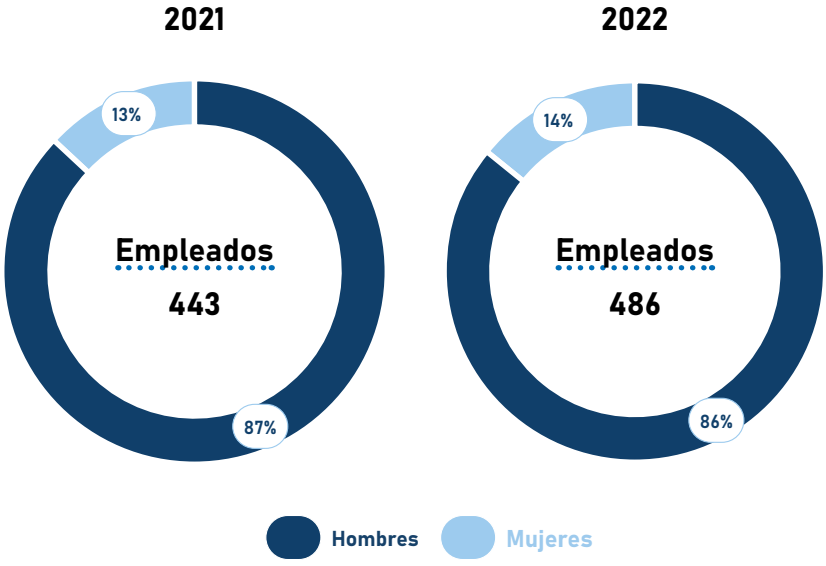
La compañía ha implementado el Procedimiento de Selección y Contratación de vacantes para evitar la discriminación por género en el acceso y en los procesos de contratación.

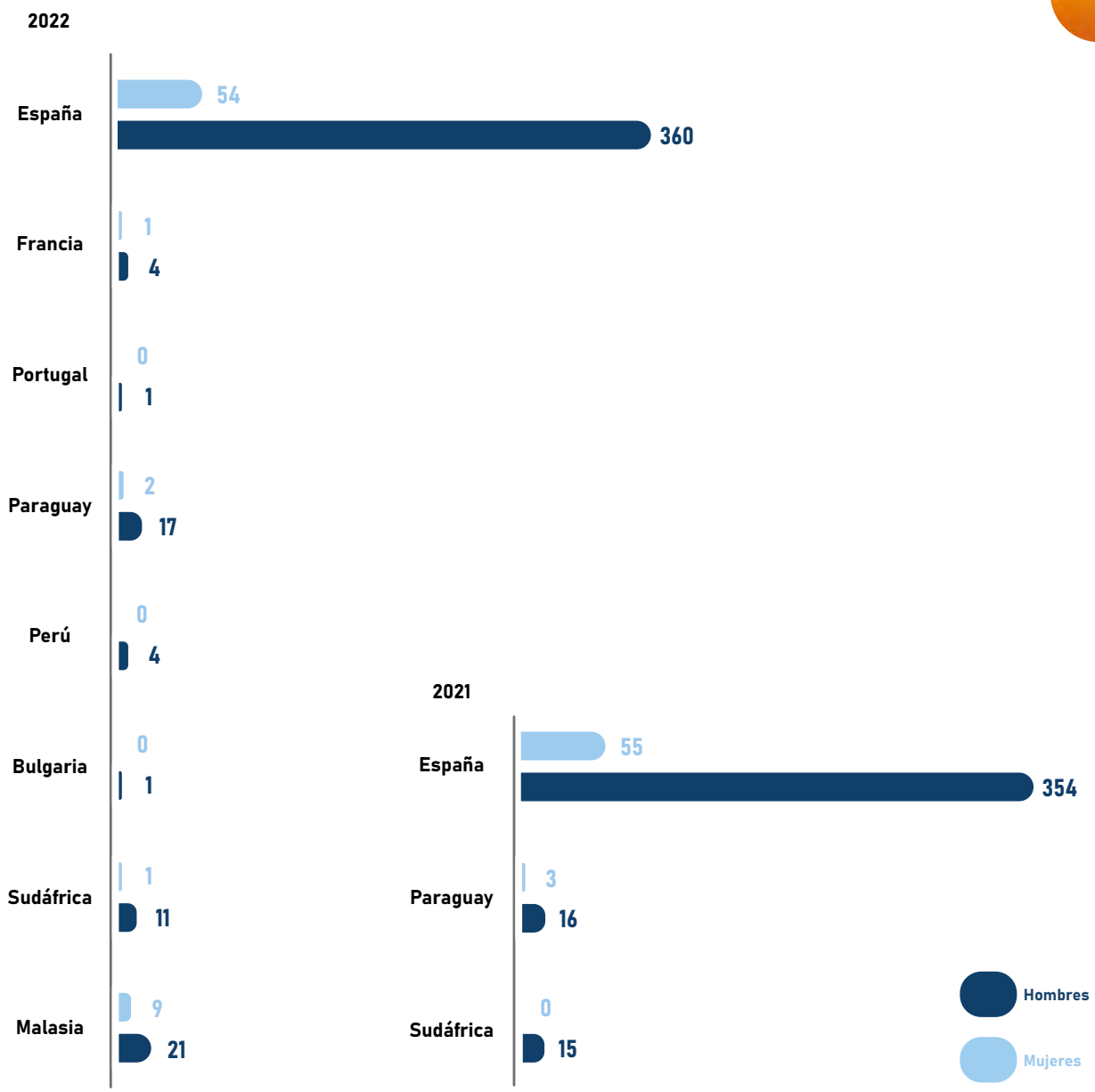
Conoce más sobre nuestro desempeño en el apartado **Diversidad e Inclusión.**

Del total de la plantilla, el 99% de ella trabaja a jornada completa.

A cierre de 2022, el equipo de Molecor estaba formado por 486 personas en todas sus divisiones de negocio, casi un 10% más que en 2021. Este crecimiento del equipo tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio, en línea con la estrategia empresarial.

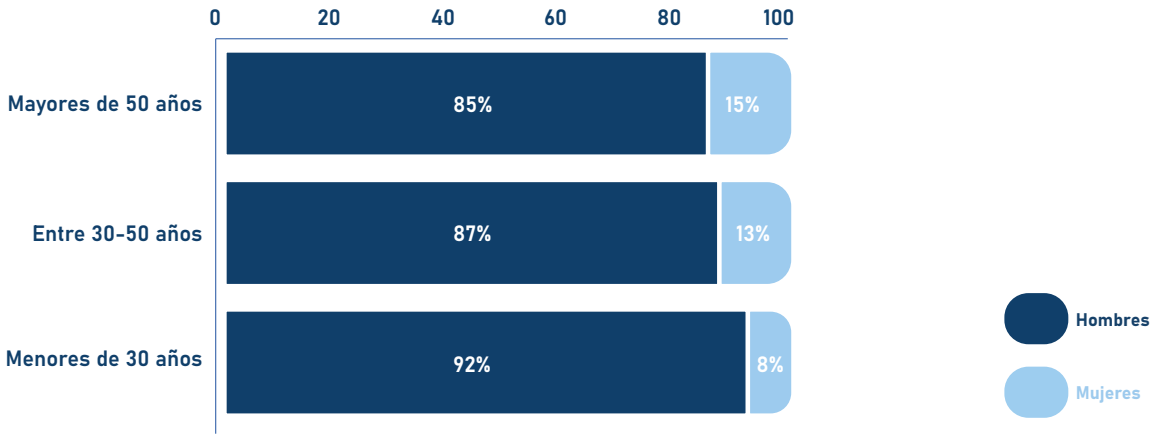
Distribución de la plantilla por género y país



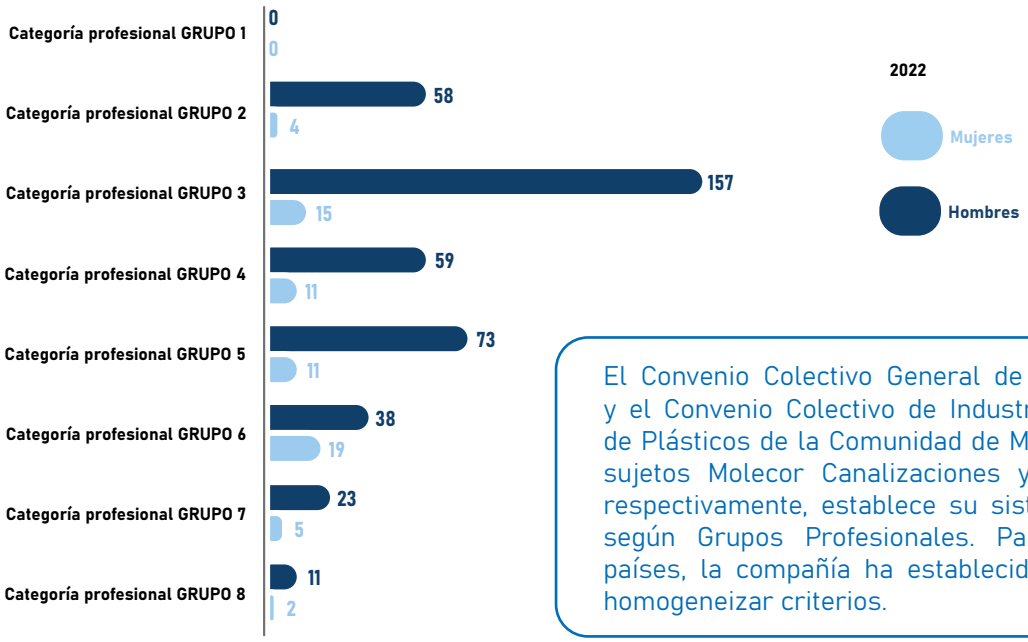


Molecor al cierre 2021, no disponía de información discriminada por sexo y edad de los empleados en las Participadas de Paraguay, Perú y Sudáfrica.

Distribución de la plantilla total por grupos de edad y género



Distribución de la plantilla total por categoría profesional y género



El Convenio Colectivo General de la Industria Química y el Convenio Colectivo de Industrias Transformadores de Plásticos de la Comunidad de Madrid a los que están sujetos Molecor Canalizaciones y Molecor Tecnología respectivamente, establece su sistema de clasificación según Grupos Profesionales. Para el resto de los países, la compañía ha establecido equivalencias para homogeneizar criterios.

Evolución de la plantila durante el ejercicio

Incorporaciones en 2022

	Unidades	Porcentaje[6]
Incorporaciones	70	17%

Diálogo social y convenios

Respecto a la libertad sindical, a cierre del ejercicio, el 100% de los profesionales en todas sus divisiones están cubiertos por convenios colectivos.

En Paraguay, Perú, Bulgaria, Sudáfrica y Malasia, los contratos de los profesionales se realizan a través de gestorías que velan por que se cumpla con la legislación laboral aplicable en cada uno de los países.

Para la comunicación con los empleados, la compañía dispone de varios canales:

- Boletín interno noticias con periodicidad mensual.
- Comunicaciones departamentales
- Campañas de comunicación vía mail corporativo y paneles de anuncios para aquellos empleados que no disponen de mail corporativo.
- La web corporativa.

Asimismo, la compañía cuenta con los siguientes buzones corporativos:

- Buzón de Igualdad: **igualdad@molecor.com**
- Buzón para canal de denuncias: **canaldedenuncias@molecor.com**
- Buzón de Recursos Humanos: **rrhh@molecor.com**

[6] Calculado teniendo en cuenta la media entre la plantilla a cierre de 2021 y la plantilla a cierre de 2022.

Bienestar laboral y conciliación

Molecor fomenta la flexibilidad, la autorresponsabilidad y autonomía para la organización del trabajo, teniendo en cuenta las necesidades de cada profesional (siempre y cuando su puesto de trabajo lo permita). En este sentido, la plantilla cuenta con:

- ✓ Calendario de jornada partida
- ✓ Mayor flexibilidad en puestos de oficina, técnicos y comerciales
- ✓ Jornada intensiva en verano, Navidad y Semana Santa
- ✓ Hasta un 30% de teletrabajo
- ✓ Día de cumpleaños libre
- ✓ Paquete de retribución flexible (seguro médico privado, cheque guardería, cheque gourmet, tarjeta transporte, entre otros)

Molecor cuenta también con el Protocolo de Desconexión Digital con el propósito de dar cumplimiento al derecho a la desconexión digital de su plantilla.

En cuanto a la maternidad y paternidad y las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación de padres, en 2022, 13 personas -12 hombres y 1 mujer- se acogieron al permiso parental. La tasa de regreso al trabajo fue del 100%.

Organización del trabajo

Las personas de Molecor cuentan con los siguientes regímenes de trabajo:

- Trabajo a jornada partida, principalmente para personal de oficinas y comerciales.
- Trabajo a turnos de mañana, tarde y noche de lunes a domingo, para los empleados en las fábricas.
- Trabajo a turnos de mañana y tarde de lunes a viernes, para el personal de almacén.

Fomentamos el descanso y la vida familiar a través de nuestra Política de cinco turnos

Molecor cuenta con un sistema de trabajo de cinco turnos que conlleva tener un equipo más y que permite que la plantilla de fábrica disponga de un periodo de descanso más largo y tenga libre más fines de semana cada mes. Si bien supone un coste extra para la compañía, el cuidado de sus personas, la conciliación y la vida familiar es uno de los principios básicos de Molecor y, por ello, la compañía promueve este tipo de prácticas.

En 2022, el número de horas trabajadas por empleado fue de 1.752 horas.

7.2 - El mejor talento

GRI: 404-1, 404-2, 404-3

Molecor cuenta con dos Planes Anuales de Formación en España, uno para Molecor Tecnología y otro para Molecor Canalizaciones, si bien la compañía se encuentra inmersa en la consolidación de un único modelo de plan a nivel global a partir de 2023, que contará con el mismo procedimiento para todas las sociedades del Grupo y que incluirá contenidos formativos comunes.

El objetivo de estos Planes Anuales de Formación es ofrecer la mejor formación a toda la plantilla adaptada a sus necesidades personales, al departamento y al cargo que ocupan; así como a la estrategia de negocio. Asimismo, los planes se adaptan a las necesidades imprevistas que van surgiendo de manera no planificada.

Gracias a más de 148 cuestionarios exhaustivos realizados, la compañía ha:

Facilitado más de **82** cursos

Formado al **100%** de la plantilla

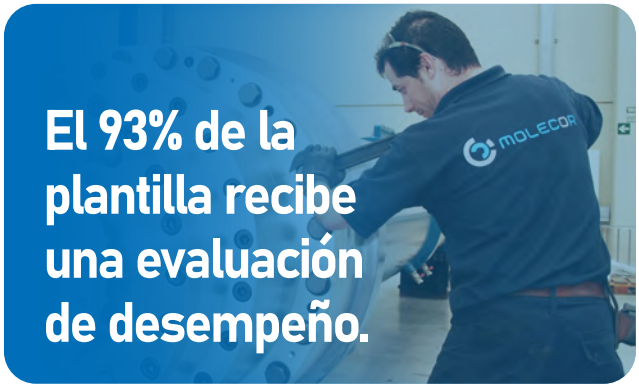
Más de **3.000** horas de formación

6,29 horas por cada profesional

En este sentido, Molecor ha impartido una amplia gama de cursos, entre los que destacan:

Evaluación del desempeño

Molecor cuenta con un sistema de bonus en base a una retribución variable por objetivos, en la que establece una serie de incentivos de acuerdo con la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa (por ejemplo, EBITDA) y objetivos de departamento e individuales.



7.3 - Diversidad e inclusión

GRI: 405-1, 405-2, 406-1

Molecor apuesta por la diversidad de su plantilla y trabaja por fomentar la diversidad en todas sus formas, considerando edad, experiencia, capacidades diferentes, colectivo LGTBI, género, entre otros. Asimismo, Molecor cuenta con una Política de Igualdad de Trato entre Mujeres y Hombres y la Igualdad de Trato y de Oportunidades en el acceso al empleo, la formación y la promoción de profesionales, entre otras cuestiones.

Cabe destacar que la plantilla es mayoritariamente hombre debido a la masculinización del sector. Por ello, Dentro de los Planes de Igualdad se han incluido acciones con el objetivo específico de garantizar la igualdad de oportunidades. Más concretamente, dentro del Procedimiento de Selección y Contratación, se incluyen medidas de acción positiva en condiciones equivalentes de idoneidad, entre otras.

El Plan de Igualdad para Molecor Canalizaciones, vigente desde 2019; y el Plan de Igualdad de Molecor Tecnología, cuya Comisión de igualdad lo aprobará a lo largo de 2023, y que contará con una vigencia de 4 años, garantizan que la compañía cumple con los compromisos y planes actuales en materia de igualdad para que estén alineados con la Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025. Sus objetivos son:

- Garantizar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, selección, contratación, promoción, formación y desempeño de su puesto de trabajo y evitar la discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- Aplicar la perspectiva de género de manera transversal en todas las áreas de la empresa, desarrollando buenas prácticas que faciliten una representación equilibrada de mujeres y hombres.
- Establecer medidas que favorezcan la conciliación con la vida laboral, personal y familiar.
- Evaluar las necesidades en materia de igualdad, proponiendo las medidas necesarias para adaptar la normativa y el funcionamiento a las disposiciones legales en materia de Igualdad.
- Estudiar y valorar las peticiones, quejas y sugerencias relativas al cumplimiento de los principios de Igualdad remitidas por parte de los profesionales.
- Información y sensibilización de la plantilla.

Asimismo, la compañía cuenta con un Protocolo de Prevención y Tratamiento de Situaciones de Acoso y el Canal de Denuncias. En 2022, no se ha recibido ninguna denuncia.

Constituimos La Comisión de Igualdad en Molecor Tecnología

En 2022, Molecor Tecnología ha constituido la Comisión de Igualdad con la finalidad de ayudar a asegurar la transversalidad de la igualdad de género y los compromisos adquiridos en diversidad, inclusión y no discriminación. Molecor Canalizaciones tiene Comisión de Igualdad desde 2018.

Para asegurar la sensibilización en torno a este tema, la compañía impulsará en 2023 un curso de igualdad y diversidad que se irá desplegando progresivamente para el 100% de su plantilla en España. La compañía analizará la adaptación de la formación a otros países en función de la legislación vigente.

Diversidad Funcional

En 2022, Molecor contó con 8 personas con discapacidad. La aspiración de Molecor es crecer de manera sostenible y por ello apuesta por la inclusión sociolaboral, adaptando, asimismo, los centros de trabajo con la incorporación de ascensores, rampas de acceso y aseos equipados para personas con distintas capacidades.

La compañía se encuentra inmersa en el desarrollo de acciones concretas para aumentar las contrataciones para este colectivo, contando con la colaboración de un asesor legal. Asimismo, se ha contratado un portal de selección especializado en personas de distintas capacidades.

Colaboramos con la Fundación Adecco para construir entornos más inclusivos

Molecor ha colaborado con la Fundación Adecco que ha realizado una campaña con el lema "La crisis de los 40" en la que fomenta la sensibilización para seguir construyendo una sociedad y unos entornos laborales más inclusivos para las personas con discapacidad.

Igualdad salarial

Molecor está firmemente comprometida con la igualdad de remuneración de sus personas y el cumplimiento para con la legislación salarial.

En 2022, la brecha salarial de la compañía fue de 4,73%.

7.4 - Seguridad, Salud y Bienestar

GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10

Molecor lleva a cabo sus actividades manteniendo un compromiso por proteger la salud, seguridad y bienestar de su plantilla y de todos aquellos que puedan verse afectados por sus operaciones. Bajo este compromiso, la compañía ha unificado el modelo de organización preventiva en línea con la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones, gracias a la contratación de un servicio de prevención ajeno para garantizar la plena independencia en la salud y seguridad de sus empleados.

La compañía trabaja por alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades, prevención de accidentes y enfermedades profesionales del entorno laboral, cumpliendo así con lo dispuesto en la Ley 31/1995 del 8 de noviembre; y que se recoge a través de la Política de Calidad, Medio ambiente y Prevención, que establece la seguridad y salud como uno de los principios básicos.

El control y seguimiento de los riesgos laborales se plasma en el documento de Planificación de la actividad preventiva, donde confluyen las actuaciones de prevención de las cuatro disciplinas de la legislación:

- Seguridad
- Higiene
- Vigilancia de la salud
- Ergonomía y psicosociología

Además, se cuenta con herramientas de integración para la prevención como son las notificaciones de riesgos e inspecciones planificadas.

Un coordinador de seguridad interno se encarga de la supervisión de esta materia en cada centro de trabajo.

La documentación de las subcontratas de coordinación de actividades empresariales se revisa por un gestor documental externo (Dokify) contratado por Molecor para garantizar el cumplimiento legal en dicha materia.

Asimismo, la Alta Dirección impulsa un control interno que, junto con la unificación de criterios de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones, así como del coordinador interno, se aseguran de que todos los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales se cumplen en su totalidad.

El departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) cuenta con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, que contiene las funciones y responsabilidades, medios humanos y técnicos para establecer los procedimientos principales que marcan cómo se desarrollan los procesos.
Todos los trabajadores están cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad.
La compañía ofrece a los empleados beneficios sociales como el seguro médico para contribuir positivamente a su salud y bienestar. En 2022, Molecor ha impartido un total de 400 horas de formación de salud y seguridad de diversas temáticas:

Resucitación cardio pulmonar	Trabajos en Altura	Riesgos específicos del puesto	Plan de emergencia
Puentes grúa	Carretillas elevadoras	Curso básico de prevención	Plataformas elevadoras

Asimismo, se han impartido 147 charlas de sensibilización.

Objetivo de reducción de accidentes

La compañía trabaja por reducir la siniestralidad. Para ello, ha puesto en marcha un Plan de incentivos, desde el 1 de junio al 31 de diciembre de 2022:

30 días sin accidentes con baja: 20€

60 días sin accidentes con baja: 30€

120 días sin accidentes con baja: 40€

210 días sin accidentes con baja: 50€

Gracias a las medidas impulsadas por la compañía, en 2022 se ha conseguido reducir la siniestralidad de los accidentes con baja, en un 55% con respecto a 2021:

Plantas	Hitos
Alcázar de San Juan y Antequera	120 días sin accidentes con baja
Alovera, Getafe y Loeches	210 días sin accidentes con baja

En 2022, se han registrado 9 accidentes, 2 en Molecor Tecnología y 7 en Molecor Canalizaciones. todos ellos hombres. Los esfuerzos de la compañía para la prevención y reducción de accidentes la sitúan por debajo de la media su sector[7] en cuanto a la accidentabilidad.

Participación de los trabajadores, consulta, y comunicación sobre seguridad y salud ocupacional

Los Delegados de Prevención son consultados, participan y se les comunica formalmente aquella información y documentación concerniente a prevención de riesgos laborales.

La compañía cuenta con un procedimiento de notificación de riesgos. El registro se cumplimenta a través de un sistema que permite participar a cualquier empleado, proponiendo una actuación preventiva y la posterior comprobación de la eficacia de la medida adoptada.

Asimismo, la compañía cuenta con un buzón para notificar sobre cuestiones en materia de seguridad y salud.

[7] Índice medio de las empresas asociadas a Ibermutua en el periodo analizado que pertenecen al mismo sector de actividad.

Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

Cuestiones de Capital humano

Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.
GRI 2-7

Desglose de contratos a cierre de año

Modalidades de contrato y jornada por género **2022**

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
Hombres	407	12	418	1
Mujeres	65	2	62	5
Total	472	14	480	6
	486		486	

Modalidades de contrato y jornada por grupo de edad **2022**

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
< 30 años	47	3	50	
Entre 30-50 años	276	9	281	4
> 50 años	149	2	149	2
Total	472	14	480	6
	486		486	

Modalidades de contrato y jornada por categoría profesional[8] 2022

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
Categoría profesional GRUPO 1	0	0	0	0
Categoría profesional GRUPO 2	55	7	62	0
Categoría profesional GRUPO 3	167	5	171	1
Categoría profesional GRUPO 4	70	0	66	4
Categoría profesional GRUPO 5	82	2	83	1
Categoría profesional GRUPO 6	57	0	57	0
Categoría profesional GRUPO 7	28	0	28	0
Categoría profesional GRUPO 8	13	0	13	0
Total	472	14	480	6
	486		486	

Promedios[9]

Modalidades de contrato y jornada por género 2022

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
Hombres	388	5	392	1
Mujeres	64	0	59	5
Total	451	5	451	6
	457		457	

[8] Grupo 1: Operario auxiliar; Grupo 2: Operario y auxiliar administrativo; Grupo 3: Operario especialista, maquinista y Administrativo; Grupo 4: Técnicos Profesionales; Grupo 5: Técnicos Especialistas y Jefes de Turno; Grupo 6: Técnicos Expertos y Responsables; Grupo 7: Responsables de área; Grupo 8: Gerentes; Grupo 0: Directores

[9] Los promedios se calculan con decimales. Por este motivo, se han redondeado.

Modalidades de contrato y jornada por grupo de edad **2022**

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
< 30 años	42	1	43	0
Entre 30-50 años	261	3	260	4
> 50 años	148	1	147	2
Total	451	5	451	6
	457		457	

Modalidades de contrato y jornada por categoría profesional **2022**

	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
Categoría profesional GRUPO 1	0	0	0	0
Categoría profesional GRUPO 2	48	3	52	0
Categoría profesional GRUPO 3	160	2	161	1
Categoría profesional GRUPO 4	69	0	65	4
Categoría profesional GRUPO 5	77	0	76	1
Categoría profesional GRUPO 6	56	0	56	0
Categoría profesional GRUPO 7	27	0	27	0
Categoría profesional GRUPO 8	13	0	13	0
Total	451	5	451	6
	457		457	

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional GRI 401-1

Número de despidos desagregado por género y grupos de edad **2022**

	< 30 años	Entre 30-50 años	> 50 años
Hombres	0	1	4
Mujeres	0	0	0
Total	0	1	4
	5		

Número de despidos desagregado por género y categoría profesional **2022**

	Categoría profesional GRUPO 1	Categoría profesional GRUPO 2	Categoría profesional GRUPO 3	Categoría profesional GRUPO 4	Categoría profesional GRUPO 5	Categoría profesional GRUPO 6	Categoría profesional GRUPO 7	Categoría profesional GRUPO 8
Hombres	0	2	2	0	0	0	0	1
Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	2	2	0	0	0	0	1
	5							

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor GRI 2-20, 405-2

Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y grupos de edad (en euros) **2022**

	< 30 años	Entre 30-50 años	> 50 años	Total
Hombres	20.387,00	30.956,00	42.310,00	33.373,00
Mujeres	25.559,00	29.001,00	39.578,00	31.795,00
Total	20.801,00	30.654,00	41.966,00	33.155,00

Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y categoría profesional (en euros) **2022**

	Categoría profesional GRUPO 1	Categoría profesional GRUPO 2	Categoría profesional GRUPO 3	Categoría profesional GRUPO 4	Categoría profesional GRUPO 5	Categoría profesional GRUPO 6	Categoría profesional GRUPO 7	Categoría profesional GRUPO 8	Total
Hombres	0	21.459	24.243	27.288	35.998	45.882	75.488	111.703	33.382
Mujeres	3.215	22.271	20.274	26.792	32.133	38.547	59.656	89.100	31.736
Total	3.215	21.593	23.981	27.342	36.458	39.934	72.644	108.185	33.155

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. GRI 2-20, 405-2

Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y categoría profesional (en euros) **2022**

	Consejeros	Alta dirección
Hombres	20.000	238.332
Mujeres	0	0
Total	20.000 0	238.332

Ratio de remuneración media de mujeres frente a hombres por edad y por categoría profesional **2022**

Categoría profesional							
Categoría profesional GRUPO 1	**Categoría profesional GRUPO 2**	**Categoría profesional GRUPO 3**	**Categoría profesional GRUPO 4**	**Categoría profesional GRUPO 5**	**Categoría profesional GRUPO 6**	**Categoría profesional GRUPO 7**	**Categoría profesional GRUPO 8**
0	1,04	0,84	0,98	0,89	0,84	0,79	0,80

Grupos de edad					
< 30 años		**Entre 30-50 años**		**> 50 años**	
1,25		0,94		0,94	

Total
0,90

GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional **2022**

	Categoría profesional GRUPO 1	Categoría profesional GRUPO 2	Categoría profesional GRUPO 3	Categoría profesional GRUPO 4	Categoría profesional GRUPO 5	Categoría profesional GRUPO 6	Categoría profesional GRUPO 7	Categoría profesional GRUPO 8
Hombres	0	95%	100%	92%	100%	100%	100%	100%
Mujeres	0	100%	83%	100%	100%	100%	100%	0%
Total	0	95%	98%	94%	100%	100%	100%	100%
	93%							

La cantidad total de horas de formación por categoría profesional GRI 404-1

	Gerente	Categoría profesional GRUPO 0	Categoría profesional GRUPO 1	Categoría profesional GRUPO 2	Categoría profesional GRUPO 3	Categoría profesional GRUPO 4	Categoría profesional GRUPO 5	Categoría profesional GRUPO 6	Categoría profesional GRUPO 7	Categoría profesional GRUPO 8
Horas	4	26	0	380	1037	461	504	469	178	0
Total	3059									

Cuestiones de Seguridad y Salud en el trabajo

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo. GRI 403-9, 403-10

Accidentes y lesiones registrados **2022**

Plantilla a 31 de diciembre	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados a 31 de diciembre del año de reporte	419	67	486
Total de horas trabajadas durante el año de reporte	734.888	117.384	852.272
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables en Molecor Tecnología	2	0	2
Número de lesiones por accidente laboral registrables en Molecor Canalizaciones	7	0	7
Total de lesiones por accidente laboral registrables	9	0	9
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (N° de fallecimientos/N° de horas trabajadas)*200.000	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias = (N° de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) /N° de horas trabajadas)*1000	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (N° de lesiones por accidente laboral registrables / N° empleados) * 1000	21,58	0	18,52

Siniestralidad **2022**

Accidentabilidad	Índice de frecuencia de accidentes	Índice de Gravedad
Unidades	Nº de accidentes de trabajo con baja que se producen por cada millón de horas trabajadas	Nº de jornadas perdidas por accidentes de trabajo con baja por cada mil horas trabajadas
Hombres	12,25	1,17
Mujeres	0	0
Total	10,56	1,01

Dolencias y enfermedades profesionales registradas **2022**

	Nº de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables
Hombres	0	0	0
Mujeres	0	0	0
Total	0	0	0

Número de horas totales de absentismo **2022**

	Molecor Canalizaciones	Molecor Tecnología	Absentismo total
Horas	22.624,00	3.950,60	26.574

Las horas de absentismo incluyen accidentes, enfermedad; y bajas de maternidad y paternidad. Asimismo, en Molecor Canalizaciones también se incluyen permisos retribuidos.

MOLECOR
Smart water

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de cambio

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

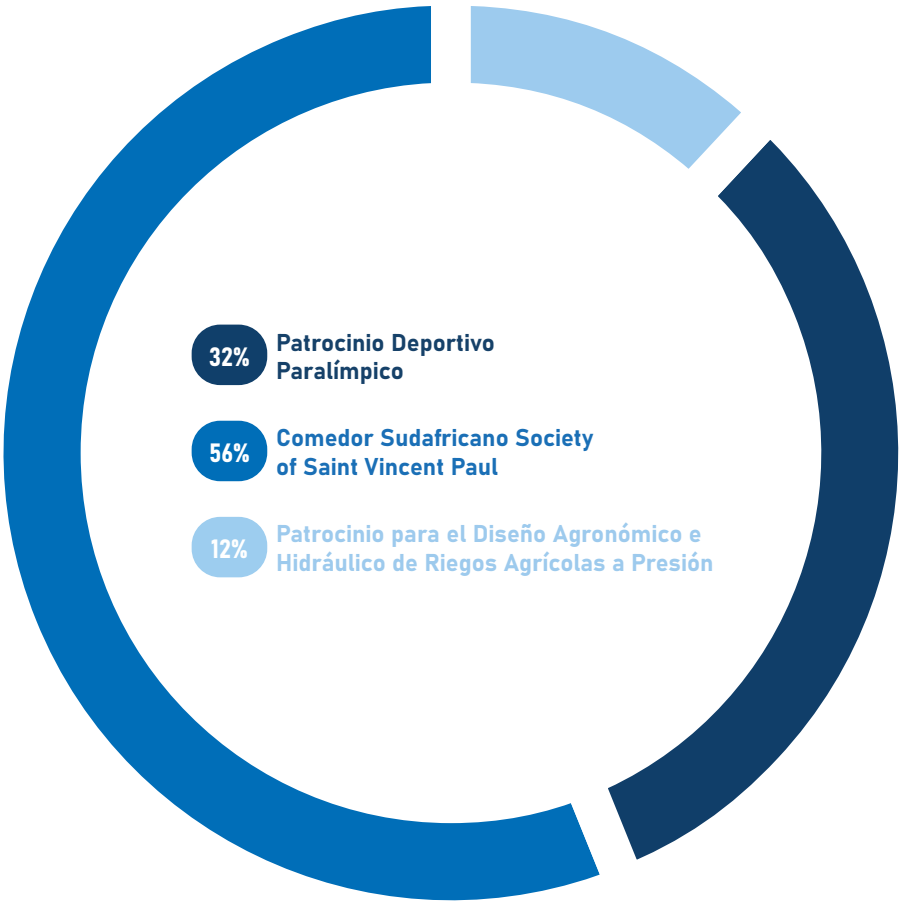
8 – Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

GRI:201-1, 413-1

Molecor tiene el firme compromiso de contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera mediante proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de las personas, alineando sus estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Este compromiso se recoge en su **Política De Calidad, Medio Ambiente y Prevención**.

Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad que la compañía elaborará en 2023, Molecor definirá una metodología de inversión social en las comunidades donde está presente, de cara a establecer acciones sociales con impacto y canales de comunicación fluidos y directos con las comunidades para recoger de primera mano sus expectativas y necesidades.

En 2021, Molecor Tecnología donó 7.492,37 euros a las siguientes causas:



En 2022 Molecor aumentó considerablemente su contribución, invirtiendo 25.000 euros en proyectos sociales, un 14% más de lo que se presupuestó en un primer momento. Esta inversión se ha destinado para diferentes proyectos, entre los que destacan:

Respuesta a la situación excepcional de guerra en Ucrania

Más de doce millones de personas en Ucrania necesitan ayuda humanitaria, y según ACNUR, la guerra constituye la mayor crisis de refugiados en Europa para este siglo.

Molecor está comprometida con las comunidades ucranianas y por ello ha destinado 10.000 € a ACNUR. Gracias a esto, la compañía posibilita parte de las actividades que ACNUR realiza en Ucrania:

- Coordinación para dar una respuesta coherente y eficaz a las emergencias
- Protección de las personas afectadas
- Mecanismos de comunicación, información y asesoramiento legal para los afectados
- Paquetes de materiales y kits de suministros de emergencia

Accesibilidad al agua potable y preservación de la vida y dignidad de niños y mujeres

El agua potable es un bien esencial, pero, según la Organización Mundial de la Salud, más de 2.200 millones de personas carecen de acceso a servicios de agua potable gestionados de forma segura.

La actividad de Molecor tiene el objetivo de construir redes hidráulicas más seguras y sostenibles, que logren abastecer a todo el mundo. Por ello, se encuentran plenamente alineados con el **ODS 6**, "Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos".

Bajo este compromiso, en el año 2022, Molecor ha colaborado con la asociación Agua Pura, creando conjuntamente un pozo de 30 metros de profundidad en la región de Atsimo-Andrefana, al sur de Madagascar. Este pozo contará con una bomba manual para lograr abastecer a toda la comunidad, ayudando así a la escasez de agua. De la construcción de este pozo se beneficiarán 560 personas.

Esta acción está enmarcada dentro del proyecto **Plan de respuesta a la hambruna KERE**, realizado en colaboración con la ONG Bel Avenir. El objetivo es contribuir a preservar la vida y la dignidad de los niños y las mujeres que viven en la extrema pobreza, y que están expuestos al peligro de los efectos socioeconómicos y sanitarios de la sequía que afecta al sur de Madagascar.

Fomento de la salud y el deporte

La compañía reconoce el deporte como un pilar fundamental para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en materia de salud, educación e inclusión social, y que respalda, asimismo, el empoderamiento de las mujeres, los jóvenes y las comunidades. Por este motivo, la compañía ha realizado donaciones de material para fomentar el deporte en distintas localidades, patrocinando actividades como el ciclismo y la gimnasia rítmica.

Asimismo, la compañía ha patrocinado torneos de pádel para la recaudación destinada a proyectos de pobreza energética.

Concienciación sobre mujeres en riesgo de exclusión laboral

Con motivo del Día de la mujer, la compañía participó junto con La Fundación Adecco en un programa para ayudar a miles de mujeres en situación de especial vulnerabilidad. Este programa está formado por tres palancas:

EMPODERAMIENTO - Talleres de empleo y orientación e intermediación laboral

CORRESPONSABILIDAD - Formación, sensibilización y acciones de voluntariado

VISIBILIDAD - A través de una estrategia de comunicación, sensibilizar a empresas públicas y a la sociedad sobre la situación de mujeres en riesgo de exclusión social en España.

Sensibilización ambiental

Junto con el Ayuntamiento de Loeches, la compañía ha patrocinado el proyecto Vaso Verde. Consiste en la reutilización de un vaso durante las fiestas patronales para concienciar a la ciudadanía sobre la necesidad de reducir los residuos.

MOLECOR
Smart water

9 Protegemos el entorno natural

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

9. Protegemos el entorno natural

La emergencia climática, la creciente escasez de materias primas y la crisis de recursos naturales son algunos de los retos a los que la sociedad actual se enfrenta a nivel mundial. Molecor reconoce el rol transformador que tiene la potenciación de la I+D en el compromiso con el medio ambiente, buscando alcanzar el equilibrio entre el desarrollo de sus operaciones y la protección del entorno natural, desde un enfoque de precaución. De esta forma, vincula los esfuerzos destinados al desarrollo de sus productos en generar sistemas que sean cada vez más eficientes y que tengan como objetivo fundamental el cuidado del medio ambiente.

Así, Molecor dispone de una **Política integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención**, que establece el compromiso con la protección del medio ambiente y la garantía del cumplimiento del principio de no causar daño al entorno natural. Esta política se aplica a todos los centros corporativos y despliega la prevención de la contaminación a través del Sistema de Gestión Ambiental de Molecor, asegurando que el desempeño ambiental corporativo se rija por un enfoque de mejora continua.

La política establece una serie de compromisos en materia medioambiental:

- Proteger el medio ambiente a través de una gestión ambiental eficaz que potencia la prevención de la contaminación.
- Impulsar iniciativas para mejorar el compromiso de Molecor frente a impactos ambientales, buscando colaborar activamente en la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente.
- Desarrollar una cultura ambiental, de calidad y seguridad a través de formación en toda la organización.

Productos sostenibles

La sostenibilidad ambiental parte de de nuestro ADN

Se ha demostrado que las tuberías de PVC-O son la solución más ecológica debido a su mejor contribución al desarrollo sostenible global, como lo demuestran diferentes estudios en todo el mundo[10]. Por ello, la sostenibilidad ambiental forma parte del ADN del producto de **Molecor**, permitiendo ahorrar energía, agua, CO_2, materiales; así como contribuir a la lucha contra el cambio climático y a la promoción de la economía circular.

Molecor dedica grandes esfuerzos en el diseño y desarrollo de productos de PVC que sean sostenibles a lo largo de su ciclo de vida. Estos productos, hechos con solo un 43% de composición dependiente del petróleo, contemplan el uso sostenible de los recursos naturales, el ahorro de energía y la durabilidad en el tiempo.

Entre los productos sostenibles de la compañía, destacan la tubería TOM® y los accesorios ecoFITTOM® fabricados en PVC-O, en cuyo diseño se ha considerado el cuidado y preservación del entorno natural. El proceso de fabricación de tuberías y accesorios de PVC-O, patentado a nivel mundial, solo utiliza energía eléctrica y ofrece una mejora muy significativa de eficiencia energética, y, por tanto, de menores emisiones de CO_2 a la atmósfera, comparado con otros procesos de fabricación de tuberías y accesorios de PVC-O.

[10] Entre los estudios, se destacan las estimaciones de consumo de energía y emisiones CO_2 asociadas con la producción, uso y eliminación de tuberías de PVC, HDPE, PP, hierro fundición y concreto (Universidad Politécnica de Cataluña) y la Declaración de Producto Ambiental de PVC-O TEPPFA (Asociación Europea de TUberías y Accesorios de Plástico).

Molecor ha destinado grandes esfuerzos al desarrollo de esta nueva tecnología, con el objetivo de reducir el consumo de materia prima en el proceso de fabricación de las tuberías y sus accesorios.

Estos resultados se han alcanzado gracias al desarrollo en exclusiva del Sistema Genuino de Aire con el que se fabrica este producto. Molecor sustituye el agua en ebullición por aire durante todo el proceso de fabricación, optimizando los recursos y desarrollando un proceso con una alta eficiencia energética basado en el uso exclusivo de electricidad para su funcionamiento. Asimismo, debido al bajo consumo de agua y la eliminación del agua en ebullición, la compañía garantiza mejores condiciones de salud y seguridad para sus profesionales.

Además, a través de la red de clientes de máquinas y de producción que ha construido Molecor, el uso de la tubería TOM® promueve la innovación e industrialización sostenible a nivel mundial.

Molecor ha evaluado la huella ambiental de la tubería TOM® y sus accesorios en todas las fases de su ciclo de vida sobre 14 impactos ambientales agrupados en función de la afección a los distintos medios:

Estos productos de PVC-O tienen un menor impacto en el medio ambiente, convirtiéndose en la mejor opción a nivel de sostenibilidad. En esta línea, cuentan con la etiqueta Sello Huella Ambiental FVS, promovido por la Fundación Vida Sostenible y la Dirección General de Responsabilidad Social de la Empresa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Aire y atmósfera

Cambio climático, acidificación, agotamiento de la capa de ozono y formación de ozono fotoquímico

Suelo

Agotamiento de recursos (minerales), eutrofización terrestre y uso del terreno

Salud humana

Elementos respiratorios inorgánicos, radiación ionizante, efectos en la salud humana (cancerígenos) y efectos en la salud humana (no cancerígenos)

Agua

Agotamiento de recursos (agua), ecotoxicidad del agua dulce y eutrofización del agua

Para dar respuesta a una creciente tendencia de la transparencia del impacto medio ambiental de los productos que se comercializan, Molecor está desarrollando declaraciones ambientales para los más significativos de la gama. En detalle, la compañía está adaptando la evaluación de la huella ambiental de la tubería TOM® al formato de estas declaraciones de producto, y trabajará en su verificación durante el próximo año. Asimismo, en 2023 extenderá la promoción de la sostenibilidad ambiental del resto de su catálogo, alineándolos al desarrollo actual del PVC-O y realizando declaraciones ambientales para la tubería de saneamiento Sanecor® y el sistema de evacuación antirruido AR®.

Seguros ambientales

Molecor dispone de un Seguro de Responsabilidad Medioambiental para las plantas de Antequera, Alcázar y Alovera, en cumplimiento con la legislación nacional, para hacer frente a los posibles impactos medioambientales que puedan surgir de su actividad corporativa. Este seguro cuenta con una cobertura de 3 millones de euros, destinados principalmente a los gastos de prevención y la responsabilidad civil y medioambiental.

En 2023, la compañía va a suscribir una póliza de seguro para el riesgo medioambiental para los centros de Loeches y Getafe, hasta ahora incluido en la póliza general. En detalle, esta cobertura cubriría hasta un millón de euros en materia de responsabilidad civil por contaminación ambiental.

Asimismo, en materia de economía circular, Molecor cuenta con una fianza de 33.700 euros a favor de la Dirección General de Economía Circular, con respecto al depósito clausurado de fibrocemento de la planta de Alcázar.

9.1 - Cuidado del entorno natural

GRI: 2-27, 3-3

El modelo de gestión ambiental de Molecor está enmarcado en un Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente alineado a la norma ISO 14001:2015 y certificado por AENOR[11]. Teniendo en cuenta el ciclo de vida completo de los productos, este sistema integra los procedimientos y herramientas para identificar aspectos ambientales, y evaluar los riesgos potenciales para implementar controles, evitar o reducir posibles impactos ambientales, involucrar a todos los grupos de interés y desarrollar actividades relacionadas con el negocio corporativo para motivar a la plantilla y proveedores a mejorar el desempeño ambiental. Asimismo, este sistema está implantado en todas las plantas de Molecor en España, impulsando y desarrollando el cuidado del entorno natural.

Para sus otras localizaciones, Molecor dedica amplios esfuerzos a implantar medidas que refuercen el control operacional de sus plantas internacionales. En Paraguay la compañía ya ha implantado un esquema básico de control operacional y en 2023 comenzará a establecer criterios de control en las plantas de Sudáfrica y Malasia, así como a revisar los requisitos legales a nivel ambiental aplicables a estos centros, para poder establecer un sistema de gestión ambiental alineado con las directrices del Grupo.

La compañía dispone de un Director de Calidad y Medio Ambiente que lidera la gestión y control del cumplimiento legal y operacional del Sistema de Gestión Ambiental.

Gestión de riesgos ambientales

Molecor mantiene diversas herramientas de control de riesgos de derrame, fugas y otros incidentes que pueden surgir durante el desarrollo de las operaciones de las plantas corporativas. La compañía ha desarrollado planes asociados a estos posibles riesgos identificados que pueden generar un impacto medio ambiental, definiendo un protocolo de preparación y respuesta ante emergencias de carácter ambiental.

La compañía identifica de forma periódica los posibles riesgos en materia ambiental que pueden surgir del desarrollo de su actividad mediante un análisis de matriz DAFO y la aplicación del procedimiento corporativo "Identificación y valoración de riesgos", en el que los riesgos quedan parametrizados y ponderados para su posterior tratamiento. Asimismo, lleva a cabo una evaluación de los aspectos ambientales y los requisitos legales aplicables a cada uno de los centros.

Molecor no registró ningún incidente o situación de emergencia ambiental en 2022, tendencia que se mantiene con respecto a años anteriores ya que la compañía nunca ha registrado ningún incidente en la materia.

[11] Las plantas de Loeches, Alovera, Alcázar y Antequera cuentan con la certificación ISO 14001:2015. Asimismo, la planta de Getafe dispone de procedimientos establecidos para asegurar el cumplimiento legal en materia de residuos y control de consumos, entre otros.

9.2 - Estrategia climática

GRI: 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3

Molecor reconoce la importancia de reducir el impacto derivado del calentamiento global y por ello, trabaja para dar respuesta a la emergencia climática. La compañía contribuye a la descarbonización de la economía de manera intrínseca a través de sus productos y en 2023 definirá un conjunto de acciones a llevar a cabo, para continuar impulsando el desarrollo corporativo en la materia.

Avanzamos en nuestro Plan de Descarbonización

Con el fin de alinearse con los objetivos marcados por el Pacto Verde Europeo (European Green Deal) de conseguir la neutralidad climática de cara a 2050, Molecor tiene el firme compromiso de aumentar su contribución a la lucha contra el cambio climático. Para ello, en 2023 continuará avanzando en la deficinición y consecución de objetivos en materia de descarbonización.

¿Sabías que utilizar las tuberíasde PVC Orientado (PVC-O) son la mejor solución para luchar contra el cambio climático?

Las tuberías de PVC Orientado tienen un impacto menor que los materiales alternativos en el calentamiento global y, por lo tanto, una huella ambiental más pequeña. Además, también se ha demostrado que el impacto ambiental que generan, no solo en el calentamiento global, sino también en otros impactos ambientales como la destrucción de la capa de ozono, también es inferior a otros materiales[12].

Consumo energético

Desde el punto de vista interno, el consumo energético del proceso productivo está vinculado principalmente al consumo eléctrico que alimenta tanto a la maquinaria empleada en el proceso de fabricación, como a las oficinas y edificios corporativos. El proceso productivo se alimenta de energía eléctrica de la red convencional, que Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones compran a diario a mercado con el apoyo de una empresa coordinadora o a través de una distribuidora a precio cerrado previamente por períodos de suministro, respectivamente. Es importante señalar que, como parte de los esfuerzos de integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones, la compañía está trabajando en unificar el criterio de compra energética. El consumo energético restante proviene del empleo de gasóleo para alimentar las carretillas de transporte interno de material.

En 2022 se le ha otorgado a Molecor el certificado de consumidor electro-intensivo para la planta de Loeches.

[12] Teppfa, Lyfe Cycle Assessment – Leaflet 21 "PVC-O (MRS 45)* plastic pipe systems vs ductile iron environmental impact comparison"

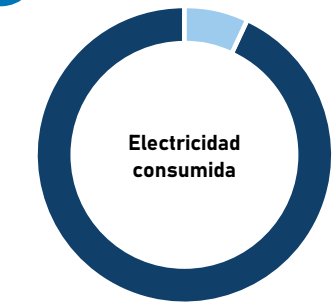
Fuente de consumo		Unidad	2022
Energía renovable	Electricidad	KWh	1.437.701
	Electricidad (G.d.O)	KWh	1.100.000
Energía no renovable	Electricidad	KWh	33.039.774
	Diesel (Gasóleo A)	L	1.113
	Fuel oil (Gasóleo B)	L	70.344
	GLP	L	1.699
	Nafta	L	2.511

Consumo de energía procedente de fuentes renovables

La compañía ha llevado a cabo la instalación de un sistema de paneles fotovoltaicos con modalidad PPA (Power Purchase Agreement o Contrato de compraventa de Energía a largo plazo) en régimen de autoconsumo. La implantación se ha realizado en la cubierta de la planta de producción de Loeches en la que se fabrican tuberías TOM® y accesorios ecoFITTOM® de PVC Orientado (PVC-O), que comenzó a funcionar a principios del año 2022.

La instalación cuenta con 3.170 paneles solares en la cubierta de las instalaciones, capaces de generar 1.413.490 KWh de energía al año con una potencia instalada de 1077 KW.

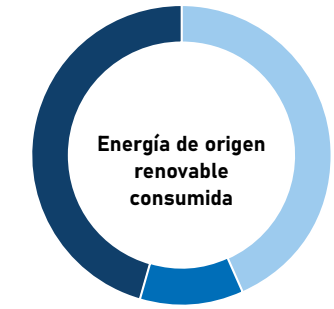
Gracias a esta iniciativa, Molecor está contribuyendo a la consecución de los objetivos marcados en el PNIEC (Plan Nacional integrado de Energía y Clima) 2021-2030, que consisten en la reducción de un 23% de los gases efecto invernadero respecto a 1990.



33.039.774 KWh **Consumo de energías no renovables**

2.537.701 KWh Consumo de energías renovables

Localización	Reducción de emisiones t CO_2eq
Planta fotovoltaica (Loeches)	1.397
Garantía de origen (Loeches)	1.371
Hidroeléctrica (Paraguay)	1.351

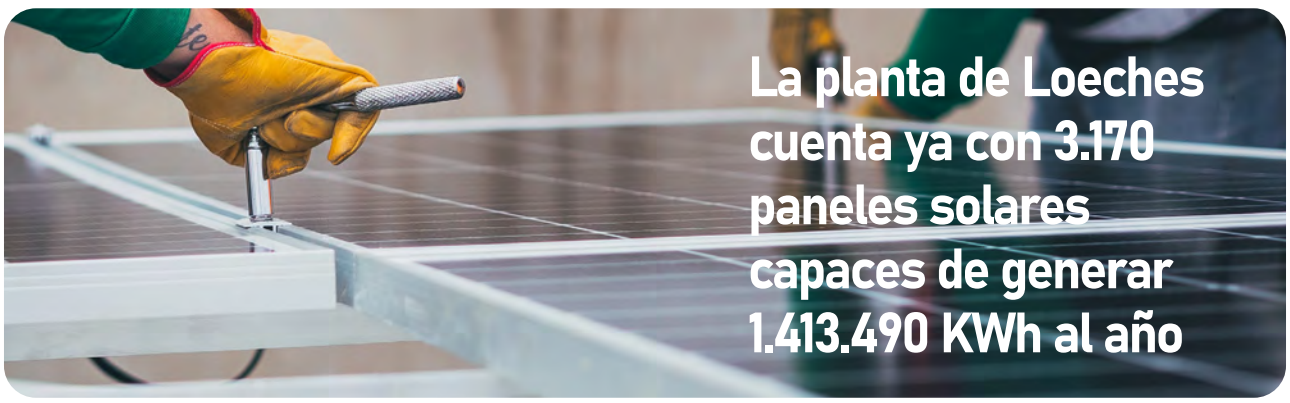


45% **España (Fotovoltaica - Loeches)**

11% **Paraguay (hidroeléctrica)**

43% España (Garantía de origen)

La compañía seguirá avanzando en este compromiso, implantando paneles fotovoltaicos en las plantas de Antequera y Alcázar a lo largo de 2023. Así mismo, en Alovera realizará un estudio sobre cómo realizar la instalación, ya que es necesario acometer modificaciones en la cubierta de los edificios.



Emisiones

Molecor considera la relevancia del seguimiento y control de las emisiones derivadas de sus operaciones corporativas. La compañía realiza la medición y el seguimiento de emisiones difusas a la atmósfera en la planta de Loeches, Alcázar, Alovera y Antequera. Asimismo, gestiona los controles de acuerdo con los procedimientos específicos de las emisiones atmosféricas de las diferentes actividades corporativas de acuerdo con lo establecido en los protocolos de actuación de Molecor y en cumplimiento con la legislación y requisitos de la administración competente.

Según el catálogo de actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera (CAPCA), la actividad de Molecor está enmarcada como actividad dentro del grupo C, por lo que la compañía debe realizar controles internos y externos de emisiones (a través de Organismo de Control Autorizado) cada dos años y medio y cinco años, respectivamente. De acuerdo con estos requisitos, Molecor ha realizado un control externo en 2022[13], obteniendo resultados satisfactorios (48-54-32 µg/m^3 para los tres puntos de control establecidos).

Asimismo, en 2022 Molecor recargó 7kg de refrigerante R410a. No obstante, debido al reducido impacto que este consumo ha supuesto en el medio ambiente, su inclusión no se considera material en las medidas de reducción.

Molecor ha desarrollado diversas medidas para continuar avanzando en su firme compromiso con la reducción de su impacto ambiental:

Transición gradual hacia el consumo energía eléctrica de origen renovable

Implementación de medidas de ahorro energético

- Cambio de iluminaria a LED en las plantas de Alovera y Antequera
- Instalación de nuevas inyectoras y moldes en la planta de Alovera

Impulso y compromiso con la innovación

- Impulso a la inversión en nueva maquinaria en las plantas de Alovera, Antequera y Loeches

Sensibilización y formación en materia ambiental a la plantilla

Adopción de medidas y acciones a lo largo de la cadena de valor

- Extinción de la AAI-CR-029 para el centro de producción de Alcázar, desligándolo de la AAI del depósito de residuos clausurado de fibrocemento

[13] Debido a que los controles de emisión externos con Organismos de control Autorizados se realizan cada cinco años, en 2022 Molecor ha desarrollado este análisis en la planta de Loeches. El valor límite para las partículas en suspensión en un periodo anual es de 300µg/m^3.

Emisiones directas GEI

Emisiones directas GEI (alcance 1)[14]	Unidad	2022
CO_2	t CO_2eq	202,13
Emisiones indirectas GEI (alcance 2)[15]	**Unidad**	**2022**
CO_2	t CO_2eq	8.557,30

Molecor reconoce que atajar la emergencia climática y apoyar la transición hacia una economía baja en carbono es un esfuerzo constante en el que tiene la responsabilidad de seguir trabajando. Por ello, en 2023 realizará el cálculo y registro de Huella de Carbono para la planta de Loeches, y comenzará con la implantación del Sistema de Gestión Energética ISO 50001. Todas estas acciones se irán extendiendo al resto de centros de producción.

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Molecor identifica dos riesgos de transición principales que pueden derivar del cambio climático:

El cumplimiento corporativo de la legislación en la materia	La respuesta a los requerimientos de los clientes en materia de Alcance 3

En el marco del desarrollo del Plan Estratégico que la compañía comenzará en 2023, Molecor realizará un análisis de riesgos climáticos, definiendo medidas para paliar el impacto de las cuestiones detectadas.

9.3 - Economía circular

GRI: 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La industria de los plásticos ha sido reconocida por la Unión Europea como uno de los sectores prioritarios de acción dentro de la Estrategia Europea de Economía Circular. Por ello, la compañía tiene un papel esencial en la aplicación de los principios de la economía circular. Para dar respuesta a los desafíos del contexto, Molecor trabaja en el desarrollo de iniciativas que contribuyan a la transformación de la economía lineal hacia un modelo circular, teniendo en cuenta la producción y gestión de los residuos en sus operaciones y transmitiendo estos valores a su plantilla y aliados -proveedores y clientes.

La compañía tiene un papel esencial en la aplicación de los principios de la economía circular.

En 2022, la compañía ha alcanzado diversos hitos destacables, como:

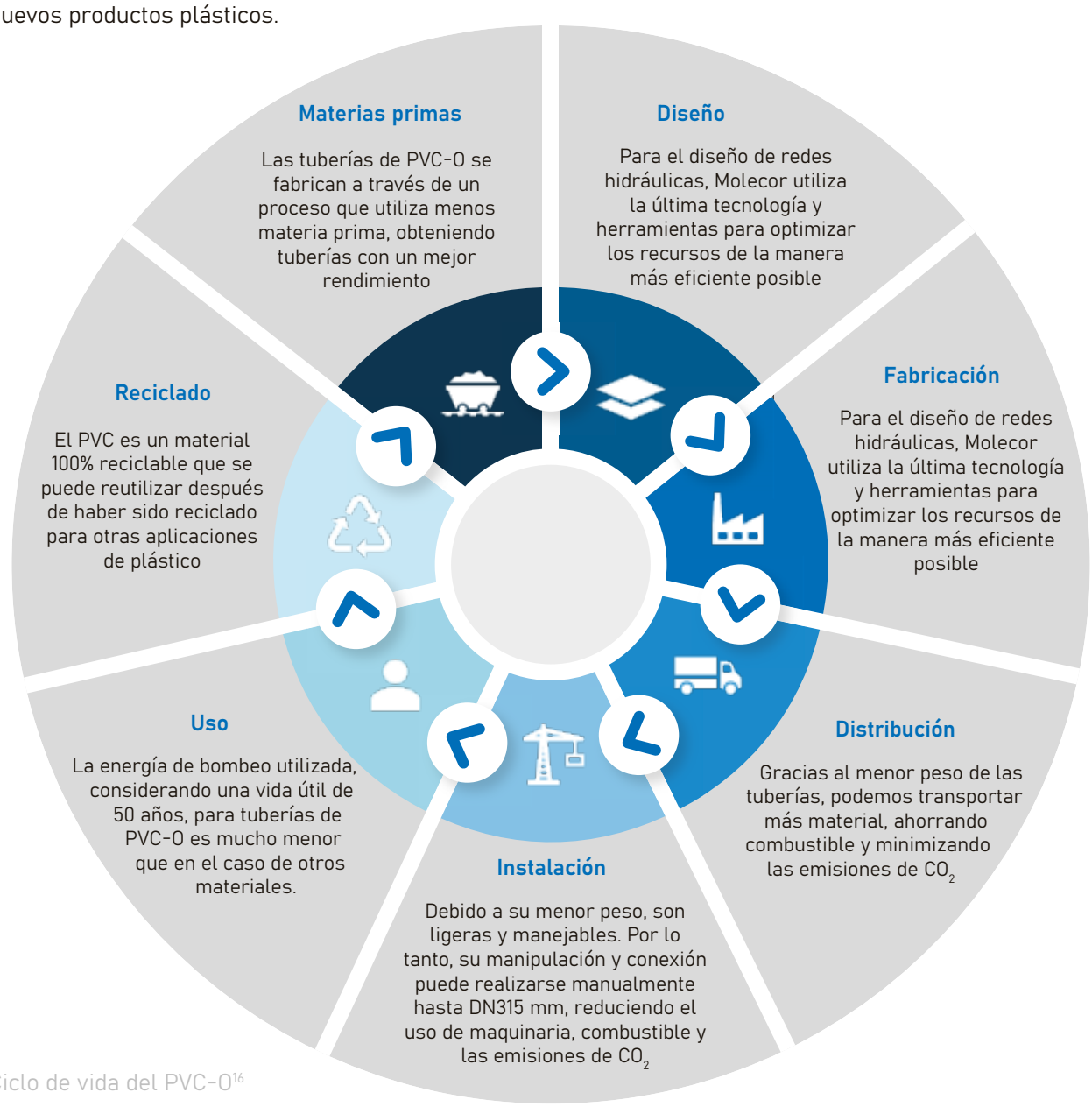
Adhesión y financiación de Envalora	Desarrollo de nuevos productos incorporando material reciclado externo a la organización	Uso de material reprocesado interno en la fabricación de nuevos productos

[14] Los datos de alcance 1 reportados únicamente contemplan el uso de combustibles fósiles de las plantas, empleados para el funcionamiento de las carretillas de transporte interno. En 2023, Molecor establecerá una metodología de cálculo de las emisiones para los vehículos de empresa, empleados para uso comercial.
[15] Los datos de Alcance 2 reportados contemplan el uso de energía eléctrica empleado tanto en las oficinas como en las fábricas.

Consumo y reutilización de materiales

La compañía ha implantado un proceso de reutilización de las materias primas que forman parte del producto, permitiendo reintroducir en la fabricación de nuevos productos los materiales que por diversos motivos fueron desechados del flujo de la producción.

Cabe destacar que el PVC es un material 100% reciclable que puede ser reutilizado en la fabricación de nuevos productos plásticos.



Ciclo de vida del PVC-O[16]

Promovemos la circularidad de los recursos con nuestras comunidades

Molecor ha financiado la iniciativa "El Vaso Verde", del ayuntamiento de Loeches, para impulsar la oferta de vasos reutilizables en las actividades sociales públicas. Con ello, se ha conseguido la reducción de residuos en más de un 80%, generando menos residuo plástico en la producción y menos residuos en los eventos.

Conoce más sobre nuestras acciones sociales en el capítulo **"Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades"**.

[16] Esta infografía muestra el ciclo de vida del PVC-O. No obstante, el PVC y el PVC-O tienen ciclos de vida similares, por lo que la fabricación y comercialización del resto de productos que ofrece Molecor se desarrolla en fases semejantes.

El diseño y fabricación de las tuberías y accesorios que comercializa Molecor requieren el **uso y consumo de diferentes materias primas**. El consumo en 2022 de las más relevantes fue el siguiente:

Consumo de materias primas (ton)

Resina PVC virgen	Resina PVC reciclada	Aditivo	Carbonato cálcico	Pigmento	Granza PP	Madera	Cartón	Plástico	Metal	Caucho
42.772	11.321	3.410	3.209	38	534	2.288	440	418	50	778

Compromiso de cero pérdidas de microplásticos

Desde 2021, Molecor forma parte del programa voluntario Operation Clean Sweep (OCS), cuyo objetivo es eliminar o minimizar al máximo la pérdida de microplásticos generados durante la actividad en las instalaciones corporativas, y prevenir su pérdida involuntaria al medioambiente. Todas las plantas de España están adheridas a este programa, además, la planta de Loeches ha obtenido con la correspondiente certificación de AENOR. En 2023, la compañía ampliará el alcance de esta certificación a todas las plantas del territorio nacional, y en los próximos años se hará la implantación del programa en las plantas del exterior. Se trabaja también de forma activa en trasladar esta iniciativa a toda la cadena de valor.

Con este fin, Molecor ha conseguido:

- Identificar todos los puntos que son susceptibles de generar pérdida de partículas plásticas en las instalaciones industriales corporativas.
- Determinar las necesidades e implantar las mejoras consideradas para evitar que la granza llegue al entorno natural.
- Implantar medidas de eliminación de focos de emisión y contención de pérdidas para evitar que la granza llegue a la red pública.
- Involucrar a todas las personas de Molecor en la supervisión y control de cero pérdidas.

Para asegurar que su fuerza de trabajo está preparada para cumplir con este requisito, la compañía ha desarrollado un programa de sensibilización y formación de todo el personal que esté implicado en el proceso de prevención de derrames de granza.

Gestión de residuos

La gestión de residuos de Molecor se rige por el procedimiento interno corporativo de gestión de residuos y se realiza a través de un gestor autorizado. Este procedimiento diferencia entre residuos peligrosos y no peligrosos, y establece el registro de la generación de residuos, las pautas de segregación, el etiquetado y el almacenamiento de residuos en cada planta de producción en España, con el objetivo de garantizar la correcta gestión y eliminación de estos, y minimizar cualquier contaminación derivada de posibles derrames.

Debido a su actividad principal, Molecor también gestiona residuos derivados del PVC, que se generan durante la fabricación de tuberías y accesorios. No obstante, como muestra del compromiso corporativo al fomento e impulso de la economía circular y a la consecución de los objetivos europeos de uso de material reciclado, la compañía reutiliza el material desechado de sus flujos de producción, una vez reprocesados, bien sea interna o externamente, volviendo a incorporarlos al proceso de fabricación de nuevos productos.

Impulsamos y certificamos nuestro compromiso de cero pérdidas de granza

Molecor en la planta de Loeches reutiliza viruta de PVC, incorporando los residuos derivados del PVC al proceso de fabricación de nuevos productos de PVC-O. Asimismo, la compañía, para garantizar su máximo compromiso de cero emisiones de partículas de granza, ha certificado su desempeño en esta materia, a través del programa OCS, en la planta de Loeches y ha implantado este programa en las plantas de Antequera, Alovera y Alcázar.

Molecor, cumpliendo con la legislación vigente en Europa en esta materia, no utiliza en la formulación de sus productos sustancias de alta preocupación (SVHC), como pueden ser los aditivos basados en sales de plomo, y, además, impulsa a aquellos licenciatarios que compren tecnología de Molecor en países en los aún está permitido su uso, para que sustituyan este elemento durante el proceso de fabricación por el empleo de aditivos basados en sales de calcio-zinc.

Molecor pone en marcha diversas medidas para asegurar que su gestión de residuos sigue los más altos estándares de control:

- En materia de prevención, la compañía lleva a cabo un mantenimiento preventivo de las instalaciones para evitar emergencias ambientales.
- En materia de reciclaje, la compañía dispone de depósitos e instalaciones para llevar a cabo la correcta segregación de todos los residuos. La gestión de dichos residuos se realiza a través de los gestores autorizados, y en algunos centros, por ejemplo, para los RSUs generados se realiza a través de los servicios municipales. Así, la compañía impulsa otras formas de recuperación y eliminación de residuos.
- En materia de reutilización, la compañía cuenta con instalaciones de reciclado dentro de las plantas de producción, que permiten reprocesar internamente los residuos de PVC procedentes de subproductos y productos no conformes, y así poder utilizarlos de nuevo en el proceso productivo. En el caso del PVC-O se ha dado un paso adicional, ya que los residuos de PVC generados en los procesos de corte de los productos y en la instalación de reciclado externos, son enviados a un reciclado externo, que una vez reprocesado, los devuelve a fábrica para su reutilización. Esto permite a Molecor contribuir a los objetivos de la Circular Plastic Alliance respecto al uso de material reciclado en la fabricación de nuevos productos.
- A través de los gestores autorizados, impulsa otras formas de recuperación y eliminación de residuos. El residuo de PVC no aprovechable en la reutilización interna se vende a recicladores externos para su valorización.

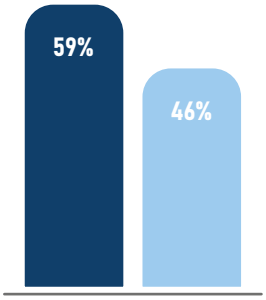
Hacia un modelo de cero papel

Molecor está dirigiendo sus esfuerzos hacia un modelo basado en la eliminación total del uso de papel. Este proyecto, que nace de forma orgánica y está impulsado por la dirección corporativa, está siguiendo una digitalización progresiva en todas las operaciones y procesos de la compañía y se ha establecido como un proyecto transversal de todos los departamentos.

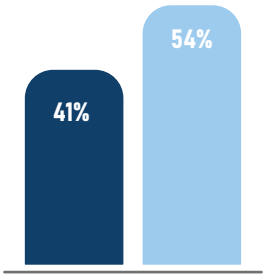
Residuo generado (TM)	Unidad	Cantidad
Residuos peligrosos		
Absorventes		4,3
Aceite usado		15,3
Agua con hidrocarburos		1,3
Agua con pinturas		12,5
Líquidos acuosos de limpieza		7,1
Resto		3,5
Residuos no peligrosos		
Cartón		16,4
Chatarra		93,5
Film		4,2
Lodos Depuradora		10,1
Madera		68,4
Metales Férreos		35,4
Pallets y Madera		52,0
Papel y cartón		48,6
Plásticos		1,6
RSI		162,7
Varios		191,9
RSU		151,3
Residuo PVC		0,45
Total	Peligroso	44,1
	No peligroso	836,1

42% Residuos destinados a eliminación

58% Residuos destinados a otras operaciones de valoración, preparación o reciclado



Residuos destinados a otras operaciones de valorización, preparación o reciclado



Residuos destinados a eliminación

Residuos no peligrosos Residuos peligros

Usos del residuo de PVC

En 2022, Molecor se ha adherido a ENVALORA, un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para los envases industriales y comerciales con el objetivo de dar respuesta a los requisitos de responsabilidad ampliada establecidos en la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular, y el Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre, de envases y residuos de envases, participando en su desarrollo y financiación. En 2023, la compañía establecerá una metodología que permita mejorar la gestión corporativa de los envases y embalajes que acompañan a los productos puestos en el mercado, para facilitar la tarea de información requerida por la nueva legislación. Además, definirá planes de minimización de residuos.

9.4 - Gestión sostenible del agua

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Molecor integra la importancia de preservar el agua como recurso natural esencial en su modelo de negocio. Por ello, su actividad corporativa está basada en la fabricación de infraestructuras que aseguran la mejor gestión del agua durante su canalización.

El consumo de agua corporativo se realiza principalmente en los centros de fabricación, donde se implementan las mejores prácticas de reducción y optimización de este recurso. Asimismo, las oficinas y edificios corporativos de Molecor tratan de impulsar el uso eficiente y responsable del agua sanitaria.

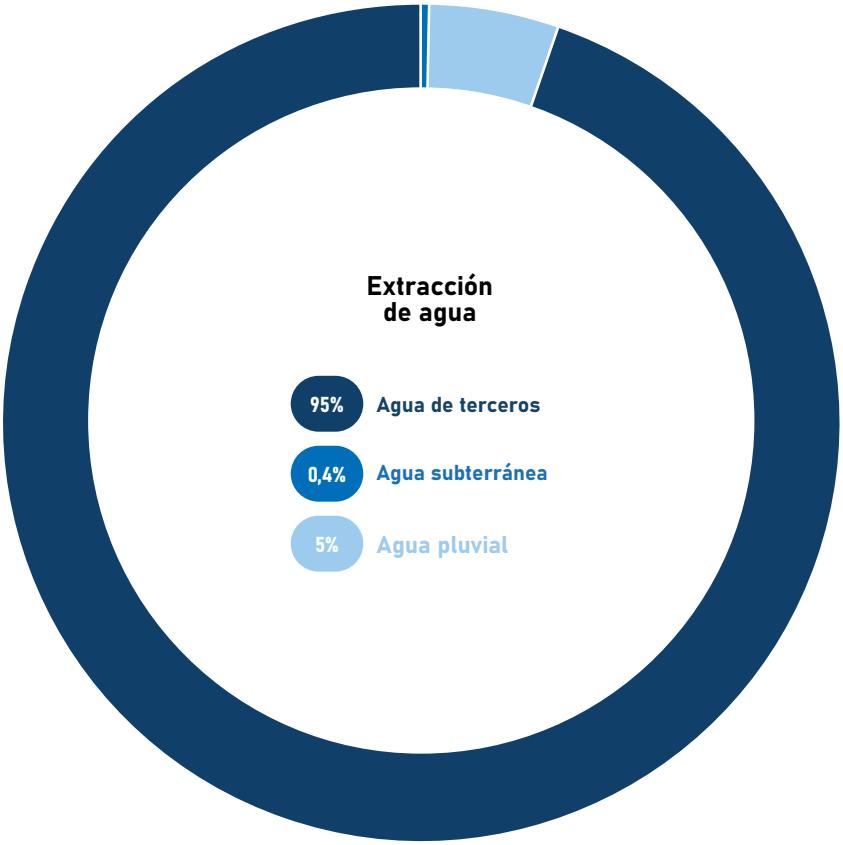
Una de las iniciativas más destacadas es la circularidad del agua en la planta de Loeches, aprovechando el agua pluvial recogida en los tejados de las naves de producción e integrándola en el proceso de producción. El resto del consumo es suministrado por cisternas y almacenada, por lo que Molecor no consume agua de pozo y no realiza ninguna extracción de agua en sus plantas nacionales.

En el exterior, la planta de Paraguay consume agua de origen subterráneo a través de la extracción mediante un pozo. No obstante, es importante señalar que las instalaciones actuales se encuentran en régimen de arrendamiento, por lo que Molecor cambiará la ubicación de las instalaciones durante 2023 e instalará un sistema de control de agua consumida en el nuevo centro de producción.

Molecor basa su actividad en la fabricación de infraestructuras que aseguran la mejor gestión del agua durante su canalización.

Consumo de agua

Fuente de consumo (m^3)	2022
Agua potable	14.733
Agua pluvial	715
Agua subterránea	60



9.5 - Protegemos la biodiversidad

GRI: 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

Molecor apuesta por el cuidado y la protección de la biodiversidad de los territorios en los que opera, trabajando para minimizar los posibles impactos que pueden derivar de su actividad y promoviendo la defensa de los ecosistemas.

Molecor realiza mediciones acústicas de sus plantas de fabricación para asegurar que el ruido generado por su actividad tiene el menor impacto posible en los entornos naturales mediante la identificación del número de focos de contaminación acústica de sus instalaciones. Es importante destacar que todas las mediciones llevadas a cabo cumplen los requerimientos de cada Administración competente.

El número de focos acústicos en cada instalación se describen a continuación:

Contaminación acústica

Número de focos de contaminación acústica controlados	
Alcázar	5
Antequera	4
Alovera	7
Loeches	3

Asimismo, la compañía colabora estrechamente con instituciones públicas para cuidar de las especies locales que interactúan con sus instalaciones. En el centro de producción de Alcázar, se han registrado dos nidos de cigüeña blanca (Ciconia ciconia) y Molecor ofrece su apoyo en los trabajos de investigación que se llevan a cabo desde el Instituto de Investigación en Recursos Cinegéticos I.R.E.C. Permitiendo la revisión de la ocupación de los nidos localizados en estas instalaciones, la compañía permite que el IREC continúe estudiando a esta especie para su conservación, seguimiento y prevención de enfermedades trasmitibles a otras especies silvestres, animales domésticos y al ser humano.

No obstante, es importante destacar que las actividades corporativas de Molecor no se llevan a cabo en entornos con un alto valor en biodiversidad, con o sin protección, donde su desarrollo pueda afectar potencialmente a ecosistemas, paisajes y especies y generar un impacto potencialmente negativo sobre la biodiversidad.

MOLECOR
Smart water

10 Anexos

Estado de información no financiera 2022

1 Principales cifras

2 Conversamos con el CEO

3 Nuestro modelo de negocio

4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

5 Nuestra gestión ejemplar

6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

7 Nuestro talento humano

8 Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

9 Protegemos el entorno natural

10 Anexos

10. Anexos

10.1 - Acerca de este informe

El objetivo del presente Estado de Información No Financiera es comunicar a los grupos de interés de Molecor el desempeño, los compromisos adquiridos y los planes definidos por la compañía en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG).

Los contenidos de este informe responden a los asuntos identificados por Molecor en su análisis de materialidad, y se ha elaborado de acuerdo con los principales estándares de reporte en materia de sostenibilidad:

- Los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).
- El EINF ha sido preparado siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI seleccionados) en su versión actualizada en 2021 y de aplicación desde enero de 2023, GRI Universal Standards siguiendo los criterios y principios para la definición del contenido y calidad de la información del informe contemplados en esta guía.

La información incluida en el presente informe cubre todas las sociedades del Grupo Molecor a cierre de 31 de diciembre de 2022, a excepción de lo siguiente:

- En el capítulo "Protegemos el entorno natural", no se dispone de información de la planta de Sudáfrica al no tener aún establecido un control operacional ambiental, así como de Malasia, ya que se incorporaron al grupo en octubre de 2022 y la operativa no se encuentra desplegada a cierre del reporte.
- En el capítulo "Nuestra cadena de Compras Responsable", y "Seguridad, Salud y Bienestar", no se dispone de información de Sudáfrica y Paraguay.

En caso de que haya habido alguna limitación adicional en el alcance de la información proporcionada en algún indicador, se indicará como nota a pie de la tabla específica del dicho indicador.

A lo largo de este documento, no se incorpora información de acuerdo al ejercicio anterior ya que no es comparable de forma directa ni aplicable a la Ley de Información No Financiera 11/2018, excepto cuando se considera relevante. Asimismo, se hace referencia a medidas en fase de desarrollo, así como a objetivos a futuro sobre los que la compañía no asegura su cumplimiento.

10.2 - Matriz de materialidad

GRI: 3-1,3-2

Analisis de materialidad

El análisis de materialidad permite identificar aquellos asuntos más relevantes para los grupos de interés de Molecor. A través de este proceso se identifican y priorizan aquellos temas sobre los que actuar (asuntos materiales), para asegurar que la estrategia da respuesta a sus inquietudes. De este modo, el análisis de materialidad supone una potente herramienta que genera un gran valor añadido a la comunicación de Molecor con sus grupos de interés más importantes.

En 2021, Molecor realizó su primer análisis de materialidad, consultando a los grupos de interés más relevantes de la compañía, tanto en la vertiente interna como externa.

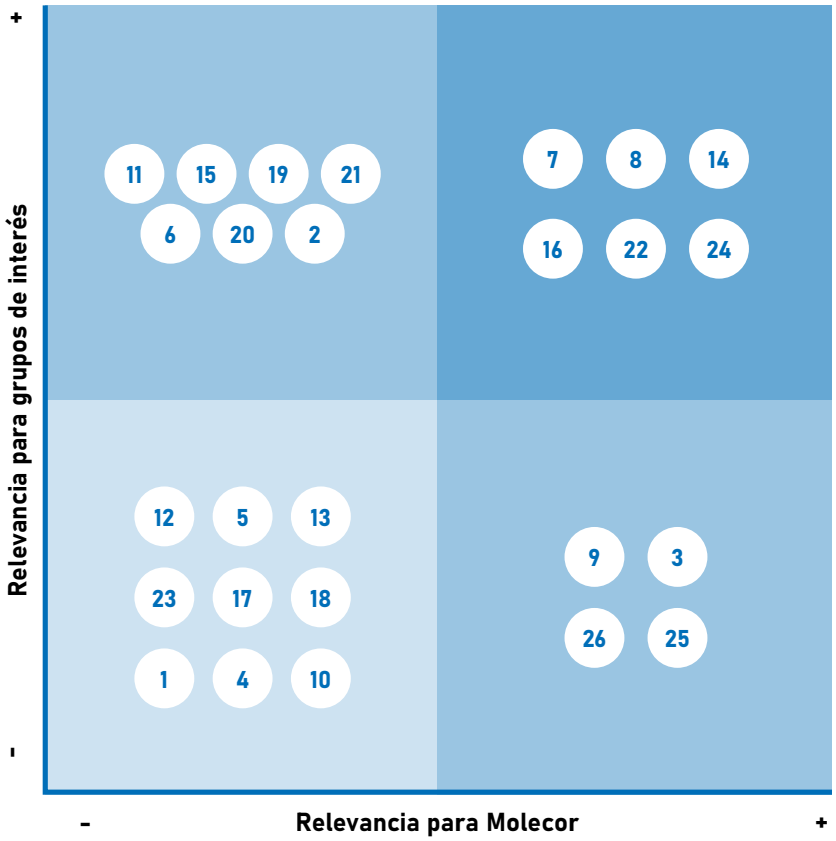
El proceso tuvo en consideración las siguientes fases:

1. **Identificación.** Se realizó un análisis inicial para identificar los asuntos relevantes de Molecor. Este análisis incluyó un estudio de mercado y conocimiento en profundidad de la cadena de valor del grupo. Adicionalmente, se validó con la alta dirección los grupos de interés que formarían parte del análisis de materialidad en base a criterios de representación y significancia: empleados, proveedores, accionistas y clientes. Los aspectos valorados se muestran en la matriz de materialidad final.
2. **Priorización.** Se analizó la importancia de cada uno de los aspectos citados a nivel interno y externo y los resultados de estos sondeos se desplegaron en la matriz de materialidad agregada que refleja los principales asuntos dependiendo de su relevancia interna y externa:
    a. Relevancia interna del conjunto de aspectos de sostenibilidad (importancia para Molecor – eje X de la matriz de materialidad), con los directivos de las unidades organizativas que intervienen en la elaboración del presente informe y que aportaron sus opiniones sobre la pertinencia de las cuestiones identificadas.
    b. Relevancia externa del conjunto de aspectos de sostenibilidad (importancia para los grupos de interés – Eje Y de la matriz de materialidad), estableciendo previamente una ponderación de cada grupo interés en base al nivel de influencia de cada grupo en el desempeño y crecimiento empresarial.
3. **Evaluación.** Los temas materiales fueron valorados en un orden de importancia mediante encuestas online que fueron distribuidas a los grupos de interés involucrados.
4. **Validación.** El resultado del estudio de material fue presentado a la alta dirección de Molecor para asegurar que se reflejaba de manera correcta y equilibrada los asuntos relevantes de la compañía.

En 2021, Molecor realizó su primer análisis de materialidad.

Matriz de materialidad

Este análisis de materialidad constituye un primer punto de partida para el desarrollo del presente Estado de Información No Financiera (EINF). Asimismo, sirve de base para complementar y darle continuidad a la gestión de riesgos y/o oportunidades que se puedan derivar de aquellos aspectos materiales resultantes de este análisis, y que puedan requerir de actuaciones prioritarias.



Temas priorizados

- 7 Gestión laboral
- 8 Satisfacción y respuesta a reclamos
- 14 Desarrollo de capital humano
- 16 Seguridad en el uso del producto
- 22 Cumplimiento normativo
- 24 Privacidad y seguridad del cliente

Temas relevantes

- 11 Seguridad y Salud Laboral
- 15 Asesoramiento técnico a clientes
- 19 Código ético
- 21 Anticorrupción y Soborno
- 6 Eficiencia Energética
- 20 Gestión de riesgos
- 2 Cuidado de recursos Naturales
- 9 Organización del Trabajo
- 3 Residuos
- 25 26 Innovación tecnológica y del producto
- 12 Criterios de sostenibilidad en la contratación de proveedores
- 5 Información ambiental del Producto
- 13 Supervisión y evaluación de Proveedores bajo criterios de sostenibilidad
- 23 Transparencia en la comunicación
- 1 4 Materiales y contaminación ambiental
- 18 Gobierno Corporativo y transparencia
- 10 Igualdad y Diversidad
- 17 Acción social

10.3 – Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Información general		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura.	GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021) GRI 2-9 (2021)	Nuestro modelo de negocio
Mercados en los que opera	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021)	Nuestro modelo de negocio
Objetivos y estrategias de organización	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)	Nuestro modelo de negocio y Nuestra gestión ESG
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 (2021)	Contexto y principales tendencias
Marco de reporting utilizado	GRI 3-3 (2021)	Ver Anexo de este informe
Principio de materialidad	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)	Ver Anexo de este informe
Cuestiones medioambientales		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3 (2021)	Seguridad, Salud y Bienestar
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 (2021)	La compañía no emite emisiones de carbono que agotan la capa de ozono (SAO), de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire. El resto de cuestiones se encuentran en Estrategia climática

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	Economía circular
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 (2021)	No material. Las actividades de la compañía en este aspecto no son significativas, por lo que no hay acciones previstas en este ámbito
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	Gestión sostenible del agua
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1	Economía circular
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	Estrategia climática
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3 (2021)	Estrategia climática
Uso de energías renovables	GRI 302-1	Estrategia climática
Cambio climático		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, inclido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-6 GRI 305-7	Estrategia climática
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 (2021)	Estrategia climática
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados a tal fin	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5	Estrategia climática
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3 GRI 304-4	Protegemos la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 3-3 (2021) GRI 304-2	Protegemos la biodiversidad
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1	La plantilla en cifras
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporalles y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasifciación profesional	GRI 2-7 (2021)	La plantilla en cifras
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1	La plantilla en cifras

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	La plantilla en cifras
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Diversidad e inclusión
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	La plantilla en cifras
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 (2021)	El mejor talento
Número de empleados con discapacidad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1	Diversidad e inclusión
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 (2021)	El mejor talento
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9	El mejor talento
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 (2021) GRI 401-3	El mejor talento
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 a 403-8	Seguridad, Salud y Bienestar
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	Seguridad, Salud y Bienestar
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3 (2021)	El mejor talento
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 (2021)	El mejor talento
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021)	El mejor talento
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	El mejor talento
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1	El mejor talento
Accesibilidad universal		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 (2021)	Diversidad e inclusión
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 (2021)	Diversidad e inclusión
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 (2021)	Diversidad e inclusión
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 (2021)	Diversidad e inclusión

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Respeto de los Derechos Humanos		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Respeto a los derechos humanos
Aplicación de procedimientos de debida diligencia		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021)	Respeto a los derechos humanos
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1	Respeto a los derechos humanos
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 (2021)	Respeto a los derechos humanos
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Comportamiento ético y cumplimiento
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Comportamiento ético y cumplimiento
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Comportamiento ético y cumplimiento
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1	Comportamiento ético y cumplimiento
Información sobre la sociedad		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Gestión de riesgos
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	GRI 3-3 (2021) GRI 204-1	La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3 (2021) GRI 413-1	Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 (2021) GRI 413-1	Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades y Creando valor junto con nuestros grupos de interés
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Subcontratación de proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 (2021)	Nuestra cadena de compras responsable
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1 GRI 414-1)	Nuestra cadena de compras responsable
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 2-6 (2021)	Nuestra cadena de compras responsable
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 (2021)	Experiencia y seguridad y salud del cliente
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1	Experiencia y seguridad y salud del cliente
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 3-3 (2021)	Nuestro enfoque fiscal
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Nuestro enfoque fiscal
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	Nuestro enfoque fiscal

10.4 - Índice de los contenidos GRI

Molecor ha comunicado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
GRI 2: General Disclosures 2021			
La organización y sus prácticas de información			
2-1	Detalle de la organización	Nuestro modelo de negocio	
2-2	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados	Nuestro modelo de negocio	
2-3	Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	1 de enero de 2022 - 31 de diciembre de 2022 Anual info@molecor.com	
2-4	Actualización de la información	Nuestro talento humano	
2-5	Verificación externa	Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022	
Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Nuestro modelo de negocio y Nuestra cadena de compras responsable	
2-7	Empleados	Nuestro modelo de negocio y la plantilla en cifras	
2-8	Trabajadores que no son empleados	Nuestra cadena de compras responsable	
Gobernanza			
2-9	Estructura de gobierno y composición	Nuestro modelo de negocio	
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Estructura y gobierno corporativo	
2-13	Delegación de la responsabilidad para gestionar los impactos	Estructura y gobierno corporativo	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Estructura y gobierno corporativo	
2-15	Conflicto de intereses	Estructura y gobierno corporativo	
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Estructura y gobierno corporativo	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
2-19	Políticas de remuneración	Estructura y gobierno corporativo	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Nuestro talento humano	
2-21	Ratio de compensación total anual	Nuestro talento humano	
Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad	Nuestra gestión ESG y Contexto y principales tendencias	
2-23	Compromisos en las políticas	Protegemos el entorno natural, Respeto de los derechos humanos y Comportamiento ético y cumplimiento.	
2-24	Incorporación de los compromisos de las políticas	Comportamiento ético y cumplimiento	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Protegemos el entorno natural	
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Respeto de los derechos humanos y Comportamiento ético y cumplimiento	
2-27	Cumplimiento con la ley y regulación	Nuestro enfoque fiscal, Protegemos el entorno natural, Respeto de los derechos humanos y Comportamiento ético y cumplimiento.	
2-28	Afiliación a asociaciones	Comportamiento ético y cumplimiento	
Relación con grupos de interés			
2-29	Enfoques para la participación de los grupos de interés	Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	El mejor talento	
GRI 3: Material topics 2021			
3-1	Proceso para determinar los asuntos materiales	Anexo de este informe	
3-2	Lista de asuntos materiales	Anexo de este informe	
Asuntos materiales			
Eficiencia energética			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Estrategia climática	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
GRI 305: Emisiones			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Estrategia climática	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Estrategia climática	
Materiales y contaminación ambiental			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Economía circular	
Cuidado de recursos naturales			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
303-5	Consumo de agua	Gestión sostenible del agua	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Protegemos la biodiversidad	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Protegemos la biodiversidad	
304-4	Especies que aparecen en la lista roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitas se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Protegemos la biodiversidad	
Residuos			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	Economía circular	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular	
306-3	Residuos generados	Economía circular	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
Transparencia en la comunicación			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
Acción social			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Comportamiento ético y cumplimiento, Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad y Nuestro enfoque fiscal	
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades	
Organización del trabajo			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	La plantilla en cifras	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Seguridad, Salud y Bienestar	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	El mejor talento	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	El mejor talento	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	La plantilla en cifras	
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	La plantilla en cifras	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de muejeres frente a hombres	La plantilla en cifras y Diversidad e inclusión	
GRI 406: No discriminación			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Respeto de los derechos humanos	
Gobierno corporativo			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
207-1	Enfoque fiscal	Nuestro enfoque fiscal	
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Comportamiento ético y cumplimiento, Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad y Nuestro enfoque fiscal	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016			
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio	
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Nuestra cadena de compras responsable	
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Nuestra cadena de compras responsable	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Nuestra cadena de compras responsable	
Seguridad y salud laboral			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad, Salud y Bienestar	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
Asesoramiento técnico a clientes			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
Gestión de riesgos			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión de riesgos y Protegemos el entorno laboral	
Código ético			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
Anticorrupción y soborno			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
Información ambiental de producto			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
Innovación tecnológica y de producto			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Comportamiento ético y cumplimiento	
417-3	Casos de incumplimiento relacionaddos con comunicaciones de marketing	Comportamiento ético y cumplimiento	

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022

MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Building a better working world

Ernst & Young, S.L.
Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los socios de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018", incluido en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Informe de Gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores del MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Domicilio Social: C/ Raimundo Fernández Villaverde, 65. 28003 Madrid - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, 8.130 de la sección 3ª del Libro de Sociedades, folio 68, hoja nº 87.690-1, inscripción 1ª. Madrid 9 de Marzo de 1.989. A member firm of Ernst & Young Global Limited.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2022. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Acerca de este informe" considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Conclusión

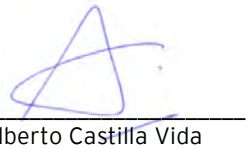
Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Informe de Gestión consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 01/23/06045 emitido por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.



Alberto Castilla Vida

27 de abril de 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

MOLECOR

Smart water

TOM ecoFITTOM SANECOR AR EVAC+ adequa

www.molecor.com

Molecor®, TOM®, ecoFITTOM®, SANECOR®, AR®, EVAC+® y geoTOM® son marcas registradas